

平成 28 年度

社会福祉法人 福角会 事業実績報告書

1. 事業報告

(1) 新たな福祉サービスの展開について

① ラ・ルーチェ【la luce】(定員 20 名)の開設に向けて

・くるみ園跡地を利用し、ピザ販売やピザ焼き体験等ができるカフェショップを行う就労継続支援 B 型・生活介護事業所の開設に向けて、松山市と国庫補助協議を行い、平成 30 年 4 月 1 日に開設予定となった。

・国庫補助協議申請日 平成 28 年 3 月 15 日

・国庫補助決定日 平成 29 年 3 月 31 日

【総事業費】 137,082,240 円(設計監理等含)

【規模・構造】 延床面積：204.34 m² 木造平屋建

【工事期間】 平成 29 年 7 月 3 日～平成 30 年 1 月 22 日(予定)

(2) 各事業所における施設整備等について

① かえでホーム(定員 10 名)及び地域生活者支援室事務所移転

・民家借家物件の住替え(建築基準法抵触物件)と利用者の高齢化に伴う住居の確保を行うとともに、松山福祉園内にある地域生活者支援室の事務所移転とかえでホームの新築工事を内宮町に行った。

【総事業費】 288,627,060 円(土地・設計監理等含む)

【設計監理業者】 株式会社高橋建築事務所

【施工業者】 大之木建設株式会社 松山営業所

【規模・構造】 延床面積：718.04 m² 鉄骨造 2 階建

【完成年月日】 平成 28 年 10 月 17 日

② いつきの里短期入所定員の増床

・いつきの里短期入所事業所において、在宅福祉サービスの更なる充実を目指して、平成 28 年 4 月 1 日より短期入所定員を 2 名から 3 名へと増床を行った。

③ いつきホームズ つばめホームの増床(10 名)

・平成 29 年 10 月末できららホームの賃貸契約終了に伴い、つばめホーム敷地内への増築・移転に向けて各関係機関と協議を行い、平成 29 年 11 月 1 日に開設予定となった。

【総事業費】 30,996,000 円(設計監理等含)

【設計監理業者】 株式会社高橋建築事務所

【施工業者】 大和コンストラクション株式会社

【規模・構造】 延床面積：93.3 m² 木造平屋建

【工事期間】 平成 29 年 4 月 3 日～平成 29 年 9 月 29 日(予定)

④ のぞみホームズ 新規 GH あおぼホームの開設

・松山福祉園利用者 4 名の地域移行による GH を松山市久万ノ台に平成 28 年 4 月 1 日に開設した。

⑤ のぞみホームズ 新規サテライト型住居の開設

・地域において単身での生活を望まれる利用者の方に向けた暮らしの場とする「サテライト型住居」の増設を平成 28 年 11 月 1 日より開設を行った。

【名称】 まつばホームサテライト、なつめホームサテライト、ふたばホームサテライト、みずきホームサテライト

⑥ きずなホームズ すばるホームの開設

・松山福祉園利用者 4 名の地域移行による GH の開設のため、関係機関等との協議を行い、平成 29 年 4 月 1 日より開設予定となった。

⑦ ウィズ事業所全床張替工事

・事業所床面の老朽化に伴う全面張り替えを行った。

【総事業費】 2,624,400 円

【施工業者】 大之木建設株式会社 松山営業所

【完成年月日】 平成 28 年 11 月 27 日

⑧ 福角保育園園舎増築について

・1号認定者の受け入れ等に伴い、園庭東側に新たに園舎増築を行うため各関係機関と協議を行い、平成29年7月31日に開設予定となった。

【総事業費】43,956,000円(税込)(設計監理等含)

【設計監理業者】株式会社高橋建築事務所

【施工業者】大和コンストラクション株式会社

【規模・構造】延床面積：184.00㎡ 鉄骨造平屋建

【工事期間】平成29年2月1日～平成29年7月31日(予定)

⑨ のぞみホームズへしこく福祉互助会と日本財団よりそれぞれ車両の助成を頂き、利用者へのサービスの向上が図られた。

【車種・定員】トヨタ シエンタ 7人乗り

【総事業費/助成金額】1,845,407円/1,747,040円

【納車年月日】平成29年1月19日

【助成団体】しこく福祉互助会

【車種・定員】ニッサン キャラバン 10人乗り

【総事業費/助成金額】2,691,000円/2,620,560円

【納車年月日】平成29年1月6日

【助成団体】しこく福祉互助会

【車種・定員】ホンダ N-BOX 4人乗り

【総事業費/助成金額】909,050円 / 630,000円

【納車年月日】平成29年3月13日

【助成団体】日本財団

(3) 人材の育成とその確保について

① キャリアパス制度の運用

・中長期計画に基づきキャリアパス制度を運用し、各事業所における類型に合わせた職位(役職)が配置できるよう取り組みを行った。

平成29年4月1日の各事業所職位表

事業所	北部	みらい	福角	堀江	くるみ	ウイズ	本部	福祉園	地域	いつき	合計
職位/類型	I類	II類	III類	III類	III類	III類	III類	IV類	IV類	V類	
経営職	1	(兼) [1]	1	1	1	1	1	1	1	1	9 [1]
管理職			0[1]	1	1	1	1	2	1[1]	3	10 [2]
監督職	1	1	1[1]	0[2]	1[1]	0[2]	0[2]	1[2]	2[1]	2[2]	9 [22]
リーダー職	1	1[1]	2[1]	1[2]	2[1]	2[1]	3	2[2]	2[2]	7[-1]	23 [32]

[]内は不足配置数

② 人事考課制度の運用

・考課者に対するマニュアルを作成し、マニュアルに沿った考課を行うことで人事考課制度を公平・公正に運用するため、考課者マニュアルの面接の基本と実際について作成した。

・人事考課制度の公平・公正性を保つために、管理者を含む考課者研修会を実施した。

○幹部研修Ⅱ 平成28年6月17日 参加者33名

講師 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 石川 良二氏

内容 考課者研修として当法人の人事考課制度、考課で陥りやすい「考課の罨」等の解説を行い、今後の人事考課に活かしていけるよう講義を行った。

③ 女性が働きやすい職場作りに向けて

・一般事業主行動計画で策定した監督職以上の職位における女性職員の比率を平成30年度末までの45%とする目標達成に向けた取り組みを行った。

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職	一般職 (上級)	一般職 (初級・補助)	合計
----	-----	-----	-----	-------	-------------	----------------	----

職員数	9	10	9	23	53	225	329
女性職員数	5	3	5	16	32	162	223
女性比率	46%			70%	60%	72%	68%

- ・女性が働きやすい職場作りを目指し、女性職員を対象に結婚・出産・育児等を抱えた職員の仕事の両立やモチベーション向上のための支援として、育児休業者職場復帰プログラムの見直しを行った。
- ・育児休業中の職員と育児休業を取った職員との子育て座談会開催にかかる計画準備を行った。

④ メンタルヘルス対策への取り組み

- ・法人及び各事業所にて、メンタルヘルス対策推進者を中心にメンタルヘルスに取り組み、メンタルヘルス対策推進者への研修会を行った。

○管理者・相談担当者向けメンタルヘルス研修 平成29年1月24日 参加者 28名

講師 (独)労働者健康安全機構 愛媛産業保健総合支援センター
メンタルヘルス対策促進員 仙波 亮一 氏

内容 管理者・相談担当者が、心の健康づくり計画の方針と体制を理解し、部下からの相談対応の基本的技術を習得することと、職員からの相談対応が円滑に行われる体制を整えることを目的に、話の聴き方や相談対応方法、自身のメンタルヘルスの整え方について学び今後のメンタルヘルス対策へ活かしていけるよう講義を行った。

⑤ 少子化対策に向けた取り組み

- ・子育てしやすい環境を整えても、結婚・出産のために退職する女性職員がいることから、結婚・出産のための職場離れを防ぐために、他企業との地域交流会実施に向けて、えひめ結婚支援相談所と連携し、えひめ結婚支援センターde 愛イベントHPの登録を行った。

⑥ 法人研修会

- ・職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修3回・中堅研修3回・幹部研修2回・全階層研修2回・パートタイム研修2回、全体研修として虐待防止研修・普通救命講習3回・安全運転者講習・法人一般事業主行動計画研修会・ラインによるケア講習会・セクシャル・ハラスメント対策についての研修会を実施するなど、外部講師を積極的に登用するとともに、先輩職員の経験談や各実践事例発表、さらにディスカッションを実施する等の幅広い研修会を行った。

⑦ 各事業所間における職員の交換研修会

- ・各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所を経験するとともに、研修後に意見交換を実施し、各施設や事業所のノウハウを法人全体で共有することが出来た。

月日	交換研修先
8月1日～	地域生活者支援室⇒いつきホームズ(～5日) 交換研修
8月8日～	きらきらキッズ⇔福角保育園(～12日) 交換研修
8月22日～	堀江保育園⇔くるみ園(～26日) 交換研修
10月17日～	みらい⇒ウィズ(～21日) 交換研修
11月7日～	いつきの里⇒松山福祉園(～11日) 交換研修
11月8日～	ウィズ⇒みらい(～12日) 交換研修
2月13日～	いつきホームズ⇔地域生活者支援室(～17日) 交換研修
2月15日～	松山福祉園⇒いつきの里(～17日) 交換研修

⑧ 賃金体系の見直し

○法人の職員が安心して働ける魅力ある職場づくりの実現を目指して、月給者・日給者・時給者の賃金改定を行った。改定日平成29年4月1日 ・対象職員数(329名)

- ・月給者の本俸を一律3,000円のベースアップ
- ・保育士・生活支援員・事務員・調理員(時給者・日給者)時給ベースで50円のベースアップ
更に早出遅出専属者は50円のベースアップ
- ・保育士・生活支援員・世話人・ホームヘルパー等へ特殊業務手当(8,700円)の支給(常勤の日給者・時給者)
- ・保育士・生活支援員・世話人・ホームヘルパー等へ資格手当の支給(常勤の日給者・時給者)
- ・保育士へ特殊業務手当の引き上げ(6,700円→8,700円)

⑨ 離職者の状況

○年度別離職率状況表

	平成 26 年度			平成 27 年度			平成 28 年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	147 人	15 人	10%	153 人	18 人	12%	163 人	18 人	11%
臨時職員	170 人	17 人	10%	162 人	19 人	12%	189 人	24 人	13%
全体	317 人	32 人	10%	315 人	37 人	12%	352 人	42 人	12%

- ・今年度の離職率については、全体で12%となっており、昨年度と変わらない。過去3年間と比較して横ばいの状況。
- ・入職サポートについては、平成28年度の中途採用職員25名おり、5名が退職している。その内半年以内の退職が3名となった。平成27年度の中途採用職員は20名で退職が5名であり、内半年以内の退職が5名となった。平成28年度の中途採用職員の退職率は20%で、平成27年度は25%であり、大きな成果はみられなかった。
- ・「1年未満」の退職率は27%となっている。(63名中17名退職・内7名正規職員) また、「3年～5年未満」については11%となっている。(74名中8名退職・内5名正規職員) 特に女性職員の退職率が多い。
- ・平成27年度と同様に保育士の退職者が多い。(平成27年度15名、平成28年度14名)

○平成28年度職員平均年齢・平均勤続年数・育児休業取得等状況表

区分	平均年齢(歳)			平均勤続年数			育休取得人数	介休取得人数	メンタル不調休職人数
	正規職員	臨時職員	全体	正規職員	臨時職員	全体			
本部事務局	35	46	36	8年8ヶ月	1年1ヶ月	7年6ヶ月			
いつきの里	31	53	40	6年10ヶ月	6年7ヶ月	6年9ヶ月	2		
いつきホームズ	32	53	45	7年11ヶ月	3年3ヶ月	5年6ヶ月		1	
ウィズ	36	51	45	8年9ヶ月	5年6ヶ月	7年7ヶ月	4		
みらい	30	61	51	7年11ヶ月	3年6ヶ月	4年7ヶ月			
松山福祉園	32	55	43	6年9ヶ月	6年8ヶ月	6年8ヶ月			1
就労B型事業所	39	53	47	12年10ヶ月	5年6ヶ月	8年8ヶ月			
きずなホームズ	-	57	57	-	2年6ヶ月	2年6ヶ月			
のぞみホームズ	40	58	52	8年9ヶ月	6年5ヶ月	7年6ヶ月			
ホームヘルプ	52	56	57	14年11ヶ月	9年7ヶ月	9年7ヶ月	1		
相談支援	44	0	44	8年6ヶ月	-	8年6ヶ月			
くるみ園	36	47	41	5年10ヶ月	7年7ヶ月	6年9ヶ月	1		1
福角保育園	35	41	38	7年10ヶ月	1年7ヶ月	7年6ヶ月	1		2
堀江保育園	36	42	39	6年10ヶ月	3年7ヶ月	4年9ヶ月	2		1
北部相談支援センター	40	0	40	11年10ヶ月	-	11年10ヶ月			
合計	36	54	45	7年10ヶ月	5年6ヶ月	6年8ヶ月	11	1	5

- ・平成28年度の育児休業取得者数は全体11名で、正規職員については保育士1名・生活支援員6名となっており、女性職員が主である保育所において、正規職員の育児休業取得数は少ない。また、平成28年度において、正規職員の保育士で産前産後休業取得前に退職された職員1名・産前産後休暇中に退職された職員1名となっている。
- ・平成28年度の介護休業取得者は1名で、介護休暇は5名となっており、介護休業取得への取り組みの効果がみられている。

・平成28年度の休職者数（有休等による長期休暇を含む）は全体で9名であり、内メンタル不調による休職者は5名です。平成27年度から継続休職者1名もメンタル不調によるものであり、計6名の内4名が退職している。メンタル不調による休職者6名において、正規職員5名・臨時職員1名となっており、職種別では保育士3名・生活支援員2名・栄養士1名となっている。

(4) 財務計画について

- ① 新たな福祉サービスの展開、事業所における施設整備、人材育成と確保等の取り組み内容に基づき財務予測を行い、財務状況を的確に把握するとともに、適正な資金の確保と安定した経営管理を行った。各項目の平成28年度末の数値目標と実際数値は以下のとおり。

●積立金目標額と実際積立額

全体目標額：184,195千円 実際積立金額 全体：233,341千円

●人件費率

全体目標数値：62% 実際人件費比率 :66%

(5) 地域貢献について

①夜間安心サポート事業

・在宅で障がい児・障がい者を介護している保護者が疾病、事故その他の事情により一時的に障がい者を介護することが困難になった家庭等に対し、当該施設の空き居室を確保することにより、当該家庭等における障がい者の夜間等をサポートし、在宅障がい者の福祉の向上を図った。

男性1名(9日間の利用)・女性1名(2日間の利用)

合計2名(11日間の利用)

②在宅安心さぼーと事業

・地域の中で生活する障害児・者に対して、日々の困りごとを気軽に相談できる窓口を設け、早期に適切に対応し、障害児・者の生活の安定に貢献した。

年間相談件数

相談方法	年間件数	対象者	延べ人数	相談支援内容	年間件数
訪問	362	障害児	1059	福祉サービス利用	906
来所	168	身体	9	障害や病状の理解	342
電話	688	知的	97	健康・医療	111
メール	9	重症心身	5	不安解消・情緒安定	248
合計	1227	精神	12	保育・教育	403
		高次能	1	家族関係・人間関係	68
		自閉スペクトラム	24	家計・経済	64
		その他	20	生活支援	345
		合計	1227	社会参加・余暇	530
				その他	18
				合計	2935

③まもるくんの家等への登録

・子どもが被害者となる犯罪の未然防止を図るため、緊急時における子どもの一時保護や通報措置、防犯パトロール等を担うため全事業所「まもるくんの家」の登録を行った。

④小学生・中学生を対象とした職場体験や高校生・大学生を対象としたインターンシップ体験の啓蒙・啓発活動

・今後の社会を支えていく子供や学生に対し、障がい者への理解を深めてもらうと共に、保育所や福祉施設の現状を知って頂くための啓蒙・啓発活動に向けての準備を以下のとおり実施した。

学校名等	状況
愛媛5大学（愛媛大学・松山大学・松山東雲女子大学・松山東雲短期大学・聖カタリナ大学）	大学コンソーシアムえひめ インターンシップ研修<平成29年度より申込>
北条高校・城南高校	インターンシップなし
内宮中学校・勝山中学校	職場体験あり（平成29年度依頼済み）
和気小学校	職場体験なし
堀江小学校	職場体験なし（クラス単位での個別対応）

⑤地域住民との交流について

・地域に広く開かれた総合福祉施設として、地域との交流を深める機会として、平成 28 年 10 月 23 日にいつきの里・ウィズにおいて「第 24 回福角会祭」を開催し、地域住民や地域団体・民生委員等 1700 名を超える方々が来場された。

・堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等に積極的に関わり、地域における社会福祉の推進を図った。(ほりえ港青空市・福角町納涼祭・遊びフェスタ in 堀江公民館)

・各施設・事業所において学校や学生・地域ボランティアの受け入れを積極的に行い、福祉のマンパワーの養成や地域住民との連携を深めた。

(6) 防災・減災対策について

① BCP 計画 地震編の見直し

・地震発生後における初動対応を迅速に行うために、初動対応職員の把握として、各事業所から 5 キロ圏内・10 キロ圏内等の職員へのアンケート(全職員 348 名)を実施した。また、通信機器が使用不可能な時の初動対応の検討を行った。

・アンケート結果より、回答率 88%で各事業所から 5 キロ圏内 (109 名)・10 キロ圏内 (130 名)・10 キロ以上 (67 名) で、初動対応として参集可能な職員数 5 キロ圏内 (65 名)・10 キロ圏内 (68 名)・10 キロ以上 (37 名)、初動対応職員 170 名となり、マンパワーの不足が想定される。また、通信機器が使用不可能な場合の初動対応の流れとしては、職員は災害発生時から 24 時間以内に各事業所へ出勤し安否の連絡を行うことを基本とした。

② 総合防災訓練の実施

・福角会全事業所にて避難訓練を実施し、対策本部と各事業所との通報訓練、全体での消火訓練・起震車体験・煙体験・防災食喫食体験を実施した。

○日時 平成 28 年 11 月 11 日 10 時 00～11 時 45 分

体験訓練参加事業所及び参加者 参加事業所

参加人数 利用者・園児 113 名 (園児 87 名・利用 26 名) /職員 38 名/合計 151 名

③ 他法人との連携

・大規模災害時には、当該職員やその家族等も被災にあい、施設においては職員の不足が想定されることから、当該法人の職員だけでは利用者への十分な対応ができなく困難をきたすことが想定をされることから、災害の発生直後から多様な人材への支援や継続的な支援を行うため、平時から他地域との連携による支援体制の構築が必要と考え、災害時における法人間相互の対応が円滑に行われるよう、「高知県 社会福祉法人昭和会」様と「徳島県 社会福祉法人柏涛会」様と 3 法人で災害時の連絡体制を定め、人的支援や物的支援、災害時の利用者の受け入れ等について、迅速的に連携を図れるよう平成 29 年 4 月 1 日からの協定書締結に向けた協議を行った。

(7) その他

① 社会福祉法一部改正における社会福祉法人としての財政基盤・運営状態の健全性維持を見据えた会計監査導入に向けて、県の補助事業により取り組みを行った。

・棚卸の適正な実施

棚卸一覧表を作成し、棚卸を実施するものを明確にした。また、受払い簿の様式や棚卸マニュアルを作成し、実施方法について統一した。なお、適正な実施ができるよう棚卸実施者を任命することとした。

・正しい月次試算表の把握

月末時点における正確な数字を把握できるよう、未収・未払計上の把握時期および会計担当者への連絡方法を構築し、現金主義から発生主義会計へと変更した。なお、現状に即した規程とするため、収納した金銭の金融機関への預け入れについて、また、未収・未払計上の把握時期を考慮し、月次試算表の提出について、経理規程の変更を行った。

・固定資産の管理

固定資産管理シールの貼付を行い、固定資産台帳と現物とを照合し、台帳との関連性を明確にした。

② 社会福祉法一部改正における役員・理事会・評議員会等の権限・責任に係る規程の整備を行った。

・新定款の制定・定款細則の制定・役員報酬規程の制定・経理規程の変更

(8) 各委員会の開催状況

① リスクマネジメント委員会

今年度は、平成 27 年度ヒヤリ・ハット及び事故集計結果より各グループと全体の考察を行い全事業所

に配布を行った。また、平成 28 年度に発生した事故の内容を分析するとともに様々な視点から検証を行い、事故の再発防止対策及び対応方法の検討を行った。「ヒヤリ・ハット事例集」については、平成 30 年度の改定に向けて追加事例等の検討を行った。防犯対策点検チェックリストを作成し、事業所ごとにチェックを行い、事業所ごとに取り組む内容と法人として取り組む内容の検討を行った。交通事故時における法人の責任をしっかりと果たすと共に、運転者の安全運転の意識向上のために福角会所有 45 台の公用車にドライブレコーダーの設置を行った。

②コンプライアンス委員会

今年度は、平成 26 年 10 月 1 日に制定した職場復帰プログラムの見直しを行い、ケースに応じて柔軟に対応できるよう支援開始とする時期の改定を行った。また、平成 27 年 4 月 1 日に制定した育児休業者復帰プログラムに関しても、実際に制度を利用した職員へアンケートを行い、集計結果を踏まえて円滑に運営できるよう改善を図った。研修会としては、こころの健康づくり計画の目標に基づき「管理者・相談支援担当者向けメンタルヘルス研修会」を愛媛産業保健総合支援センターのメンタルヘルス対策促進員の方にご講義いただいた。今年度も第 5 回従業員意識調査アンケートを実施、集計結果から考察をし、来年度の取組み内容の検討を行った。時間外労働削減に向けた取組みは今年度も継続して行うとともに、中長期計画に挙げられている平成 32 年度末までに法人全体で 20%削減を行うために各事業所の取組みについて意見交換を行った。

③人権委員会

今年度は、人権意識の啓発・教育・広報活動として「人権啓発のキャッチコピー」の公募を行い、「分け合おう 笑顔 やさしさ 思いやり」のキャッチコピーを決定し周知を行った。平成 27 年 2 月 1 日に改訂した「利用児者への不適切な支援・保育にならないための事例集」について内容の見直しを行った。また、職員アンケートの実施、検証及び考察を行い、職員全員の人権意識の向上を図った。研修会としては、「虐待防止研修」として松山市障がい者北部相談支援センター職員に依頼し、実際の事例を用いて事例検討研修会を行った。

④危機管理委員会

事業継続計画（BCP）の地震編において、初動対応職員の把握、通信機器が使用不可能な時の初動対応の見直しを行うとともに、平成 28 年 11 月 11 日には法人全体による「総合防災訓練」を実施した。また、法人で定めた基準により備蓄食等の購入を行うとともに、大規模災害時における法人間相互の対応が円滑に行われるよう、他県の法人と協定書締結に向けた協議を行った。

⑤GH開設検討委員会

のぞみホームズにおいては、建築基準法及び消防法抵触物件について松山市障がい福祉課、建築指導課、中央消防署と協議を行い、住み替えを行った。平成 28 年 10 月末、かえでホーム、あやめホーム、のぎく生活寮、くぬぎホームを廃止し、平成 28 年 11 月、新かえでホーム（定員 10 名）・なつめホームサテライト（定員 1 名）・まつばホームサテライト（定員 1 名）・ふたばホームサテライト（定員 1 名）・みずきホームサテライト（定員 1 名）の開設を行った。また、きららホームに関しては、建築基準法及び消防法に抵触するために、平成 29 年 10 月末に廃止予定とした。

いつきホームズにおいては、つばめホームズの増床の検討を行った。平成 29 年 11 月増床を目指して、松山市障がい福祉課、建築指導課、中央消防署と協議を行った。つばめホーム（定員 7 名）から（定員 10 名）へ変更を行う事とし、平成 29 年 4 月 3 日より増床工事を実施する。

きずなホームズに関しては、松山福祉園の利用者の方の地域移行に伴い新ホーム開設検討を行った。平成 29 年 4 月 1 日付ですばるホーム（定員 3 名）の開設、みかんホーム（定員 3 名）から（定員 4 名）への変更を行った。

⑥ラ・ルーチェ開設委員会

平成 29 年度開設に向けて、平成 28 年 3 月に国庫補助協議の申請を行い、不採択となったが、同年 11 月に再度申請を行い、平成 29 年 3 月に国庫補助が採択され、平成 30 年度開設を目指すこととなった。委員会では、設計から設備についての協議と事業計画・運営規程・重要事項等の策定、作業シミュレーション・利用者、職員の確保等についての検討を行った。

2. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
	1	辞令交付式	昇格・異動・新規採用職員	いつきの里
4	8	新任研修 I	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」	いつきの里

	参加者/24名	社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「虐待防止研修」 法人人権委員会 福角保育園 松本/くるみ園 渡部/ウィズ 井門 事務局説明「法人における人材育成への取り組み」 「就業規則・各種規程の説明について」		
8	役職員懇談会 参加者/168名	意見交換会	伊予鉄 高島屋	
13	普通救命 救急講習 参加者/24名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED使用方法等)	いつきの里	
19	施設長会	・平成28年5月度評議員会・理事会議案/・監事監査日程/・内部監査実施/・平成28年度相談支援従事者初任者研修の受講優先事業所/・平成28年度新規職員採用職員/・中途採用職員の面接等/・電力業者見直しスケジュール/・自動車保険・火災保険の見直しスケジュール/・社会福祉法改正スケジュール/・平成28年度処遇改善費の予定額	いつきの里	
21	リスクマネジメント委員会	・平成27年度交通事故/・平成28年1月～3月までの車両事故/・平成27年度ヒヤリ・ハット及び事故報告集計結果考察	いつきの里	
5	11	普通救命 救急講習 参加者/22名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED使用方法等)	いつきの里
	17	新任研修Ⅱ 参加者/23名	講義「社会人としてのマナー」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾 千草 氏	いつきの里
	24	人権委員会	・平成28年度開催スケジュールと年間取組内容/・人権意識の啓発・教育・広報活動内容検討及び実施/・人権啓発活動の取組み/・研修会の検討/・障害者差別解消法の施行をうけての取組み	いつきの里
	26	全階層研修Ⅰ 参加者/29名	講義「チームワーク研修」 ㈱いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏	いつきの里
	27	法人評議員会 法人理事会	・平成27年度法人及び各施設事業実績報告書承認/・平成27年度会計決算書及び財務諸表承認/・くるみ園児童発達支援センター等新築工事完成報告/・定款変更(基本財産の減少)/・かえでホーム/・地域生活者支援室新築工事にかかる指名競争入札結果報告/・かえでホーム・地域生活者支援室新築工事にかかる銀行借入/・(仮称)福角会カフェショップ新築工事設計監理にかかる指名競争入札参加業者の選定/・平成28年度第1次収支補正予算書承認	東京第一ホテル松山
	31	高齢化対応検討委員会	・かえでホーム・地域生活者支援室新棟工事/・今後のスケジュール/・設備・備品・什器の購入/・かえでホーム入居者予定利用者/・各担当の業務予定・進捗状況	いつきの里
	31	GH開設準備委員会	・各ホームズの開設等のタイムスケジュール/・いつきホームズつばめホーム増床/・のぞみホームズ済み替えに伴うサテライト型への移行/・きずなホームズ平成29年4月開設	いつきの里
6	7	施設長会	・人事異動/・内部監査報告/・人事考課マニュアルの作成計画/・子ども参観日の実施計画/・職場体験における各事業所の状況と学校等への依頼/・インターンシップ体験における各事業所の状況と対応/・福祉の森契約更新/・経営戦略委員会報告	いつきの里
	16	コンプライアンス委員会	・育児休業職場復帰プログラムの見直し/・職場復帰プログラムの見直し/・時間外削減取組み進捗状況の確認/・平成28年度従業者意識調査アンケート内容検討	いつきの里
	14	パートタイム研修Ⅰ 参加者/42名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 事務局説明「就業規則・各種規程の説明について」	いつきの里

17	幹部研修Ⅰ 参加者/33名	講義「人事考課研修」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 石川良二 氏 講義「労務管理」～育児・介護休業制度について 社労士事務所 ひふみ 社会保険労務士 米子 真理 氏 意見交換会	伊予鉄会館
	21 危機管理委員会	・BCP計画の追加検討/平成28年度福角会総合防災訓練/防災士の資格取得等/備蓄食の購入	いつきの里
	23 第1回安全運転者講習会	・安全運転の心構え/安全運転のポイント/適正検査	いつきの里
7	12 カフェショップ開設準備委員会	・事業所名称の募集/建築概要等/今後のスケジュール/各役割分担/利用希望調査(国庫補助内示後より)/作業シミュレーション/専門職員の配置・採用	いつきの里
	19 リスクマネジメント委員会	・ヒヤリ・ハット及び事故報告書項目追加の検討/平成28年4月～6月ヒヤリ・ハット及び事故報告集計結果/「ヒヤリ・ハット事例集」改定	いつきの里
	26 中堅研修Ⅰ 参加者/28名	講義「ストレスマネジメント研修」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾 千草 氏	いつきの里
8	2 施設長会	・平成28年8月度評議員会・理事会議案について/人事について/処遇改善について/育児休業・介護休業等について/経営戦略委員会報告について/電力自由化に伴う電力供給会社の検討について/ストレスチェックについて/研修取りまとめについて/イクメン推進募集について/日本生命団体保険事務費の返還について	いつきの里
	5 新任研修Ⅲ	講義「気づきのスキルアップ」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏 講義「メンタルヘルス研修 職業生活を生き生きと！」…気持ちよく仕事をしていくために」 日本産業カウンセラー協会 シニア産業カウンセラー 五百竹洋子 氏 意見交換会	ピュアフル 松山
	9 人権委員会	・職員アンケートの実施に向けて/人権意識の啓発・教育・広報活動内容検討及び実施に向けて/研修会の検討について	いつきの里
	19 法人評議員会 法人理事会	・(仮称)福角会カフェショップ新築工事設計監理にかかる指名競争入札結果報告/・(仮称)福角会カフェショップ新築工事における一般競争入札/・社会福祉法人福角会経理規程の変更/・運営規程の変更/平成28年度第2次収支補正予算書承認について/福角保育園園舎増築計画/社会福祉法人制度改革スケジュール/のぞみホームズ GH 住替え計画/旧くるみ園跡地の分筆等の手続き	いつきの里
9	13 カフェショップ開設準備委員会	・事業計画(案)/消防計画(案)/組織表(案)/工賃規定(案)・運営規程(案)・重要事項説明書(案)/契約書(案) /カフェショップ名称	いつきの里
	15 幹部研修Ⅱ 参加者/27名	講義「リーダーシップ研修」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏	いつきの里
	20 コンプライアンス委員会	・育児休業職場復帰プログラムの見直し/職場復帰プログラムの見直し/時間外削減取組み進捗状況の確認/中長期計画における時間外削減取組みに向けて	いつきの里
	27 高齢化対応検討委員会	・かえでホーム・地域生活者支援室新棟工事/収支予算報告/今後のスケジュール	いつきの里
	27 GH開設準備委員会	・いつきホームズ、つばめホーム増床/のぞみホームズ平成28年11月1日住み替えに伴うサテライト型への移行/きずなホームズ平成29年4月開設	いつきの里
	29 施設長会	・平成28年9月度評議員会・理事会議案/人事異動/自動車保	いつきの里

			<p>険取扱業者の選定/・火災保険取扱業者の選定/・しこく福祉互助会助成金の活用検討/・(仮称) カフェショップ名称/・経営戦略委員会報告/・監査報告</p>	
10	4	<p>パートタイム研修Ⅱ 参加者/35名</p>	<p>講義「コミュニケーション研修」 ジョブカフェ愛 work 担当講師 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴 氏</p>	いつきの里
	6	<p>第2回安全運転者講習会</p>	<p>・安全運転の心構え/・安全運転のポイント/・適正検査委</p>	いつきの里
	11	<p>危機管理委員会</p>	<p>・平成29年度福角会総合防災訓練/・BCP計画の追加検討/・水害等に備えた警戒避難体制の確保/・シェイクアウトえひめ</p>	いつきの里
	13	<p>中堅研修Ⅱ 参加者/26名</p>	<p>講義「コミュニケーション研修」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏</p>	いつきの里
	14	<p>リスクマネジメント委員会</p>	<p>・安全対策チェックリストの作成/・ヒヤリ・ハット及び事故報告書様式変更/・平成28年7月～9月ヒヤリ・ハット及び事故報告集計結果/・「ヒヤリ・ハット事例集」改定</p>	いつきの里
	23	<p>福角会祭</p>	<p>地域交流</p>	いつきの里
11	4	<p>中堅研修Ⅲ 参加者/37名</p>	<p>説明「法人における人材育成への取り組みについて」 講義「チームワーク研修」～新任リーダー研修～ (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴 氏 講義「法人の理念と組織についての現状と課題」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子 意見交換会</p>	伊予鉄会館
	11	<p>法人評議員会 法人理事会</p>	<p>・地域生活者支援室・かえでホーム新築工事完成報告/・定款変更(新定款・かえで地域資産増加)/・評議員選任・解任委員会の設置について/・運営細則(案)・委員会委員(案)・報酬規程(案)/・評議員候補者の推薦と理事・監事候補者(案)選定について/・理事長専決事項細則(案)作成/・役員報酬基準(案)作成/・ワゴン車10人乗り購入に係る指名競争入札参加業者の選定/・ミニバン車7人乗り購入に係る指名競争入札参加業者の選定/・平成28年度第3次収支補正予算書(案)の承認/・ラ・ルーチェ(就労継続支援・生活介護事業所)開設</p>	地域生活者支援室
	15	<p>施設長会</p>	<p>・人事異動/・就業規則改定/・処遇改善一時金/・火災保険取扱業者の選定/・職場体験及びインターンシップの状況/・出張旅費</p>	いつきの里
	17	<p>人権委員会</p>	<p>・職員アンケートの結果についての検証及び考察/・事例集への追加内容の検討/・人権意識の啓発・教育・広報活動内容検討及び実施に向けて・研修会の検討</p>	いつきの里
12	1	<p>全階層研修Ⅱ 参加者/31名</p>	<p>講義「セクハラ・パワハラを正しく理解する」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏</p>	いつきの里
	13	<p>コンプライアンス委員会</p>	<p>・育児休業者職場復帰プログラムの見直し/・こころの健康づくり計画年次目標/・平成28年度従業者意識調査アンケート集計結果/・ハラスメントに関する規程/・時間外削減取組み</p>	いつきの里
	13	<p>施設長会</p>	<p>・平成29年1月度評議員会・理事会議案/・人事異動/・人事考課マニュアル/・就業規則改正/</p>	いつきの里
1	13	<p>役職員懇談会 参加者/144名</p>	<p>意見交換会</p>	国際ホテル 松山
	16	<p>法人評議員選任・解任委員会</p>	<p>・委員長の選任/・評議員の選任/・その他</p>	いつきの里
	16	<p>法人評議員会 法人理事会</p>	<p>・ワゴン車10人乗り購入に係る指名競争入札結果の報告/・ミニバン車7人乗り購入に係る指名競争入札結果の報告/・認定こども園福角保育園園舎増築工事に係る指名競争入札参加業者の選定/・いつきホームズつばめホーム増築工事に係る指名競争入札参加業者の選定/・運営規程変更/・自動車保険の見直しと契約/・</p>	いつきの里

			火災保険の見直しと契約/・福祉の森の再リース契約/・公益財団法人日本財団からの車両助成決定/・平成 28 年度第 4 次収支補正予算書 (案)	
	17	危機管理委員会	・平成 28 年度福角会総合防災訓の反省/・大規模災害時協定 (案) /・水害等に備えた警戒避難体制の確保/・堀江地区総合防災訓練	いつきの里
	20	リスクマネジメント委員会	・安全対策チェックリスト/・ドライブレコーダーの導入/・職員の事故防止/・ヒヤリ・ハット及び事故報告書様式変更/・平成 28 年 10 月～12 月ヒヤリ・ハット及び事故報告集計結果/・「ヒヤリ・ハット事例集」改定	いつきの里
	24	施設長会	・人事異動・平成 29 年度福角会事業計画 (案) /・フロン排出抑制法施行に伴う機器点検等/・就業規則改定/・人事考課マニュアル・「福祉の森」更新/・経営戦略委員会報告	いつきの里
	24	管理者・相談担当者向けメンタルヘルス研修参加者/28 名	講義「管理者としての部下からの相談の対応方法、話の聴き方、自身のメンタルヘルスについて」 愛媛産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策促進員 仙波亮一氏	いつきの里
2	14	コンプライアンス委員会	・第 5 回従業員意識調査アンケート考察/・時間外削減取組様式検討、進捗状況/・指導監査指摘内容の検討/・平成 28 年度の振り返りと平成 29 年度取組み内容案	いつきの里
	15	第 3 回安全運転者講習会	・安全運転/・交通事故により発生する運転者の責任・企業の損失 /・事故防止のポイント/・診断テスト	いつきの里
	23	人権委員会	・平成 28 年度事例集追加内容の周知/・今年度の人権委員会事業報告/・来年度の人権委員会取組み内容/・アンケート調査に基づく事業所の取組み	いつきの里
	28	施設長会	・平成 29 年 3 月度評議員会・理事会議案/・平成 29 年度福角会事業計画 (案) /・平成 29 年度新規採用職員の状況/・平成 28 年度離職者の状況/・平成 29 年度委員会開催月と各委員会委員長及び担当者/・平成 29 年度本部事務局担当業務	いつきの里
3	7	GH開設準備委員会	・きずなホームズ平成 29 年 4 月 1 日開設すばるホームの開設に向けての現状報告/・のぞみホームズ平成 29 年度の住み替え予定/・いつきホームズ平成 29 年度の住み替え予定について	いつきの里
	9	危機管理委員会	・災害時おける法人間相互の対応/・BCP 地震の追加項目に関して・今年度の振り返り及び来年度の取組みに関して/・2 月 15 日災害伝言体験・堀江地区総合防災訓練参加報告	いつきの里
	14	事業所内保育施設運営協議会	・平成 28 年度きらきらキッズ運営報告/・平成 28 年度収支予算/・平成 29 年度事業計画/・平成 29 年度収支予算	くるみ園
	24	法人評議員会 法人理事会	・理事の選任/・認定こども園福角保育園園舎増築工事に係る指名競争入札の結果報告/・いつきホームズつばめホーム増築工事に係る指名競争入札の結果報告/・公益財団法人日本財団から車両助成報告/・運営規程の変更 (のぞみホームズ) /・経理規程の変更/・役員報酬規程の変更・/定款細則/・新定款に伴う各種関係諸規程の改廃/・多機能型事業所ラ・ルーチェ新築工事にかかる一般競争入札/・いつきの里防犯対策強化工事にかかる指名競争入札参加業者/・平成 28 年度第 5 次収支補正予算書案承認・平成 29 年度法人・各施設事業計画案承認/・平成 29 年度福角会当初予算書案承認・平成 29 年度食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約/・就業規則の変更職員の退職及び新採用並び異動の報告	いつきの里