

2019年度 児童発達支援センターくるみ園 事業実績報告書

重点支援項目

1 コンプライアンス(法令遵守)

働き方改革をさらに推し進めるべく、業務改善に取り組みながら仕事の効率化をさらに加速させていきたい。

【実施報告】

コンプライアンス委員会を中心にしながら、日々の業務内容を把握し、時間外の削減に努めた。大きな行事を控えても、計画的に準備を進めていく雰囲気を作るあげることができた。

2 「子どもの最善の利益」の追求

子どもの育つ環境や制度、各種福祉サービスの充実により、地域の子育て環境は大きく変わってきている。児童発達支援を提供する事業所として、「チャイルドファースト」の視点を重要としながら、子どもの時期にしか経験できない子どもらしい活動や遊び、成功体験の積み重ねを通して、子どもの発達保障に努めたい。また、この時期の保護者への育児支援は非常に重要である。家族力の低下が囁かれる昨今、職員は、保護者への相談援助技術を身に付け、家庭でも子どもが安定した生活が送れるよう、家庭生活の様子にも着目した支援を実施する。

【実施報告】

学期ごとにクラス活動、グループ活動の報告会を設け、取り組んできたことへの振り返りを行い、子どもの発達状況を全員で把握する場面を設け、共通認識をもって支援できるよう努めた。また、職員は保護者との相談援助の場面にて、子どもの成長像を丁寧に伝える努力を行いながら、保護者が我が子の育児を肯定的に行えるよう、援助を重ねた。必要に応じて個別支援計画の見直しや相談支援専門員と協同しながら支援を行った。

3 人権への配慮

我々福祉従事者は、障害を抱える人たちのアドボケートの役割を担っているという責任を改めて認識しながら、彼らの生きる権利を保障していき

たい。また、当たり前のことながら子どもの権利擁護に努め、不適切な対応を減らしていく努力をする。

【実施報告】

相談支援事業所が作成するサービス等利用計画を軸とし、計画立案時では保護者の意向を確認しながら個別支援計画を作成している。また、保護者の意向だけでなく、子どもの発達像を把握しながら、子どもを主語として計画を作成している。時には保護者の意向と齟齬が生じる場合があるが、あくまでも子どもの気持ちを代弁しながら、利用者のニーズ調整を行うように心がけてきた。不適切な支援につながるのには、支援者側の子どもの発達過程の理解の未熟や支援スキルの未熟さから生じるものとして捉え、内部研修会の開催や、不適切な支援にならないための事例集を活用して全体の意識を高めるよう取り組んだ。

4 40周年記念誌の発行

平成30年度は、40周年記念セミナーとして「考えよう子どもの育ち」と題し、大塚 晃 教授を招聘し、児童発達支援の行く末を、そしてあり方を検討する研修会を各関係機関、団体も交えながら開催した。今年度はこの研修会から得られた、児童発達支援センターの今後の方向性を含みながら、平成20年度からの歩みを振り返り、今後また10年先のくるみ園の事業運営の目標を明らかにする記念誌を発刊したい。

【実施報告】

令和元年中の作成が間に合わず、令和2年度の発行となってしまったが、今後の児童発達支援センターの役割を模索する上での課題や、あらたな試みを見出すきっかけとなった。

5 児童発達支援ガイドラインに基づいた事業の実施

平成30年度から児童発達支援ガイドラインの事業所及び利用者評価を公開している。30年度の意見を反映させながら、今年度も児童発達支援ガイドラインを遵守した事業を展開する。

【実施報告】

年末から年始にかけて、保護者評価及び職員の自己評価を行い、結果を全職員へ報告し松山市へも提出した。また、ホームページ上にも公開している。今後も毎年実施し、くるみ園としての課題の抽出を行っていきたい。

6 愛媛県福祉サービス第3者評価の実施

日々の発達支援の内容や考え方に関して、第3者評価を受審することによって改善すべき点を明らかにし、支援の質的向上に向けた具体的な目標設定を行う。

【実施報告】

愛媛県下で初の児童発達支援センターの受審であったが、第3者評価の受審は日常の業務を振り返るよいきっかけとなった。業務の改善点や、新たに取り組むべき課題を浮き彫りにすることができた。また、経営等を考える立場の管理職と現場職員の考え方等の齟齬があることにも気づき、コミュニケーションを図る上での気づきにもつながった。作業としては大変であるが、今後も継続して数年に1回は受審しより良い支援の提供に繋げていきたい。

7 人材育成に向けた取り組み

児童発達支援センターは地域の中核的センター機能を有している。現在、松山市において放課後等デイサービス事業所は50か所以上数え、児童発達支援事業所も30か所程度存在している。自らが暮らす身近な地域の中で、発達支援が利用できるようになったことは喜ばしいことであるが、支援の質に関して言えば、格差が生じていることも否めない。くるみ園は毎年発達障害児保育セミナーを実施しているが、昨年度は当センターが加盟している。

全国児童発達支援協議会のバックアップの元、三菱電機基金の補助を受け「人材育成研修」を開催した。今年度以降も、地域の発達支援力の向上を目指した「人材育成研修」を、各関係団体等の協力も仰ぎながら実施していきたいと考えている。

【実施報告】

令和元年度も前年度実施した研修をイメージし、令和元年9月21日に愛媛県身体障害者福祉センターの大会議室にて、令和元年度くるみ園発達支援従事者人材育成研修会「児童期の支援とは？」と題して研修会を開催した。講師には広島県にある社会福祉法人柏学園より柏学園相談支援事業所の金丸 博一氏(日本相談支援協会 副代表)を招聘した。参加者は当初50名程度で実施予定であったが、愛媛県下各地域から申し込みも殺到し、最終

77名の参加者で実施した。キャリア的には児童発達支援管理責任者や相談支援専門員級の知識を有する職員を対象として開催した。アンケート結果から評価をするならば、おおむね満足して頂ける内容だった。この取り組みは1日では物足りない程、内容の深い研修だったようで、次年度以降も継続して実施していくべき研修であると考察できた。

8 法人内関係機関との連携

機関連携を構築する上で、先ずは、法人が運営する子どもに関連した事業所との関係の構築を強化したいと考えている。お互いの顔が見える関係づくりに努めながら、各事業所間で子ども同士の関りの機会を、意図的に計画したい。その上で、地域を支える拠点事業所であるという意識を高め、幼児期から共生社会の実現を目指したい。

【実施報告】

福角保育園との交流(合同保育・合同遊戯)は例年通り年間行事計画に基づいて実施できた。運動会では、きらきらキッズ、福角保育園の各園児。また、放課後等デイサービスみらいの職員にも部分的に参加していただき、次年度の多機能型事業所に向けた意識を高めることが出来た。今後、法人内では堀江保育園のスタッフ等も交えた研修会や、行事への働き掛けも検討していきたい。

2 年間事業報告

月	日	行事名	内 容
4	2	入園式	新入園児入園式を実施。園児1名欠席。福角保育園、堀江保育園園長来賓参加。
	3~5	親子通園	希望者のみ実施。
	11	健康診断	嘱託医師来園、全園児実施、欠席児は後日 岡本小児科にて実施
	12	クラス懇談会	こじか組・きりん組は午前中実施。りす組・うさぎ組は午後実施。
	24	親子遠足	園児6名欠席の34名参加。雨天であった為、北条文化の森会議室にて親子遊びを実施。
	随時	個別支援計画作成会議	4月末日までに全園児を実施(児童発達支援管理責任者と各クラス担当で実施)。
5	7	合同職員会	くるみ園、福角保育園職員合同で実施。年間の行事確認を行う。
	9	合同保育開始	概ね週2日(火・木)で実施。2月いっぱいまで年間を通して実施。
	9	合同小運動会	5月合同遊戯として、福角保育園と合同で実施
	10	講座「そだち」	27名の保護者参加の元、芳野園長が講話された。
	18	参観日	36世帯のご家族が参加してクラス単位での参観日を開催した。
	29	市教委就学に関する講座	くるみ園利用児保護者27名、外来利用児保護者1名参加
6	15	グループ活動参観日	36名の園児が出席。園児は保護者と直接登降園。
	27	歯科健診	全園児を対象に実施35名実施
	随時	心理判定(津守・稲毛式乳幼児発達検査)	5月を通して各担任により実施。6月園内研究日に順次報告
7	3	卒園児保護者座談会	保護者24名が参加
	8	プール開き	7月8日~8月10日までプール活動及び夏季日課となる
	17	ちびっこ夏祭り	園児31名が参加。地域住民、退職職員、関係機関の職員の方々が多数お越しになった。
	26	クラス懇談会	こじか組・きりん組は午前中実施。りす組・うさぎ組は午後実施。
	24・25・31	市教育相談会	くるみ園にて随時実施。
	随時	個別支援計画懇談会	8月の1か月間を利用して全園児実施
8	27	松山市特別支援研修	松山市特別支援教育担当職員見学研修。
9	5	園児健康診断	1名欠席の37名が受診。1名は後日、岡本小児科にて実施
10	2	運動会	全園児欠席者なく実施。
	21	福角会祭	園児、保護者多数参加
11	2	参観日	5名欠席の35名が参加。児童発達支援ガイドラインの説明も行った
	15	親子遠足	クラス単位で実施 園児3名欠席 37名参加
	20	マラソン大会	2名欠席の38名参加で実施
	28	交通安全教室	松山市と市交通課より指導員を派遣していただき福角保育園と合同で実施
12	13	クラス懇談会	各クラス別で実施主に2学期のふり返しを行う
	18	クリスマス・おゆうぎ会	全園児参加、保護者多数参観
1	1	節分 まめまき	クラス活動内でまめまき
2	28	もちつき	コロナウイルス感染予防の為、中止
	随時	個別支援計画懇談会	1か月を通して全員実施
	随時	個別支援計画作成会議	1か月を通して全員実施
	6	おひな祭り会	金曜日の集団活動の中で実施。おひなさまの製作物の展示等。

3	13	クラス懇談会	各クラス別で実施主に3学期のふり返りと1年間の成長を確認。個別支援計画に押印。
	25	卒園式	卒園児 20名と卒園児保護者ののみで実施(コロナウィルスの関係)
		心理判定(新版K式)	年間を通じて全員実施、各保護者へ説明、個別支援計画等へ記載
		衛生検査	給食実施日毎朝実施
		水泳	5月より月2回伊予スイミングクラブにてスイミングを3月まで実施。母子入水。
		発達相談	担当職員による個別面談
		研究日	主に短縮日課に実施。
		合同保育	5月～3月、毎週火・木曜朝1時間、福角保育園で実施
		設定保育	11月～1月、合同保育参加児の内3名、毎週木曜午前に時間延長実施
		園外活動	各クラス毎で計画実施
		誕生会	毎月1回、誕生月の園児、母子参加し遊戯・会食を実施
		避難訓練	毎月1回実施、みらい、きらきらキッズ、くるみ園の合同で実施、総合防災訓練12月実施
		身体測定	毎月1回全園児の身長・体重測定、記録、保護者への報告
		合同遊戯	毎月1回、主にくるみ園にて、福角保育園園児参加で設定保育実施
		母子プレー	毎月1回、母子登園して担任と相談及び療育援助
		おもちゃづくり	毎月1回、保護者参加、各行事や家庭で使用のおもちゃづくり
	その他		行事名
		職員会	毎月1回定例職員会実施、年度末等に伝達事項確認職員会実施
		給食保健委員会	毎月1回、給食献立・衛生・保健面の情報提供及び注意事項確認
		大掃除	毎月1回、各教室等の大掃除、備品整備等実施
		安全総点検	毎月1回、点検ヶ所の安全確認、修繕等実施
		調理検便	調理員及び調理補助職員、毎月検便実施
		松山市教育相談	各就学予定児童別に参加
		小学校健康診断	各就学予定児童別に参加
		入学説明会	各就学予定児童別に参加
		体験入学	各就学予定児童別に参加
		子ども支援部会小部会	2ヶ月に1回の開催。主に乳幼児期の課題を抽出していった。

3. 利用児の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男	女	計
児童発達支援センター	30名	35	5	40

令和2年3月31日現在

(2) 事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
児童発達支援センター	123	121	122	115	120	114	119	122	125	122	114	118	120

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【児童発達支援センター】

月	現 員			利用開始			終了		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	35	5	40	10	4	14			0
5月	35	5	40			0			0
6月	34	5	39			0	1		1
7月	34	5	39			0			0
8月	35	5	40	1		1			0
9月	33	5	38			0	2		2
10月	35	5	40	2		2			0
11月	35	5	40			0			0
12月	35	5	40			0			0
1月	35	5	40			0			0
2月	35	5	40			0			0

3月	35	5	40			0	19	1	20
合計	416	60	476	13	4	17	22	1	23

4. その他の実施事業

※障害児(者)地域療育支援事業

事業内容	松山市	県
在宅支援訪問療育等指導事業※	0件	0件
在宅支援外来療育等指導事業※	1115件(51名)	
施設支援一般指導事業※	101件(26か所)	31件(6か所)
保育所等訪問支援事業	0件	

5. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内 容	件数
	0件
意見要望受付	
内 容	件数
	0件

6. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	10	1	【内部】諸注意事項の確認	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・渡部・西岡・中山 上甲・田畑・二宮・井上・畑本・森・矢野・山田
	11	2	【外部】中四国地区幼児通園施設長連絡協議会	広島	芳野園長
	12				
	16	1	【外部】愛媛県知的障害者福祉協会総会	松山市	芳野園長
	17	1	【内部】教材確認	くるみ園	池田・武田・上甲・田畑・渡部・西岡・中山 井上・畑本・白石・二宮
	19	1	【法人】法人新任研修Ⅰ「法人の理念と心構え」 「就業規則・各規程の説明」	いつきの里	田畑・矢野
5	27	1	【内部】事業計画	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・渡部・中山・白石 二宮・上甲・田畑・畑本・井上・森・矢野・山田
	15	1	【法人】法人新任研修Ⅱ「社会人としてのマナー」	いつきの里	二宮・田畑・中山・矢野
	22	1	【内部】ビデオ研修 うさぎ組	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・白石・井上・畑本 渡部・西岡・中山・上甲・田畑
	29	1	【内部】ビデオ研修 りす組	くるみ園	園長・江戸・池田・井上・渡部・白石・上甲
6	5	1	【内部】ビデオ研究 こじか組	くるみ園	武田・井上・池田・渡部・西岡・二宮 畑本・田畑・上甲
	12	1	【内部】ビデオ研究 きりん組	くるみ園	江戸・武田・池田・井上・白石・渡部 二宮・中山・田畑
	11	3	【外部】瀬戸内セミナー	広島県	西岡
	12				
	13				
	13	1	【法人】法人幹部研修Ⅰ「人材育成の取り組み」「人事管理」 「労務管理」	いつきの里	江戸・池田
	18	1	【外部】第1回県福祉協会施設長会	今治市	園長
	19	1	【法人】法人小児救命救急講習	いつきの里	江戸・池田
	25	1	【外部】県福祉協会新任職員研修	松山市	畑本・田畑
26					
27					
28	2	【外部】全国児童発達支援協議会 職員研修	横浜市	園長	
	2	1	【内部】ビデオ研修 言語クジラグループ	くるみ園	園長・武田・池田・白石・二宮・渡部 西岡・畑本・上甲・田畑・中山
	10	1	【外部】中四国地区施設長会	松山市	園長

7	11	4	【外部】中四国地区施設長会	松山市	園長
	16	1	【法人】法人新任職員研修Ⅲ「人材育成への取り組み」「ストレスマネジメント研修」「事例検討・利用者主体の支援」	伊予鉄会館	園長・田畑・中山・矢野
	22	2	【外部】全国施設長会(福祉協会)	横浜市	園長
	23				
	30	1	法人全階層研修Ⅰ「法人の理念と福祉職員としての心構え」「コミュニケーション研修」	いつきの里	白石
31	1	【内部】ビデオ研修 遊戯アシカグループ	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・井上・白石 渡部・田畑・西岡・中山・畑本・二宮・森	
8	3	1	【内部】ビデオ研修 イルカグループ	くるみ園	池田・井上・渡部・白石・上甲・西岡 二宮・中山・畑本・白石
	7	1	【内部】出張報告 強度行動障害支援者養成研修	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・上甲・田畑 渡部・中山・西岡・白石・二宮・森・矢野
	10	1	【内部】ビデオ研修 運動ペンギングループ	くるみ園	江戸・池田・白石・渡部・二宮・田畑・中山 上甲・森・矢野・畑本・西岡・武田・井上
	10	1	【内部】出張報告 瀬戸内セミナー	くるみ園	江戸・池田・西岡・中山・白石・渡部・田畑 二宮・山田・矢野・上甲・武田
	20	1	【法人】法人全階層研修Ⅱ「チームワーク研修」	いつきの里	武田・上甲・西岡
	24	1	【内部】学期の反省「合同保育・合同遊戯・母子プレー」	くるみ園	園長・池田・武田・渡部・中山・西岡・上甲 田畑・白石・矢野・井上
	28	1	【内部】ビデオ研修 言語アザラシグループ	くるみ園	江戸・武田・上甲・田畑・渡部・西岡・中山 畑本・白石・二宮・森・矢野
	28	1	【内部】学期の反省「療育等支援事業 学期のまとめ」	くるみ園	園長・江戸・武田・池田・渡部・西岡・二宮 畑本・白石・田畑・中山・森・矢野
29	2	【外部】主任職員研修会(中四国幼児通園施設長連絡協議会)	広島県	白石	
30					
9	4	1	【外部】県福祉協会 第2回職員研修会	松山市	渡部
	13	1	【法人】中堅研修Ⅰ「人材育成への取り組み」「気づきの向上」「利用者主体の支援」	伊予鉄会館	江戸・井上・二宮
	18	1	【内部】学期の反省「クラスのまとめ前期」	くるみ園	園長・池田・白石・上甲・渡部・西岡・中山 田畑・畑本・二宮・森・山田・矢野・武田
	19	1	【内部】学期の反省「こじか組クラスのまとめ」	くるみ園	園長・江戸・武田・井上・渡部・西岡・白石 二宮・田畑・中山・畑本・上甲
	21	1	【外部】くるみ園主催発達支援セミナー	県身障センター	園長・江戸・上甲・渡部・井上・白石
	28	1	【内部】学期の反省「グループのまとめ」	くるみ園	園長・池田・武田・白石・二宮・井上・畑本 西岡・中山・田畑
10	9	1	【内部】感染症対策について	くるみ園	全職員
	9	1	【内部】虐待防止研修	くるみ園	全職員
	10	2	【外部】中四国地区幼児通園施設職員研修会	鳥取県 米子市	園長・江戸・渡部・畑本
	11				
	26	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	池田・武田・渡部・上甲・井上・西岡・二宮・畑本 田畑・森・矢野・中山
	28	2	【外部】県福祉協会第3回職員研修	くるみ園	中山
	29				
29	1	【法人】法人幹部研修Ⅱ「リーダーシップ研修」	いつきの里	武田	
11	16	1	【外部】県福祉協会幼児療育研修会	今治市	井上・渡部・田畑
	21	1	【法人】中堅研修Ⅱ「コミュニケーション研修」	いつきの里	武田・西岡
	27	1	【内部】内部研修 ビデオ研修 個別	くるみ園	園長・武田・池田・上甲・田畑・白石・二宮・渡部 西岡・中山・畑本・井上・矢野
	29	2	【外部】CDS中四国・九州ブロック研修会	長崎県	園長・江戸・上甲
	30				
	30	1	【内部】出張報告 幼児療育研修会	くるみ園	武田・池田・井上・渡部・白石・西岡・森・鳥井
13	1	【外部】県福祉協会 第2回施設長会	松山市	園長	

12	19	1	【法人】一般事業主行動計画「ワークライフバランス」	いつきの里	江戸・畑本
	25	1	【内部】学期の反省「教材づくり・おもちゃ作り」 「療育等支援事業」	くるみ園	園長・江戸・池田・武田・井上・白石・渡部・西岡 二宮・田畑・畑本・中山・鳥井・森・矢野・上
1	9	1	【内部】学期の反省「合同保育・合同遊戯・母子プレー」	くるみ園	園長・江戸・池田・上甲・田畑・渡部・西岡 中山・井上・山岡・白石・鳥井・森・矢野
	11	1	【内部】ビデオ研究(きりん組)	くるみ園	池田・白石・二宮・井上・山岡・鳥井・上甲 中山・西岡・渡部・田畑
	15	1	【内部】ビデオ研究(こじか組)	くるみ園	園長・江戸・池田・井上・渡部・白石・畑本 二宮・西岡・田畑・鳥井・中山・矢野・森
	18	1	【内部】ビデオ研究(うさぎ組)	くるみ園	園長・池田・上甲・井上・渡部・田畑・畑本 中山・鳥井・森・矢野・二宮
	22	1	【内部】危機管理研修 応急処置について	くるみ園	全職員
	31	1	【内部】ビデオ研究(りす組)	くるみ園	園長・江戸・池田・上甲・田畑・中山・井上・畑本 白石・二宮・森・吉松・鳥井
2	29	1	【内部】出張報告(CDS中四国九州ブロック研修)	くるみ園	江戸・武田・池田・白石・二宮・上甲・田畑 畑本・鳥井・西岡・渡部・森・矢野・井上
3	18	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業まとめ	くるみ園	園長・江戸・武田・池田・渡部・西岡・中山 白石・田畑・上甲・二宮・井上・畑本・森 矢野・鳥井
	25	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・池田・渡部・西岡・鳥井・山岡 井上・田畑・上甲・白石・森・矢野
	26	1	【内部】学期の反省 グループ活動	くるみ園	江戸・池田・武田・白石・二宮・井上・山岡 渡部・西岡・中山・上甲・田畑
	27	1	【内部】学期の反省 おもちゃ作り・教材づくり	くるみ園	園長・江戸・武田・上甲・田畑・渡部・中山 西岡・井上・山岡・白石・二宮・池田
	28	1	【内部】学期の反省 合同保育・合同遊戯	くるみ園	園長・江戸・池田・白石・井上・西岡・畑本 田畑・二宮・中山・鳥井・上甲・森・矢野