

1. 法人理念

社会福祉法人福角会は、「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します。

2. 事業所の基本方針

- ①関係法令に基づき、生活介護事業を実施し、利用者が自立した日常生活および社会生活を営むことができるよう必要な支援を行う。
- ②利用者の希望と同意に基づき個別支援計画を作成し、生産活動・自己表現活動・社会参加活動・自治会活動・健康活動等の日中活動および日常生活に必要な支援を提供すると共に、利用者本人が「ふれあい・ささえあい・ひびきあい」ながら、自己の想いを実現できるよう支援を行う。
- ③社会参加活動を促進し、利用者一人ひとりが社会の一員であることを自覚し、豊かな生活を送ることができるよう支援を行う。
- ④日中活動の提供に留まらず、各種サービスに関する情報提供やそれらを繋ぐ役割を担い、在宅福祉の向上に努める。

3. 事業所の重点目標

- (1) 個々の可能性が広がるよう新しいことに挑戦し、日中活動の充実を図る。
- (2) 各々が役割を持ち、社会貢献に関われる機会を提供する。
- (3) 社会参加・社会生活を推進すると共に、地域との関係性を深めていく。
- (4) サービス提供時間の延長に伴い、個別性を重視し個人のやりたいことをかなえられるように努める。

①日中活動支援

(和班)

- ・《午前》目的意識をもって活動に参加できるようメリハリ・継続性のある活動を提供する。
- ・《午後》個々の意思に基づき選択しながら活動参加できるよう複数の活動プログラムを提供する。
- ・個別活動の時間を設け、ニーズに添って楽しめる機会を設けていく。

(匠班)

- ・各々の作業工程の幅を広げ、やりがいや誇りを持って作業に取り組めるように環境を整える。
- ・利用者同士が協力して作業を進められるような工夫をすることで、仲間意識を高める。
- ・作業だけでなく、班独自で楽しみにつながる活動を企画して、リフレッシュできる機会を提供する。

②健康管理

- ・個別の健康課題を明確化すると共に、課題に対する検討を行う。
- ・感染症対策を徹底し、安心して活動を行える環境を整え、感染症予防に努める。
- ・心身ともに良好な健康状態の維持を目指し、予防にも焦点を当てていく。

③食事支援

- ・個々に応じたきめ細かな食事支援を行い、支援の質向上を目指す。
- ・安心して食事を楽しめる環境づくりを行う。
- ・嗜好調査を参考に好きなメニューを取り入れていく。

④自治会活動

- ・利用者個々の意見を汲み取るための工夫をさらに重ねると共に、自治会から出された意見を真摯に受け止め職員と共に協議・検討する場を設ける。

⑤広報・情報公開

- ・地域版広報誌について、内容の充実や配布方法の工夫を図りつつ、さらに関係性を深めていく。
- ・適宜ホームページの更新を行い、情報を発信していく。

⑥地域交流

- ・積極的なボランティアの受入れや地域清掃・広報誌の配布等を通じて、地域との交流を深めていく。

⑦人材育成

- ・人事考課マニュアルを適切に運用し、人材育成や能力の開発・意欲向上に繋げるよう努める。
- ・コミュニケーションを大切にし、想いを共有することで、やりがいを持って支援をしていけるよう相互に協力していく。

4. 職員の努力目標

- ・チームワーク（和）を大切にし、チームで働きやすい職場環境づくりを目指す。
- ・地域関係者、家族、関係機関等との連携を密にし、地域に根ざした信頼のある事業所を目指す。
- ・障害者虐待防止法を遵守し虐待を防止する視点だけに留まらず、常に支援の質向上を目指していく。

5. その他

- ・家族アンケートの結果を踏まえ課題の改善に取り組む。
- ・第三者評価を受審し、さらなるサービスの質の向上につなげる。
- ・危機管理委員会を中心に、災害を想定した準備を進める。

令和6年度 行事計画

ウィズ生活介護

月	行事・自治会行事等		研修会等
4	虹の会歓迎会（4/2） 虹の会（自治会）役員選挙（4/5）		法人新任研修Ⅰ（4/10） 【社会人としてのマナー】 ～ビジネス基礎力～（4/11） 法人新任対象ビデオ 【就業規則・各規程の説明】 法人普通救命救急講習
5			法人新任研修Ⅱ（5/23） 【人権・虐待防止研修】 法人中堅対象ビデオ 【福角会の中堅職員に求められる役割】 内部研修「人権侵害防止研修①」
6	利用者歯科検診《希望者》（6/13）		法人新任研修Ⅲ兼中堅研修Ⅰ（6/21） 【法人の理念と福祉職員としての心構え】 【利用児・者主体の保育・支援について】 【スキルアップ研修】 法人中堅対象ビデオ 【利用児・者主体の保育・支援について】 幹部対象ビデオ 【福角会の幹部職員に求められる役割】 内部研修「感染症防止研修①」
7	利用者健康診断《希望者》（7/3）		法人幹部研修（7/25） 【リーダーシップ研修】 内部研修「危機管理研修①」
8	夏祭り（8/2） ファミリー教室：日中活動見学会 Week（8/19～23）		法人中堅研修Ⅱ【ストレスマネジメント&メンタルヘルス研修】（8/23） 内部研修「リスクマネジメント研修」
9	虹の会日帰りプチ旅行（9/13・27）		法人全階層研修Ⅰ【危機管理研修】（9/24） 内部研修「感染症防止研修②」
10	運動会（10/4） 福角会祭（10/20）		内部研修「コンプライアンス研修」
11	法人創立70周年記念事業（11/30）		法人中堅研修Ⅲ【労務管理研修】（11/21） 内部研修「人権侵害防止研修②」
12	虹の会忘年会（12/6） もちつき（12/12） 作品展示会（堀江公民館） シェイクアウトえひめ		法人幹部研修Ⅱ【経営管理研修】（12/12） 内部研修「感染症防止研修③」
1	初詣（1/6） 虹の会新年会（1/7）		法人全階層研修Ⅱ【コミュニケーション&チームワーク研修】（1/16） 内部研修「危機管理研修②」
2	節分イベント（2/3）		法人一般事業主行動計画【タイムマネジメント研修】（2/21） 内部研修「防犯研修」
3	ファミリー教室：次年度事業概要説明会（3/22） 虹の会送別会（3/31）		内部研修「感染症防止研修④」
他	虹の会（毎月）／虹の会役員会（随時）／外出体験活動／松山福祉園パン販売（月1回）		
会議等	月例	職員会（出張報告会含む）／運営委員会 看護師等連絡会（いつきの里・訪問看護合同）	
	随時	個別支援調整会議／健康生活委員会（感染症予防およびまん延防止を含む）／人権侵害防止委員会（虐待防止・身体拘束廃止）／事業所内危機管理委員会	

各種イベントや行事は、状況により中止や延期になることがあります。

