







社会福祉法人福角会

求人・採用情報

RECRUIT INFOMATION







法人理念



(児童発達支援センター くるみ園)

社会福祉法人 福角会とは・・・

糸賀一雄氏 「この子らを世の光に」

福角会は、糸賀一雄氏の言葉「この子らを世の光に」の精神を法人の理念の柱としています。

彼らは決して憐れみの対象ではなく、彼らやそのご家族の生き様から学ぶことにより、人としてどうあるべきか、我々の生き方の道標となる存在であるという教えです。生命そのものの尊さや存在そのものに価値があります。

福角会の職員は、保育・支援を必要としている人に応えていくことを求められています。最近では、児童や障がい者への"虐待"が大きく取り上げられています。子ども・障がい者・高齢者を守ることは、我々大人の責任です。声をあげても守ることの出来なかったこと(虐待)は、我々に人としてどうあらねばならないのかを問いかけているのだと感じています。

「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指して、日々、ご利用児・者の保育や支援をしています。一人でも多くの笑顔を、ひとつでも多くの笑顔を・・・ご利用児・者だけではなく、ご家族や地域の方々、職員も"みんなが笑顔になれる"そんな場所でありたいと思います。

福角会の求める人材

「チームで仕事をするということ」「組織で求められる人間像に近づく努力」

保育や支援は、一人で出来るものではありません。ひとりで出来ることは限られています。チームで行うことで、より良い、質の高い保育や支援が実現可能になります。また、人として多くの人と関わることはその人に多くの影響を与えます。それはご利用児・者も同じです。より多くの人(職員)と関わることは、ご利用児・者の成長につながります。ご利用児・者も職員もより多くの人と関わり同じ時間を共有することで、より多くのことを学び、互いを高め合うことが出来ます。

学生と社会人との大きな違いは"責任感"です。仕事をするということは、個人ではなく組織の一員(福 角会の一員)として見られます。自分自身の人格(価値観・感性・判断力等)が相手に影響を与え、また 身だしなみや言動にも注意が必要です。常に人から見られているという意識をもつことが大切です。

入職後には、実際の業務の中で、上司や先輩・同期から多くのことを学び、また、法人内外の研修を通して自分自身の自己研鑽に努めて下さい。

皆さんに、福角会で「大きな花」を咲かせて頂きたい!咲かせるためにサポートをします!











人と関わる"喜び""楽しさ""やりがい"が福角会にはあります!

福角会の職員として求められるもの

「気持ちの良い挨拶」「まわりを安心させる笑顔」 ⇒ 個人だけではなく法人・事業所の印象に直結します

「傾聴力」「伝達力」「応対力」 ⇒ 謙虚な姿勢で、常に学ばせて頂いているという気持ちが大切です

「当たり前を当たり前にできる」 ⇒ 簡単なようで難しい・日々の積み重ねが大切です

「バランス感覚(公私のけじめ)」 ⇒ しっかり働くためにしっかりリフレッシュしましょう

公私混同はNG・・・自分だけではなく周りにも影響します

「気づき力」 ⇒ 気づきの視点 (アンテナ) を増やしていくことが大切です







人材育成への取り組み

福角会の人材育成は、"キャリアパス制度"を大きな柱として、

"人事考課制度"と"研修制度"を合わせて運用し、「職員の自己啓発」や、 利用されている方々への支援・保育を行うことでの「やりがい」や「職員の満足度」を この人材育成で達成できるよう取り組んでいます。

この取り組みこそが、「ご利用児・者へのサービスの充実」となり、 「ご利用児・者及びご家族の満足度の向上」につながると考えています。

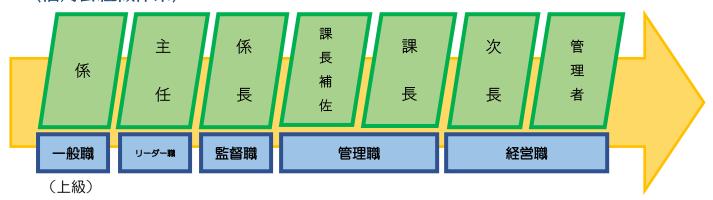
〈福角会キャリアパス制度〉

福角会のキャリアパス制度は、法人の基本理念をもとに、求める人材像や教育方針が職員全体に理解されたう えで、職員が自ら将来像を描き、段階的に目標を設定するためのツールです。

自ら描いた将来像を実現するために、職員が主体的に学習すべきことや、それを支援するための研修体系等、 職員一人ひとりのキャリアアップを通じた自己実現が可能となる道筋を示すものとなります。

職員の将来に対する疑問や不安を失くし、自分の将来像を描くことが出来るようになること、それがキャリアパス制度です。

〈福角会組織体系〉



(初級) ※正規職員は一般職初級よりスタートします

(補助)

<u>各階層で経験積み、研修会等においてスキルアップすることで</u>

次のステージへのキャリアップを実現します。

〈人事考課制度〉

"人材育成"が最大の目的です!

やる気につながる動機付け

達成感の共有

人を育てる

福角会の人事考課制度は、「自己申告票」を活用して、年4回の面接を通じて、職員の業務目標の設定をし、 業務について共通認識を持って日々の業務に取り組み、評価していくという仕組みです。

〈研修制度〉





"法人内研修の充実"が大きな魅力です!

福角会の魅力は研修制度。「階層別」に必要とされるスキルや知識を習得できます。 研修テーマは、階層ごとにキャリアアップに必要なテーマを設定しております。

パートタイマー研修

新任研修

中堅研修

幹部研修

全階層研修

【新任研修の主な研修テーマ】「法人の理念と福祉職員としての心構え」 「接遇・マナー研修」「コミュニケーション研修」「利用児・者の支援について」等

GUIDE II

給与・賞与・福利厚生

【初任給•月額】

大学卒(4年制)	166,800円
専門学校卒(3年制)	161,000円
短期大学及び専門学校卒(2年制)	155,800円

【賞与】

年2回 合計 4.8 ヶ月分 ※採用初年度は 3.12 か月分

【定額で支払われる諸手当・月額】

特殊務手当	8,700円	保育士•生活支援員	
資格手当	5,000円	社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士・管理栄養士	
処遇改善手当	7,500円	保育士・生活支援員 ※栄養士・調理員・事務員 3,500円	
役職手当	3,000円~	※一般職(上級)より支給	
通勤手当	上限 13,700 円	※通勤距離に応じて支給	
住居手当	上限 20,000 円	※世帯主であって住宅等の所有者もしく借主の場合支給	

【想定年収】

一般職(上級)3年程度	3,450,000円
主任 7年程度	3,850,000円
係長 15年程度	4,650,000円
課長 20年程度	5,700,000円
管理者 27年程度	7,400,000円

【有給休暇】

採用日より付与 付与日数 20 日 福角会の有給休暇平均取得日数 9.8 日 (平成 30 年度実績) 愛媛県の有給休暇平均取得日数 6.87 日

※想定年収は、特殊業務手当・役職及び職務手当・処遇改善手当を含みます

GUIDE III ワークライフバランスの実現に向けて

〈両立支援「育児・介護・治療」〉

福角会は働くママを応援します!

お子さんのいる先輩職員の多くは、産休・育休を取得して復帰され、 福角会で活躍しています。各事業所の管理・監督職の職員に対して 研修を行い、制度の理解と取得しやすい職場づくりに努めています。



各事業所においては、休暇・休業申請をしやすい雰囲気があり、これまでも多くの女性職員が産休・育休を取得しています。また、「子の看護休暇」(有給)も付与され、お子さんの病気等の際に取得されています。

「子ども参観日」「子育て座談会」の実施

福角会では年1回「子ども参観日」及び「子育て座談会」を実施しています。「子ども参観日」は、お子さんに自分の仕事をする姿や、どんなところでどんなことをしているのかを知ってもらうこと、親の仕事への理解を深めること、家庭内のコミュニケーションの向上を目的としています。また、家族と職場のコミュニケーションを促進することで働きやすい職場環境作りを目的としています。「子育て座談会」は、産休・育休取得中の女性職員を対象に出産・育児に直面する職員の仕事と家庭の両立支援として、育児経験職員との交流会を実施し、復帰前後のモチベーションの向上を目的とします。

「介護」と「仕事」の両立支援

産休・育休と合わせて、介護休業の取得にも積極的に取り組んでいます。長く働く上で、親の介護は誰しもが直面する可能性があります。安心して仕事と介護が両立できる職場の雰囲気と環境が整備されています。

「治療」と「仕事」の両立支援

平成31年度より、福角会は治療と仕事の両立支援にも取り組んでおります。がんや慢性疾患を発病しても、職員が治療をしながら働き続けることが出来るように支援します。 _{男性職員の育児実習}





新任職員へのサポート体制~メンター制度~

職員一人ひとりを大切に!しっかりとしたサポート体制の整備

福角会に入職された全職員に「メンター制度」を活用しております。メンターとなる先輩職員が、新任職員(メンティ)を、一人の社会人として、また福角会の職員として自立出来るようにサポートします!また、メンター制度を通じて、事業所内のコミュニケーションの向上を図ることを目的としております。

福角会は職員ひとりひとりの"働きたい"という気持ちをサポートします!

GUIDE IV

福角会に聞いてみたい!

【質問】入職した際に、希望する配属先事業所に配属されますか?



きらきらキッズ 中村友香

福角会では、配属先の希望は応募書類(履歴書)に記載出来ますが、必ずしも希望する配属先に配属されるわけではありません。 ただ、福角会は法人一体となって様々な取り組みを行っているので、事業所の特色を活かしたまま、職場の雰囲気や環境が整備されています。

【質問】異動はありますか?

あります。

福角会の異動は、キャリアパス制度に基づき、職員のステップアップを目的としています。違った環境で働くことで得るものは多く、自分自身の成長につなげることが出来ます。



いつきの里 西岡優人

【質問】女性でも活躍できますか?



福角保育園 梅本華菜子

福角会の職員の3分の2は女性職員です。

また管理・監督職の女性職員比率は約50%と、多くの女性職員が活躍しています。

結婚・出産・育児を経て、長く働くことが出来る制度や支援・ サポート体制が整っています。

【質問】専門的な研修はありますか?

法人内研修では、先輩職員による研修があります。「利用児・者の保育・支援について」というテーマで、どういった視点で、 どういった保育・支援をしたら良いのか、現場で実践できることを学ぶことが出来ます。また、外部の専門研修にも積極的に 参加させてもらっています。



のぞみホームズ 阿部真和



https://www.hukuzumikai.com/



【お問い合わせ】

社会福祉法人 福角会

本部事務局 人事部 人事課 山内・大政

住所 799-2652 愛媛県松山市福角町甲 1829 番地

TEL 089-978-5855 FAX 089-978-5856

MAIL fukuzumikai@hukuzumikai.com

[求人採用情報]

