

令和7年度 共同生活援助事業 きずなホームズ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) きずなホームズの支援の強化

- ①利用者の方が安心・安全にグループホーム及び一人暮らしの利用者の生活が送れるように支援体制の確立を行い、また、就労先との企業等とも連携体制を確立して生活面、就労面で利用者の方のフォローアップに努め、支援の強化を図った。
- ②定期的にホーム連絡会を遠隔会議にて行う事により、管理者、世話人、生活支援員、サービス管理責任者の支援意識を統一することにより、チームとして連携して支援にあたる事が出来た。
- ③日中活動として通う松山福祉園の事業と一体となって支援にあたる事により質の高いサービスを提供するように努めた。
- ④就労者されている利用者の方には、松山福祉園、企業とが連携をして定着支援に努めた。
- ⑤就労後の半年間を経て、グループホームにて生活を送りながら就労されている利用者の方に対しては、就労定着支援事業と連携して定着支援に努めた。
- ⑥利用者の方が、安心・安全にグループホームでの生活を営む事が出来るように、各種災害を想定した訓練を実施した。

(2) 主体性・選択性の尊重

①きずなホームズメンバーの親睦は各ホーム単位でそれぞれの希望により、親睦を図る機会を適宜設けた。

②自治会活動の充実

(お花見・日帰り旅行(県内)・福祉園inオリンピック・Fマルシェ・権現サンサン祭り・もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・日帰り旅行(県外)送別会等)

・自治会活動に関しては、年度当初から園外を含めて自治会活動を楽しめるように、自治活動の立案計画を行い利用者の方が楽しみながら様々な経験が出来るように創意工夫を行い行事を催した。

③余暇活動の充実

クラブ活動の実施

(映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)

・年間計画作成する上で園外の施設を利用して取り組める計画立案を行い、自治会行事同様に利用者の方の意思を尊重し、クラブ活動を催して、利用者の方の余暇の充実感を高める事に努めた。

その他の余暇支援

(スポーツ観戦・スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)

・宿泊を伴う旅行に関しては、利用者の方が本当に楽しみにしていた行事であったため、グループホームごとに利用者の方の意見を集約して宿泊旅行を楽しんだ。

・外出、外食を希望される利用者の方がたくさん居られ、利用者の方の楽しみの一つであるため、利用者同士や担当者も交えて適宜実施した。また、就労先の懇親会等にも希望があれば参加した。

・その他の余暇支援に関しても、感染対策を行い利用者の方が楽しめる余暇を模索して提供を行った。

(3) 退所状況

退所年月日	就労状況	生活の場
令和7年6月30日		一人暮らし

(4) 利用者の方の権利擁護

- ①月に一度倫理推進会議を開催し、利用者の方の権利擁護についての意識統一を図った。
- ②毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
- ③職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
- ④より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。

(5) 緊急時の対応

①防災教育の実施

- ・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施
- ・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き防災教育の実施

②防災訓練の実施

- ・地震発生後出火を想定した避難訓練を各GHIにて実施
- ・各自然災害(風水害・洪水)を想定した避難訓練を実施
- ・BIZシステムでの安否確認の訓練を実施した。

③事故/緊急時への対応

- ・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施
- ・感染症対策のマニュアルの見直し実施

④保安設備

・愛媛総合警備保障(アルソック)の警備システム及び小規模型火災報知器設備による
保安管理

⑤災害時の対応

- ・災害時に対応すべく各GHにて備蓄を行い、地域における災害時の拠点としての確保及び防災教育、訓練実施している。

⑦新型コロナウイルス感染症対策

- ・感染対策として、情報収集及び職員教育の研修を行った。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	12	お花見	福祉園にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。
		勇気の会役員開票	令和7年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	15	プロ野球観戦	ヤクルトスワローズ対阪神タイガースの試合を坊ちゃんスタジアムで観戦した。
5	5	権現町春祭り	権現公園にて権現町春祭りが開催され、会場にて祭りを楽しんだ。
	17	クラブ活動	GH外にてカラオケ・映画クラブを実施した。
	18	クラブ活動	GH外にてスポーツクラブを実施した。
	25	福祉園inオリンピック	福祉園グラウンドにてミニ競技を行い身体を動かしたりフレッシュできた。
	31	クラブ活動	GH外にて文化・アウトドアクラブを実施した。
6	7	Fマルシェ	福祉園グラウンドにてキッチンカーに来て頂き、マルシェを実施した。
	12	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
	30	避難訓練（風水害）	大雨による警戒レベル3は発令されたとして訓練を実施した。（日中想定）
7	5	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
8	2	クラブ活動	GH外にてアウトドアクラブを実施した。
	3	魚釣りゲーム	福祉園にてレクリエーションを実施した。
	10	権現サンサン祭り	福祉園にて縁日風メニュー・レクリエーションを実施した。
	11	権現町盆踊り	権現町盆踊りに参加され、盆踊りやバザーを楽しんだ
	17	クラブ活動	GH外にて映画クラブを実施した。
	23	バーベキュー	マテラの森にてバーベキューを実施した。
	24	クラブ活動	GH外にてスポーツ・文化クラブを実施した。
	30~31	県外旅行	まりもホームの利用者が大阪方面に宿泊旅行を楽しんだ。
9	6~7	県外旅行	すばるホームの利用者が東京方面に宿泊旅行を楽しんだ。
	23	いも炊き会	ウエルピア伊予にて愛媛の風物詩いも炊きを堪能した。
10	3	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	10	交通安全教室	外部講師による交通ルール・自転車・歩行教室を実施した。
	19	福角会祭	法人主催の祭りに参加し、地域住民と共にも催し物を楽しんだ。
	26	ハロウィンパーティー	各GHで思い思いの仮装を行い、ハロウィンを楽しんだ。
11	8	芸術活動	芸術活動としてペン立ての作成を行った。
	9~10	県外旅行	れもんホームの利用者が東京方面に宿泊旅行を楽しんだ。
	13	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	20	インフルエンザ予防接種	利用者のインフルエンザ予防接種を実施した。
	24	もちつき	福祉園内でもちつきを実施した。
12	7~8	県外旅行	みかん・つぼみホームの利用者が岡山・広島方面に宿泊旅行を楽しんだ。
	17	避難訓練（シェイクアウト）	シェイクアウト（日中地震発生後、避難訓練）
	20	クリスマス会・年賀状作り	福祉園内にてクリスマスの壁面作成や帽子作り及び年賀状作成を実施した。

1	10	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
		クラブ活動	GH外にてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	12	新年会・二十歳の祝い	福祉園内にて新年会・二十歳の祝いを実施した。
	25	カードゲーム大会	福祉園内にてカードゲーム大会を実施した。
2	1	クラブ活動	GH外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	5	勇気の会役員会	今年度の勇気の会の取り組み及び来年度の行事について立案した。
3	7	レクリエーション	グラウンド（キックベース）と園内（風船バレー）に分かれてレクリエーションを実施した。
	21	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	31	送別会	異動職員の送別のセレモニーを実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
きずなホームズ	25	15	10	25

令和8年3月31日現在

各ホーム	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
つぼみホーム	3		3	3
きぼうホーム	5	2	3	5
まりもホーム	6	6		6
みかんホーム	4		4	4
すばるホーム	3	3		3
れもんホーム	4	4		4
合計		15	10	25

(2) 事業の利用率 (%)

令和8年3月31日現在

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
きずなホームズ	100.0	96.0	100.0	96.0	96.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	96.2	98.7

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現 員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	15	10	25						0
5月	15	10	25						0
6月	15	10	25				1		1
7月	15	10	25						0
8月	15	10	25						0
9月	15	10	25	1					0
10月	15	10	25						0
11月	15	10	25						0
12月	15	10	25					1	1
1月	15	10	25		1				0
2月	15	10	25						0
3月	15	10	25						0
合計	180	120	300	1	1	2	1	1	2

(4) 障害支援区分等の状況

【共同生活援助】

性別	支援区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性	0	4	4	7	0	0	15	0
女性	2	2	4	1	1	0	10	2
合計	2	6	8	8	1	0	25	2

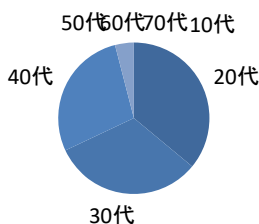
令和8年3月31日現在

(5) 年齢状況

【共同生活援助】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	15	47才	25才	33.2才
女性	10	54才	28才	37.9才
合計	25			35.1才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	36.0%
30代	32.0%
40代	28.0%
50代	4.0%
60代	0.0%
70代	0.0%



令和8年3月31日現在

(6) 就労先・日中活動場所の状況
一般就労等

事業所名	人数
あいリネン (A型事業所)	1
植田花園	1
ワークメイト幹 (A型事業所)	1
大和屋本店	1
四国明治株式会社	1
ニッシングルメビーフ	1
フジ・アグリフーズ	2
株式会社 東洋食品 三津浜センター	1
フジ・ハートクリーン (A型事業所)	1
フジデリカPC	3
福角保育園	1
松山サービス	4
メイワ工業	1
ミウラジョブパートナー	1
計	20

福祉サービス

事業所名	利用サービス	人数
障害者支援施設 松山福祉園	生活介護事業所	1
就労継続支援B型事業所 松山福祉園	就労継続支援B型事業所	3
計		4

令和8年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情・要望の受付件数	1件
騒音に関する近隣住民からの苦情 (れもんホーム)	
れもんホームの近隣住民から生活音ではない音に関する苦情が寄せられる。 要因究明まで時間を要したが、ダイニングチェアの椅子引き音が要因であった。ダイニングセットに関しては老朽化も原因とみられたため買替	

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	18	半日	外部 愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和7年度事業計画 他	松山市	園長・高原
	20	3.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 就労選択支援について	松山市	園長
6	19・24	0.5H	内部 虐待防止(身体拘束)研修 虐待防止・身体拘束	園内	世話人8名
	26・27	2日	外部 四知協四国地区施設長会 中央情勢報告(報酬改定)・部会討議・カスハラ・パワハラについて	香川県	園長
7	4	1日	法人 就労選択支援員養成研修	東京都	森岡玲
	10・11	2日	外部 日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉の未来と展望・障害福祉の魅力発信と他業種からの人材活用	東京都	園長
	12・13	2日	外部 第21回日本グループホーム学会 全国大会 障がい者権利条約～私たちにすることは私たちが抜きに決めないで～	徳島県	佐藤
	14	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	武田・石井・大塚
	15	半日	法人 新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・利用者主体の支援・コミュニケーション研修	松山市	園長・高原
	16・17	2日	外部 中国・四国地区知的障害関係職員研究協議会 新時代のリーダー切り拓くFUKUSHI	松山市	園長・今宿・高原
	23	0.5H	法人 両立支援担当者研修 育児介護関連法の法改正等	いつき	滋埜
24・28	0.5H	内部 コーチング コーチングをやってみよう	園内	世話人8名	

8	4・5	2日	外部	防災士養成講座 近年の主な自然災害・地域の自主防災活動	松山市	高原
	7	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修会 虐待防止の取り組みと権利擁護の組織風土づくりについて	松山市	今宿・野本
	7	3.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 パワハラ・カスハラなどハラスメントについて	いつき	滋埜・高原
	19	3.0H	法人	幹部職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・労務管理研修	いつき	今宿 (理事長講話のみ藤田・滋埜・高橋)
	25・29	0.5H	内部	ビジネスマナー 今さら人には聞けないビジネスマナー	園内	世話人8名
9	16	3.0H	法人	中堅職員研修Ⅱ 理事長講話「私の履歴書」・コーチング研修～承認～	いつき	佐々木 (理事長講話のみ大西)
	18・19	2日	外部	中四国社会就労センター職員研修 スタート直前！就労選択支援事業の概要と今後の展開	鳥取県	園長・森岡
	24・29	0.5H	内部	感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～ 感染症BCPについて	園内	世話人8名
11	6・7	2日	外部	四知協四国地区知的障害関係職員研修会 さわやかマナー～接遇(おもてなし)のプロを目指そう～	香川県	園長・藤田
	19	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 福祉現場におけるハラスメントについて	松山市	今宿・高原
	20・25	0.5H	内部	リスクマネジメント 福祉施設での事故を予防するために必要なこと	園内	世話人8名
12	3	1日	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護研修 虐待が疑われる事業への対応・虐待防止委員会の活性化	松山市	佐藤
	3・4	2日	外部	中四国社会就労センター施設長会研修 SELP Visoin2030楽しく働き心豊かにくらすために	香川県	園長
	9	1日	外部	安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	10	1日	外部	「福祉の職場」チームリーダー研修会 コーチングによる部下育成と組織力向上	松山市	今宿
	23・25	0.5H	内部	チームワーク 多職種・勤務形態が多様化するチームの中でチームワーク向上のために必要なこと	園内	世話人8名
1	15	半日	外部	OpenDAY 就労移行 就労移行概要説明・就労選択支援の動向	松山市	森岡玲
	20	2.0H	法人	一般事業主行動計画研修 キャリアアップ研修う 生きがい・キャリア・地域とのつながりを考える	いつき	高原
	21	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和7年度事業報告・令和8年度事業計画等	松山市	園長
	22・27	1.0H	内部	ストレスマネジメント～ストレスとともに～ 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～	園内	世話人8名
2	18・19	2日	外部	四知協四国地区施設長会 各地区福祉協会を知ろう・部会討議	松山市	園長
	19・25	0.5H	内部	BCP(事業継続計画)について BCP(事業継続計画)～地震編～	園内	出勤職員53名
	26・27	2日	外部	全国社会就労センター長会議 “働く・くらす”を考える～社会就労センターの羅針盤～ 他	東京都	園長
3	12	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 日々の支援こそ最大の虐待防止策 全員参加で楽しく安心・安全な事業所づくり	松山市 ZOOM	園長・佐藤
	23・26	1.0H	園内	キャリアパス制度説明会 新キャリアパス制度 評価制度	園内	世話人8名