

平成30度 多機能型事業所ラ・ルーチェ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

①日中活動支援

生産活動を中心に働く喜びと、潤いのある生活が送れるよう作業を中心に日中活動活動を行いました。また、職業能力の向上を図るために、個々状況に応じた職業能力向上の支援を行い、安定した収入を得られ、潤いのある生活が出来るよう支援を行った。

●就労継続支援B型

カフェ喫茶(ホール業務)、ピザ焼き体験(参加者へのサポート業務)、委託清掃(委託清掃業務)等の業務を通して、個々の能力を向上図る共に、一般就労に向けて技術の向上に努めた。

●生活介護

パン・ピザの製造販売(キッチン業務)、委託清掃(委託清掃業務)等の業務を通して、個々の状況を理解して安定した日中活動が送れるよう努めた。

②地域との交流

・カフェ部門にいて、地域の方々の集いの場、コミュニティーの場となるよう落ち着いた店舗作りに努めた。また、地区まちづくりコミュニティ会議に毎月、第3土曜日に手作り市を開催していただき、地域交流に努めた。

③健康管理

・嘱託医との連携を図りながら健康状態の把握・維持向上に努めると共に、ご家族等との情報交換も積極的に図り健康維持に努めた。

④情報公開の充実

・ホームページ通して、情報を公開を行い、ラ・ルーチェの情報公開し色々な方にラ・ルーチェを知っていただける機会になった。

⑤利用者に対する虐待防止対策

・法人、事業所内等の研修を通して、職員に対して虐待に関する研修を実施し、意識の改善を図ることができた。

⑥関係機関との連携

・ご家族の同意を得ながら、当該市町、その他の福祉サービス事業所、法人内事業所と連携し、より良いサービスの提供に努めた。

⑦人材育成

・人事考課マニュアルを活用し人材育成や能力の開発・意欲向上に繋げるよう努めた。また、キャリアパスプログラムを基に、法人内研修を中心に参加し、意欲や資質の向上を図るとともに、メンター制度を導入し、職員の職場定着を図った。

⑧その他

・事業所内に人権委員会、リスクマネジメント委員会、危機管理委員会、コンプライアンス委員会を設置し、事業所内で機能させていくことが難しく、来年度からは、各委員が、法人委員会のから持ち帰った事項を職員会の中で検討を行っていく。

月	日	行事名	内 容
4	3	余暇活動	ピクニック/利用者(15名)/引率職員(3名)
5	21	総合防災訓練	火災を想定/利用者(18名)/職員(12名)
	27	県障害者スポーツ大会	陸上参加者/利用者(7名)/引率職員(2名)
	27	余暇活動	ピザ焼き体験/利用者(13名)/担当職員(3名)
6	4	平成30年度福祉のつどい、ソフトボール大会	利用者(2名)/引率職員(1名)
	21	歯科健診	希望利用者(13名)
	30	余暇活動	地域交流/利用者(18名)/担当職員(3名)
7	16	余暇活動	かき氷作り/利用者(19名)/担当職員(3名)
	28	余暇活動	デザート作り/利用者(18名)/担当職員(3名)
	30	健康診断	希望利用者(10名)/利用者(19名)/担当職員(3名)
8	4	余暇活動	パン作り体験/利用者(19名)/担当職員(3名)
	25	余暇活動	ビアホール/利用者(18名)/担当職員(3名)
9	1	余暇活動	今治タオル美術館見学/利用者(19名)/担当職員(3名)
	17	余暇活動	ブドウ狩り/利用者(15名)/引率職員(3名)
	24	余暇活動	とべ動物園/利用者(18名)/引率職員(3名)
	29	余暇活動	昼食作り/利用者(19名)/担当職員(3名)
10	2	第38回7福祉のつどいレクレーションバレーボール大会	利用者(1名)/引率職員(1名)
	21	福角会祭	法人行事
11	7	法人総合防災訓練	避難訓練・通報訓練・起震車体験・煙体験・消火訓練・備蓄品体験 30名
	25	日帰り旅行	利用者(20名)/引率職員(4名)
12	1	余暇活動	焼き芋づくり/利用者(19名)/担当職員(3名)
	15	余暇活動	リース作り・お持ち作り/利用者(18名)/担当職員(4名)
	15	忘年会	希望利用者()
	17	県民総ぐるみ地震防災訓練	シェイクアウトえひめ 30名
1	5	余暇活動	初詣/利用者(19名)/担当職員(3名)
	12	余暇活動	凧づくり/凧あげ/利用者(19名)/担当職員(3名)
	14	余暇活動	トミカ博/利用者(19名)/担当職員(3名)
	19	余暇活動	創作活動・干支づくり/利用者(19名)/担当職員(3名)
2	11	余暇活動	チョコレート作り/利用者(20名)/担当職員(3名)
	25	総合防災訓練	火災を想定/利用者(18名)/職員(12名)
3	2	余暇活動	創作活動・お雛様づくり/利用者(19名)/担当職員(3名)
	21	余暇活動	創作活動・ちぎり絵・桜づくり/利用者(19名)/担当職員(3名)
	30	余暇活動	お菓子づくり/利用者(20名)/担当職員(3名)

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員 H31. 3. 31現在

事業	定員	現 員		
		男性	女性	計
就労継続支援B型	13	12	2	14
生活介護事業所	7	7	2	9

(2) 事業の利用率 (%) H30年度

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
就労継続支援B型	84.3	79.9	77.5	78.1	77.2	79.7	83.8	83.1	86.4	93.9	85.3	89.1	83.2
生活介護事業所	100.6	93.4	95.6	96.3	96.8	100	97.4	95.6	101.1	108.3	94.6	107.1	98.9

(3)月別 現員・利用開始・終了の状況 H30年度

月	現員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	18	4	22			0			0
5月	18	4	22			0			0
6月	18	4	22			0			0
7月	18	4	22			0			0
8月	18	4	22			0			0
9月	18	4	22			0	1		0
10月	18	4	22	1		1			0
11月	18	4	22			0			0
12月	18	4	22			0			0
1月	18	4	22			0			0
2月	18	4	22	1		1	1		1
3月	19	4	23	1		1			1
合計				3	0	3	2	1	3

(4)障害支援区分等の状況

【就労継続支援B型】

性別	障害支援区分							計
	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性	1	0	0	4	6	1	0	12
女性	0	0	0	0	2	0	0	2
合計	1	0	0	4	8	1	0	14

平成31年3月31日現在

【生活介護事業所】

性別	障害支援区分							計
	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	0	1	1	5	7
女性	0	0	0	0	1	1	0	2
合計	0	0	0	0	2	2	5	9

平成31年3月31日現在

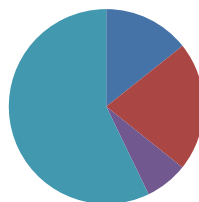
(5)年齢状況

【就労継続支援B型】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	12	59才	19才	41.1才
女性	2	56才	54才	55.0才
合計	14			48.0才

年代別比率	
10代	14.3%
20代	21.4%
30代	0.0%
40代	7.1%
50代	57.1%
60代	0.0%
70代	0.0%

10代 14.3%
20代 21.4%
30代 0.0%
40代 7.1%
50代 57.1%
60代 0.0%
70代 0.0%



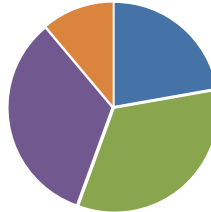
平成31年3月31日現在

【生活介護事業所B】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	7	60才	19才	35.6才
女性	2	45才	44才	44.5才
合計	9			37.6才

年代別比率	
10代	22.2%
20代	0.0%
30代	33.3%
40代	33.3%
50代	0.0%
60代	11.1%
70代	0.0%

10代 22.2%
20代 0.0%
30代 33.3%
40代 33.3%
50代 0.0%
60代 11.1%
70代 0.0%



平成31年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付		
内容	件数	
	0件	

意見要望受付		
内容	件数	
	0件	

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	職員名
4	10	2h	【法人】/新任研修Ⅰ 「法人の理念と福祉職員としての心構え」理事長 「就業規則・各規定の説明」事務局労務課	いつきの里	尾崎
4	16	3h	【外部】平成30年度県福祉協会総会	松山市	井上
4	23	0.5	【内部】/「採用時研修」 マニュアル説明/福祉職員としての心構え	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・ 尾崎・右近・中越・梶 田・井上な・高野・高 市・窪田・小島
5	8	4h	【法人】/新任研修Ⅱ 「社会人としてのマナー」～ビジネス基礎力～ (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	いつきの里	尾崎
5	31	1.5h	【法人】/安全運転講習会	いつきの里	橋本
6	21	0.5h	【内部】/「衛生管理 食中毒予防研修」	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・ 尾崎・右近・中越・井 上な・高野・高市・窪 田・小島

6	22	4h	【法人】/新任研修Ⅲ 「人材育成への取り組みについて」事務局人事課 「リスクマネジメント研修」あいおいニッセイ同和損害保険(株) 「チームワーク研修」(株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近 昭彦氏	松山市	尾崎
6	25.26.27	3日	【外部】/平成30年度 非特定栄r法人 愛媛県知的障害福祉協会 新任研修	松山市	尾崎
7	2.3	2日	【外部】/平成30年度全国知的障害関係施設長等会議	東京都	井上
7	18	1日	【外部】/平成30年度県福祉協会第1回施設長会議	西予市	井上
7	26.27	2日	【外部】/平成30年度四国地区知的障害関係施設長会議	香川県	井上
8	7	2h	【法人】/幹部研修Ⅰ 「人材育成の取り組み」事務局人事課 「コミュニケーション研修」(株)グッドコミュニケーション代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	岡田
8	18	0.5h	【内部】/メンタルヘルス	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・尾崎・右近・中越・高野・高井・窪田・小島・西崎
8	24	4h	【法人】/中堅研修Ⅰ 「人材育成の取り組み」事務局人事課 「リーダーシップ研修」(株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近 昭彦氏 「意見交換会」	松山市	橋本
9	3.4	2日	【外部】/第30回全国グループホーム等研修会 四国地区大会inえひめ	松山市	橋本
9	13	2h	【法人】中堅研修Ⅰ 「コミュニケーション研修」(株)グッドコミュニケーション代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	森
9	27	3.5h	【外部】/安全運転チャレンジ講習	松山市	橋本
10	9	1日	【外部】/第1回 愛媛県社会福祉法人経営協青年会 施設	西予市	井上
10	25	2h	【法人研修】/幹部研修Ⅱ 「労務管理」社労士事務所 ひふみ 社労士 米子 真理	いつきの里	岡田
10	16	0.5	【内部】/メンタルヘルス	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・尾崎・右近・中越・西崎・高野・高井・窪田・小島・津川・池内
11	6		【法人研修】/虐待研修 「今、私たちにできること」 講師 堀江保育園 主任保育士 光宗典子 「理念に込められた私たちの役割」 講師 ウイズ 施設長 青野 一	いつきの里	橋本・小川
11	20	2h	【法人】中堅研修Ⅱ 「メンタルヘルス研修」(株)グッドコミュニケーション代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	橋本
11	27		【法人】/安全運転講習会	いつきの里	尾崎
12	21	0.5h	【内部】/防災研修	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・尾崎・右近・中越・西崎・高野・高井・窪田・小島・津川・池内
1	24	2h	【法人】/一般事業行動計画 「ワークライフバランス」社労士事務所 ひふみ 社労士 米子 真理氏	いつきの里	岡田
2	14.15	2日	【外部】/平成30年度四国地区知的障害関係施設長会議	松山市	井上
3	26	0.5h	【内部】/コンプライアンス	ラ・ルーチェ	岡田・橋本・森・小川・尾崎・右近・中越・西崎・高野・高井・窪田・小島・池内・大嶋