

# 令和7年度 就労定着支援事業所 Joy to Work 事業実績報告書

## 1. 重点支援内容

- (1) 企業で働かれている利用者の方の課題、ニーズに寄り添った支援に努めた。
- (2) 企業訪問に限らず、状況把握の為に定期的に企業に電話連絡を行い状況把握に努めた。
- (3) 利用者の方の支援を円滑に行う為に、企業、住まいの場、グループホーム等の関係機関との連絡調整に努めた。
- (4) 利用者の方が働いている企業側に対して、利用者の方が働きやすい環境作りの助言や提言に努めた。
- (5) 利用者の方の仕事をスムーズに取り組めるように、企業と協力してツール及び手順書の作成に努めた。
- (6) 企業の方に、利用者の方の特性や関わり方について助言、提言に努めた。
- (7) 利用者の方、従業員との人間関係が円滑になるように、企業に訪問し、橋渡し役を担った。
- (8) 利用者の方が継続勤務ができるように、仕事継続で課題が生じた際には、速やかに面談の場を設けるように努めた。
- (9) 企業から急な要望や要請があった時には、企業に対して感染症を持ち込まないように配慮を行い、速やかに訪問を行い、事後支援にならないように努めた。
- (10) 感染症予防対策に取り組みサービス提供に努めた。
- (11) 令和7年度は、就労定着支援事業を利用されている利用者の方が、就労継続が難しくなり、離職するケースも見られた。その後は、再就職に向けて各関係機関と情報共有を行った。

## 2. 月別利用契約者数及び新規契約者、契約

### \* 月別利用契約者数

契約者数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性利用契約者数	6	6	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
女性利用契約者数	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	7	7	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4

### \* 新規契約者及び利用契約

契約者数	新規契約者	契約終了者
男性利用者	1	3
女性利用者	0	2
計	1	5

令和8年3月31日現在

## 3. 定着支援対象企業社名

企業名	業務内容	男性利用者	女性利用者	計
フジ・アグリフーズ	食品加工	2		2
フジ・デリカPC	食品加工		1	1
堀江産業	製品加工	1		1
松山サービス	リネン	2		2
マルトモ株式会社	食品加工	1		1
計		6	1	7

令和7年度

## 4. 対象利用者に対する定着支援数（会社訪問・電話連絡及びグループ）

企業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
フジ・アグリフーズ	9	5	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	35
フジ・デリカPC	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
堀江産業	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
松山サービス	4	4	4	2	2	2	7	5	7	7	3	2	49
マルトモ株式会社	5	2											7
計	22	15	10	8	8	8	13	11	14	13	9	8	139

和7年4月1日～令和8年3月31日

## 5. 就労定着支援後の定着率

利用者	延べ定着支援対象者数	離職者数	定着率
男性利用者	6	2	33%
女性利用者	1	0	100%

令和8年3月31日現在

## 6. 苦情・要望の受付状況

苦情・要望の受付件数	0件
------------	----

## 7. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	18	半日	外部 愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和7年度事業計画 他	松山市	園長・高原・五十嵐
	20・27	2日	外部 強度行動障がい支援者養成研修 強度行動障がいの理解・支援のアイデア・実践報告	松山市	松本
	28	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 接遇・社会人としてのマナー	いつき	大森・松本
5	13	3.0H	法人 新任職員研修Ⅱ 人権・権利擁護と意思決定とは	いつき	大森・松本
	20	3.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 就労選択支援について	松山市	園長
6	19・24	0.5H	内部 虐待防止（身体拘束含）研修 虐待防止・身体拘束	園内	職員53名
	26・27	2日	外部 四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議・カスハラ・パワハラについて	香川県	園長
7	4	1日	法人 就労選択支援員養成研修	東京都	森岡玲
	10・11	2日	外部 日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉の未来と展望・障害福祉の魅力発信と他業種からの人材活用	東京都	園長
	12・13	2日	外部 第21回日本グループホーム学会 全国大会 障がい者権利条約～私たちにすることは私たちが抜きに決めないで～	徳島県	佐藤・大森
	14	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	松本・徳永・田中京・白石 武田・石井・大塚
	15	半日	法人 新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・利用者主体の支援・コミュニケーション研修	松山市	園長・高原・松本
	16・17	2日	外部 中国・四国地区知的障害関係職員研究協議 新時代のリーダー切り拓くFUKUSHI	松山市	園長・今宿・山内・高原
	23	0.5H	法人 両立支援担当者研修 育児介護関連法の法改正等	いつき	滋埜
	24・28	0.5H	内部 コーチング コーチングをやってみよう	園内	職員53名
	24・28	0.5H	外部 健康経営 体力測定	園内	全職員
8	4・5	2日	外部 防災士養成講座 近年の主な自然災害・地域の自主防災活動	松山市	高原
	7	2.0H	外部 松山市障がい者虐待防止研修会 虐待防止の取り組みと権利擁護の組織風土づくりについて	松山市	今宿・野本
	7	3.0H	法人 ハラスメント相談窓口担当者研修 パワハラ・カスハラなどハラスメントについて	いつき	滋埜・高原
	19	3.0H	法人 幹部職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・労務管理研修	いつき	今宿・石丸雄・山内・高市 (理事長講話のみ藤田・滋埜・高橋)
	25・28	0.5H	内部 ビジネスマナー 今さら人には聞けないビジネスマナー	園内	職員52名
9	16	3.0H	法人 中堅職員研修Ⅱ 理事長講話「私の履歴書」・コーチング研修～承認～	いつき	佐々木・小島 (理事長講話のみ五十嵐・中元・大西・松若)
	18・19	2日	外部 中四国社会就労センター職員研修 スタート直前！就労選択支援事業の概要と今後の展開	鳥取県	園長・石丸雄・森岡
	24・29	0.5H	内部 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～ 感染症BCPについて	園内	職員53名
10	14	3.0H	法人 全階層研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・リスクマネジメント研修	いつき	菅将・烏谷・徳永
11	6・7	2日	外部 四知協四国地区知的障害関係職員研修会 さわやかマナー～接遇（おもてなし）のプロを目指そう～	香川県	園長・藤田・清水明
	19	2.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 福祉現場におけるハラスメントについて	松山市	今宿・高原
	20・25	0.5H	内部 リスクマネジメント 福祉施設での事故を予防するために必要なこと	園内	職員51名

12	3	1日	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護研修 虐待が疑われる事案への対応・虐待防止委員会の活性化	松山市	佐藤
	3・4	2日	外部	中四国社会就労センター施設長会研修 SELP Visoin2030楽しく働き心豊かにくらすために	香川県	園長
	9	1日	外部	安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	10	1日	外部	「福祉の職場」チームリーダー研修会 コーチングによる部下育成と組織力向上	松山市	今宿
	23	3.0H	法人	幹部職員研修Ⅱ チームワーク研修	いつき	石丸雄
	23・25	1.0H	外部	健康経営 運動指導	園内	全職員
	23・25	0.5H	内部	チームワーク 多職種・勤務形態が多様化するチームの中でチームワーク向上のために必要なこと	園内	職員52名
1	15	半日	外部	OpenDAY 就労移行 就労移行概要説明・就労選択支援の動向	松山市	石丸雄・森岡玲
	20	2.0H	法人	一般事業主行動計画研修 キャリアアップ研修う 生きがい・キャリア・地域とのつながりを考える	いつき	高原
	21	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和7年度事業報告・令和8年度事業計画等	松山市	園長
	22・27	1.0H	内部	ストレスマネジメント～ストレスとともに～ 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～	園内	職員50名
2	17	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ 腰痛予防対策研修	いつき	松浦・松本
	18・19	2日	外部	四知協四国地区施設長会 各地区福祉協会を知ろう・部会討議	松山市	園長
	19・25	0.5H	内部	B C P（事業継続計画）について B C P（事業継続計画）～地震編～	園内	出勤職員53名
	26・27	2日	外部	全国社会就労センター長会議 “働く・くらす”を考える～社会就労センターの羅針盤～ 他	東京都	園長
3	12	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 日々の支援こそ最大の虐待防止策 全員参加で楽しく安心・安全な事業所づくり	松山市 ZOOM	園長・佐藤・清水香
	23・26	1.0H	外部	健康経営 栄養講話 健康経営が目指す「健康力」のアップ	園内	全職員
	23・26	1.0H	園内	キャリアパス制度説明会 新キャリアパス制度 評価制度	園内	職員53名