

# 平成 30 年度 社会福祉法人福角会 事業実績報告書

## (1) 新たな福祉サービスへの展開について

### ① 共生型サービスの実施に向けて

利用者の高齢化に伴う対応として、利用者が 65 歳を超えても安心してサービスを利用できるよう介護保険制度と障害者福祉両方の制度を利用した共生型サービスの実施に向けた検討を行った。

#### ○ 開設に向けたスケジュール

2019 年度中 用地購入・農地転用・開発許可・造成工事・設計打ち合わせ

2020 年度中 建物新築工事 // 2021 年 4 月 1 日 開設予定

## (2) 各事業所における施設整備等について

### ① 松山福祉園園舎新築工事

1) 昭和 56 年に建築し既に 35 年が経過している現園舎等について、国庫補助・松山市補助により建替え工事を行った。

【総事業費】 856,958,292 円(解体・設計監理等含む)内、国庫・松山市補助金 246,554,000 円

【設計監理業者】 株式会社高橋建築事務所

【施工業者】 大之木建設株式会社 松山営業所

【新築工事規模・構造】 延床面積 2,733.22 m<sup>2</sup>

○ 本館園舎 ・鉄骨造 3 階建 (延べ床面積 2156.00 m<sup>2</sup>)

○ 製菓製パン班作業棟新築工事 ・鉄骨造平屋建 (延べ床面積 199 m<sup>2</sup>)

○ 鉄工班作業棟新築工事 ・鉄骨造平屋建 (延べ床面積 482.22 m<sup>2</sup>)

#### 【解体】

○ 本館園舎 ・鉄筋コンクリート造 2 階建 (延べ床面積 1,246.00 m<sup>2</sup>)

○ 地域交流ホーム ・鉄骨造平屋建 (延べ床面積 121.17 m<sup>2</sup>)

○ 製菓製パン班作業棟新築工事 ・鉄骨造平屋建 (延べ床面積 80.00 m<sup>2</sup>)

【完成年月日】 平成 31 年 3 月 29 日

### ② のぞみホームズ アルフラット別府 A・B の開設(H30.4 開設)

・是正指導を受けている民家借家物件の住替えと利用者の居住環境の整備を更に進めるため、建貸し方式により GH の開設を行った。

【場所】 松山市別府町 452 番地 1

【名称】 アルフラット別府 A 【定員】 4 名

【名称】 アルフラット別府 B 【定員】 4 名

【規模・構造】 延床面積: 1 階 130.03 m<sup>2</sup> 2 階 141.36 m<sup>2</sup> 合計 371.39 m<sup>2</sup>  
軽量鉄骨造 1 棟 2 階建

### ③ きずなホームズ れもんホームの開設準備(2019.4.1 開設)

・松山福祉園利用者の地域移行を図るため新規グループホームの開設準備を行った。

【場所】 松山市六軒家町 3-39 ハロー・コート MII (専有面積 43.74 m<sup>2</sup>×2 室)

【名称】 れもんホーム 【定員】 4 名

### ④ 中央競馬馬主社会福祉財団からの車両助成整備

【事業所】 ウィズ

【事業名】 平成 30 年度施設整備等助成事業「送迎車輛整備」

【概要】 トヨタ レジアスエース 10 人乗り 車いす対応車

【総事業費】 4,080,000 (内、助成金 1,810,000 円)

【納車日】 平成 31 年 1 月 29 日

### ⑤ 各事業所における建物改修・修繕・備品工事等

#### 1) いつきの里エアコン設備改修工事

【総事業費】 4,931,280 円

【施工業者】 ㈱中電工

【完成年月日】 平成 30 年 9 月 27 日

#### 2) いつきホームズエアコン設備改修工事

【総事業費】 5,154,840 円

【施工業者】 ㈱中電工

【完成年月日】平成 30 年 9 月 27 日

3)せと堀江寮大規模修繕改修工事

【総事業費】9,882,000 円

【施工業者】大之木建設(株) 松山営業所

【完成年月日】平成 30 年 11 月 22 日

4)いつきの里監視カメラシステム設置工事

【総事業費】2,538,000 円

【施工業者】愛媛総合警備保障(株)

【完成年月日】平成 30 年 6 月 12 日

5)いつきホームズ監視カメラシステム設置工事

【総事業費】2,041,200 円

【施工業者】愛媛県総合警備保障(株)

【完成年月日】平成 30 年 6 月 4 日

(3) 人材の育成とその確保について

① 人材育成計画

・中長期計画に基づきキャリアパス制度を運用し、各事業所における類型に合わせた職位（役職）が配置できるよう取り組みを行った。

2019年4月1日の各事業所職位表

事業所	北部 相談	ラ・ルー チェ	福角 保育園	堀江 保育園	くるみ 園	みらい きらきら	本部	松山 福祉園	地域生 活者支 援室	ウイズ	いつき の里	合計
職位/類型	I類	II類	III類	III類	III類	III類	III類	IV類	IV類	IV類	V類	
経営職（管理者・次長）	1	1	1	1	1	(兼務) [-1]	1	1	1	1	1	10 [-1]
管理職（課長・課長補佐）			[-1]	1	1	[-1]	[-1]	2	2	1 [-1]	3	10 [-4]
監督職（係長）	1	[-1]	1 [-1]	[-2]	[-2]	1 [-1]	1 [-1]	[-3]	2 [-1]	[-3]	2 [-2]	8 [-17]
リーダー職（主任）	1	1 [-1]	[-3]	1 [-2]	2 [-1]	2 [-1]	4 [+1]	2 [-2]	4	5 [+1]	8 [+2]	30 [-6]

※[]内は過不足数

② 人材確保の計画

・法人全体の離職率の目標7%以下とする目標に対して、10%となり目標達成とはならなかった。その影響もあり、退職者数が採用人数を上回る結果となり、今年度の採用人数には至らず次年度も継続して採用募集をすることとなった。

名称	平成 28 年度			平成 29 年度			平成 30 年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	163 人	18 人	11%	166 人	8 人	5%	169 人	16 人	9%
臨時職員	189 人	24 人	13%	163 人	18 人	11%	185 人	21 人	11%
全体	352 人	42 人	12%	329 人	26 人	8%	354 人	37 人	10%

③ ワークライフバランスへの取り組み

・一般事業主行動計画で策定した監督職以上の職位における女性職員の比率を2020年度末までの目標比率45%とする目標達成に向けた取り組みを行った。

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職	一般職(上級)
職員数	10	10	8	30	61
女性職員数	5	3	6	18	34
女性比率	50%			60%	56%

○子育て座談会

・女性が働きやすい職場作りを目指し、育児休業中の職員と育児休業を取った職員との子育て座談会を開催した。

【開催日時】 平成 30 年 9 月 18 日(水)10 時～11 時 30 分

【参加者】 7 名

【テーマ】 子育ての悩み・仕事の2テーマ

○子ども参観日 in いつきの里

・子どもに自分の仕事をする姿や、どんなところでどんなことをしているのかを知ってもらうこと、親の仕事への理解を深めること、家庭内のコミュニケーションの向上を目的として開催しました。

【開催日時】 平成 30 年 8 月 17 日(金) 10 時～15 時

【参加者】 13 名

○平成30年度職員平均年齢・平均勤続年数・育児休業取得等状況表

区分	平均年齢(歳)			平均勤続年数			育休 取得 人数	介休 取得 人数	メン タル不調 休職人 数
	正規 職員	臨時 職員	全体	正規職員	臨時職員	全体			
本部事務局	41	44	41	9年5ヶ月	1年3ヶ月	7年5ヶ月			
いつきの里	32	51	41	7年10ヶ月	6年7ヶ月	7年9ヶ月			
いつきホームズ	33	47	41	9年11ヶ月	5年5ヶ月	7年8ヶ月	2		
ウィズ	38	42	44	8年9ヶ月	8年7ヶ月	8年8ヶ月			
みらい	36	67	53	8年10ヶ月	5年6ヶ月	6年7ヶ月			
きらきらキッズ	36	41	40	6年9ヶ月	2年7ヶ月	3年7ヶ月			
松山福祉園	33	52	43	6年9ヶ月	5年6ヶ月	6年7ヶ月	1		
就労B型事業所	42	55	49	15年7ヶ月	7年6ヶ月	10年7ヶ月			
きずなホームズ	-	69	69	-	4年6ヶ月	4年6ヶ月			
Joy to Work	27	-	27	6年11ヶ月	-	6年11ヶ月			
のぞみホームズ	38	58	52	10年9ヶ月	6年7ヶ月	7年8ヶ月			
ホームヘルプ	55	55	55	17年11ヶ月	9年6ヶ月	10年6ヶ月			
相談支援	46	-	46	10年6ヶ月	-	10年6ヶ月			
くるみ園	38	49	41	7年11ヶ月	7年7ヶ月	7年10ヶ月			
福角保育園	36	45	39	6年11ヶ月	1年7ヶ月	4年9ヶ月			
堀江保育園	37	50	43	8年10ヶ月	5年7ヶ月	7年9ヶ月	1	1	
ラ・ルーチェ	36	50	45	9年8ヶ月	1年5ヶ月	4年6ヶ月			
北部相談支援センター	42	-	42	13年10ヶ月	-	13年10ヶ月			
合計	36	53	46	8年10ヶ月	6年6ヶ月	7年8ヶ月	4	1	0

・平成 30 年度の育児休業取得者数は全体 4 名で毎年度継続して取得者がおり、また介護休業についても、昨年度に続き 1 名の取得者がいることから、法人の取り組み（研修等）の効果が少しずつ表れていると考えられる。育児休業取得者の内訳は、正規職員で生活支援員 3 名、保育士 1 名となっている。その内、育児休業による退職者は 0 名となっており、きらきらキッズの開設や研修会を通じた管理者等の意識改革が進んでいる結果といえる。

④ 法人研修会

・職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修 3 回・中堅研修 2 回・幹部研修 2 回・全階層研修 2 回・パートタイム研修 1 回、全体研修として虐待防止研修・普通救命講習 2 回・安全運転者講習・法人一般事業主行動計画研修会の研修会を実施するなど、職員の能力向上を目的とし、事例検討や、グループワーク、ディスカッション等を実施するなど幅広い内容の研修を行った。

⑤ 各事業所間における職員の交換研修会

・各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所で業務を行うことで課題意識を持ち、他事業所との交流の機会を増やし、仕事へのモチベーションを向上させることができた。

月日	交換研修先

8月20日～8月24日	堀江保育園⇔くるみ園
8月20日～8月24日	きらきらキッズ⇔福角保育園
1月28日～2月1日	いつきの里⇒ラ・ルーチェ
2月18日～2月22日	のぞみホームズ⇒いつきの里
2月25日～3月1日	いつきの里⇒のぞみホームズ
3月4日～3月8日	ウィズ⇒松山福祉園
3月11日～3月15日	松山福祉園⇒ウィズ

(4) 財務計画について

- ① 新たな福祉サービスの展開、事業所における施設整備、人材育成と確保等の取り組み内容に基づき財務予測を行い、財務状況を的確に把握するとともに、適正な資金の確保と安定した経営管理を行った。各項目の平成30年度末の数値目標と実際数値は以下のとおり。

●積立金目標額と実際積立額

全体目標額：111,660千円      実際積立金額      全体：194,509千円

●人件費率

全体目標数値：64.7%      実際人件費比率      :66%

(5) 地域貢献について

① 夜間安心サポート事業

在宅で障がい児・障がい者を介護している保護者が疾病、事故その他の事情により一時的に障がい者を介護することが困難になった家庭等に対し、当該施設の空き居室を確保することにより、当該家庭等における障がい者の夜間等をサポートし、在宅障がい者の福祉の向上を図った。

男性2名合計2名(それぞれ1日間の利用)

- ② 地域の中で生活する障害児・者に対して、日々の困りごとを気軽に相談できる窓口を設け、早期に適切に対応し、障害児・者の生活の安定に貢献した。

相談方法	年間件数	対象者	延べ人数	相談支援内容	年間件数
訪問	124	障害児	254	福祉サービス利用	246
来所	46	身体	10	障害や病状の理解	37
電話	313	知的	135	健康・医療	42
メール	0	重症心身	6	不安解消・情緒安定	108
<b>合計</b>	<b>483</b>	精神	19	保育・教育	104
		高次能	0	家族関係・人間関係	23
		自閉スペクトラム	48	家計・経済	32
		難病	10	生活支援	112
		その他	14	社会参加・余暇	102
				その他	9
		<b>合計</b>	<b>496</b>	<b>合計</b>	<b>815</b>

- ③ 職場体験やインターンシップ体験の啓蒙・啓発活動を行った。

活動状況

学校名等	状況
大学コンソーシアムえひめ インターンシップ研修	実習期間：9月11日～9月20日 実習人数：2名（愛媛大学・松山東雲女子大学） 実習施設：いつきの里、ウィズ、福角保育園、くるみ園
内宮中学校	実習期間：12月6、7日 実習人数：3名 実習施設：ラ・ルーチェ
勝山中学校	実習期間：10月17日～19日 実習人数：各施設4～5名 実習施設：福角保育園、堀江保育園、くるみ園、ラ・ルーチェ
堀江小学校	見学期間：10月26日・11月2日、6日 見学人数：30名程度 見学施設：くるみ園、みらい、きらきらキッズ
ハローワーク	見学日：1月18日

	見学人数：職員 2 名、求職者 1 名 見学施設：くるみ園、みらい、きらきらキッズ、福角保育園、堀江保育園
松山東雲女子大学・同短期大学	見学日：2月8日 見学人数：14名 見学施設：くるみ園、みらい、きらきらキッズ、福角保育園、ラ・ルーチェ

④ 地域住民との交流について

- ・堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等に積極的に関わり、地域における社会福祉の推進を図った。(ほりえ港青空市・福角町納涼祭)
- ・法人研修の一部を一般公開し、近隣の福祉事業所や地域住民等の方々に参加をして頂いた。

(6) 防災・減災対策について

①防災体制の確立

- ・BCP 計画における地震発生後における初動対応を迅速に行うことを目的に、BIZ システム(安否確認システム)の導入を行った。
- ・法人間相互の協定の締結を行い、大規模災害時における入所施設等の事業継続が迅速に対応できるよう以下の取り組みを行った。
  - ア. 交流研修会 平成 30 年 9 月 11 日(火)・12 日(水)
  - イ. 3 法人防災訓練 平成 30 年 11 月 7 日(水)
  - ウ. 交流研修会(現場編) 平成 30 年 11 月 5 日(月)～9 日(金)

② 減災体制の確立

- ・今般の集中豪雨や台風に伴う河川の氾濫や土砂災害等の風水害に十分な対応策を講じることができるよう BCP 計画、風水害編の改正を行った。
- ・福角会全事業所にて南海トラフ大地震を想定した避難訓練を実施するとともに、通信機器を利用した利用者及び職員の安否確認訓練及び対策本部と各事業所との通報訓練の実施を行う。

③ 総合防災訓練の実施

- ・福角会全事業所にて避難訓練を実施し、対策本部と各事業所との通報訓練を実施した。

○日時 平成 30 年 11 月 7 日(水) 9 時 00～15 時 30 分

2. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
4	2	辞令交付式	昇格・異動・新規採用職員	いつきの里
4	10	新任研修 I 参加者/23 名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 事務局説明「法人における人材育成への取り組み」 「就業規則・各種規程の説明について」	いつきの里
4	13	役職員懇談会 参加者/160 名	意見交換会	文教会館
4	17	普通救命 救急講習 参加者/28 名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里
4	19	施設長会	・監事監査日程/内部監査実施/中長期計画前期見直し計画/平成 30 年度相談支援従事者初任者研修の受講優先事業所/平成 30 年度新規職員採用職員/無期労働契約/こども参観日	いつきの里
5	8	新任研修 II 参加者/20 名	講義「社会人としてのマナー」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	いつきの里
5	24	リスクマネジメント委員会	・委員会開催スケジュール及び年間スケジュール/ヒヤリハット事故報告集計結果/平成 29 年度ヒヤリハット事故報告書 考察/「ヒヤリ・ハット事例集」改訂版発行について/交通事故・車両事故について/職員労働災害について	いつきの里
5	29	人権委員会	・今年度スケジュールと取り組み/虐待防止アンケート/虐待防止研修の検討	いつきの里
5	31	安全運転講習会 参加者/20 名	講義「安全運転講習」 あいおいニッセイ同和損害保険(株) 半澤 裕太 氏	いつきの里

			(株)松南 営業主任 森 裕平 氏	
6	5	監事監査	・各事業所運営監査及び法人会計監査の実施	本部事務局
6	12	法人理事会	・平成 29 年度法人及び各施設事業実績報告書承認/平成 29 年度会計決算書及び財務諸表承認/定款変更/松山福祉園園舎新築工事入札結果報告/松山福祉園新築工事銀行借入れ/いつきの里防犯対策工事完成報告/経理規程の変更/JoytoWork 運営規程/平成 30 年度第 1 次収支補正予算書案承認/定時評議員会の招集	いつきの里
6	14	コンプライアンス委員会	・従業者意識調査アンケート様式変更/時間外、休日出勤に関する意識調査/時間外削減取り組み状況/子育て座談会	いつきの里
6	19	危機管理委員会	・BCP 改正について/BIZ システム導入検討/非常時の職員参集人数調査	いつきの里
6	21	普通救命救急講習(小児対象) 参加者/28 名 うち外部 8 名	・消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里
6	22	新任研修Ⅲ 参加者/37 名 うち外部 3 名	事務局説明「人材育成への取り組み」 講義「リスクマネジメント研修」 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 中井恒夫氏 講義「チームワーク研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏 意見交換会	伊予鉄会館
6	26	法人評議員会	・平成 29 年度法人及び各施設事業実績報告書承認/平成 29 年度会計決算書及び財務諸表承認/平成 30 年度第 1 次収支補正予算書案承認	いつきの里
7	17	施設長会	・人事異動/就業規則変更/子育て座談会/障害福祉サービス情報公開	いつきの里
7	19	パートタイマー研修 I 参加者/22 名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 発表「利用者主体の支援」いつきの里・きらきらキッズ	いつきの里
7	30	リスクマネジメント委員会	・ヒヤリハット事故報告集計結果/交通事故・車両事故について/交通事故削減広報誌について/職員労働災害について	いつきの里
8	7	幹部研修 I 参加者/24 名	事務局説明「人材育成への取り組み」 講義「コミュニケーション研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里
8	17	こども参観日	いつきの里で実施 参加者 13 名	いつきの里
8	21	コンプライアンス委員会	・従業者意識調査アンケート様式変更/時間外、休日出勤に関する意識調査/時間外削減取り組み状況/中長期計画	いつきの里
8	24	中堅研修 I 参加者/40 名 うち外部 1 名	事務局説明「人材育成への取り組み」 講義「リーダーシップ研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏 意見交換会	伊予鉄会館
8	28	人権委員会	・利用者アンケートの検討/虐待防止アンケート実施と集計方法/虐待防止研修の開催	いつきの里
9	11 12	三法人災害協定会議	発表・報告「各法人人材育成への取り組みについて」 講義「職員が働きやすくやりがいがある職場であるために」 報告・連絡「法人の災害に関する取り組み」「平成 30 年度災害協定取り組み計画」 報告「平成 30 年 7 月西日本豪雨における大洲の状況から改めて考えられること」	いつきの里
9	13	全階層研修 I 参加者/32 名	講義「コミュニケーション研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里
9	18	施設長会	・人事/PC セキュリティ対策とデータ管理保存対策/中長期計	いつきの里

			画見直し	
9	18	子育て座談会	子育て座談会 7名	ラ・ルーチェ
9	25	危機管理委員会	・BCP 改正内容確認/BIZ システム運用/法人総合防災訓練/第2期中長期計画の見直し/西日本豪雨からの改善について	いつきの里
10	21	福角会祭	地域交流	いつきの里
10	25	幹部研修Ⅱ 参加者/32名	講義「労務管理研修」 社会保険労務士 米子真理 氏	いつきの里
10	30	リスクマネジメント委員会	・ヒヤリハット事故報告集計結果/交通事故・車両事故について/交通事故削減広報誌について/職員労働災害について	いつきの里
11	6	人権委員会 虐待研修	講義① 「今、私たちにできること」 講師 堀江保育園 主任保育士 光宗典子 講義② 「理念に込められた私たちの役割」 講師 ウィズ 施設長 青野 一	いつきの里
11	7	防災訓練 避難訓練	法人総合防災訓練 三法人合同防災訓練	全事業所
11	20	中堅研修Ⅱ 参加者/28名	講義「メンタルヘルス研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里
11	26	施設長会	・人事/就業規則改定/中長期計画見直し	いつきの里
11.	27	安全運転者講習 参加者/16名	講義「安全運転講習」 あいおいニッセイ同和損害保険(株) 半澤 裕太 氏 (株)松南 営業主任 森 裕平 氏	いつきの里
11	27	人権委員会	・虐待へ防止アンケート集計結果報告及び5年間の考察(者関係施設)・考察・事業所での取り組み検討と周知/虐待事案の報告(いつきの里) 内容・再発防止に向けて現在の取り組み/委員会として再発防止の提言/虐待事案の報告(堀江保育園)/事例集追加内容の検討	いつきの里
12	11	全階層研修Ⅱ 参加者/32名	講義「ハラスメント対策」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
12	13	危機管理委員会	・総合防災訓練の反省/BCP 改正/第2期中長期計画の見直し/備蓄食注文	いつきの里
12	18	コンプライアンス委員会	・従業者意識調査アンケート結果/時間外削減取り組み状況/中長期計画	いつきの里
12	25	法人理事会	・いつきの里空調機器取替工事完成報告/いつきホームズ空調機器取替完成報告/せと堀江寮大規模修繕工事完成報告/松山福祉園園舎新築工事進捗報告/中央競馬馬主財団ウィズ車両助成/きずなホームズ新ホーム開設/くるみ園指定相談支援事業所休止/定款変更/平成30年度第2次補正予算案/評議員会の招集/虐待報告	いつきの里
1	11	法人評議員会	・定款変更/平成30年度第2次収支補正予算書案承認	東京第一ホテル松山
1	11	役職員懇談会 参加者/137名	意見交換会	東京第一ホテル松山
1	24	一般事業主 行動計画 参加者/24名	講義「ワークライフバランスについて」 社会保険労務士 米子真理 氏	いつきの里
1	29	リスクマネジメント委員会	・ヒヤリハット事故報告集計結果/交通事故・車両事故について/交通事故削減広報誌について/職員労働災害について/振り返り・来年度の取り組みについて	いつきの里
2	5	施設長会	・人事異動/第2期中長期計画見直し/2019年度事業計画/平成30年度離職状況と2019年度新規採用予定/2019年度委員会開催月と各委員会担当/就業規則変更	いつきの里
2	19	危機管理委員会	第2期中長期計画の確認/災害時福祉人材マッチング制度/今年度の反省・振り返り/来年度の取り組み	いつきの里

2	25	コンプライアンス委員会	・時間外削減取り組み状況/次年度の取り組み内容検討（従業者意識調査アンケートの実施・中長期計画）	いつきの里
2	26	安全運転者講習参加者/13名	・安全運転者講習	いつきの里
2	26	人権委員会	虐待へ防止アンケート集計結果報告及び5年間の考察（児関係施設）/虐待事案の再発防止に向けて（堀江保育園）内容・再発防止に向けて現在の取り組み/委員会として再発防止の提言/事例集追加内容の決定/各施設の事例集の活用法と経過/第1回利用者虐待防止に伴う各事業所の取り組み内容と経過報告/次年度の取り組み検討/身体拘束廃止職員研修の内容報告と取り組み準備について周知	いつきの里
2	26	施設長会	・退職状況と次年度採用確認/第2期中長期計画見直し/2019年度事業計画/就業規則変更/本部事務局担当者割/母性健康管理マニュアル/こころの健康サポートガイド/男性育児実習	いつきの里
3	13	法人理事会	・松山福祉園園舎新築工事完成報告/中央競馬馬主社会福祉財団からの車両助成報告/定款変更/いつきの里・ウィズ非常用自家発電設備設置工事/松山福祉園配食サービス棟及び各種作業棟改修工事に係る指名競争入札業者の選定/平成30年度第3次収支補正予算書案承認/第2期中長期計画/前期見直し計画書/各運営規程変更/2019年度法人・各施設事業計画案/2019年度福角会当初予算書案承認/2019年度食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約継続/就業規則の変更/定時評議員会の招集/人事異動報告	いつきの里
3	26	法人評議員会	・定款変更/平成30年度第3次収支補正予算書案承認/2019年度法人・各施設事業計画案承認/2019年度福角会当初予算書案承認	いつきの里
3	27	三法人災害協定会議	平成30年度協定会議振り返り 職員交流研修実施報告 三法人の防災への取り組み状況を共有 来年度の協定会議・活動計画	徳島柏涛会