

令和7年度 障害者支援施設 松山福祉園 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 事業実施概要

松山福祉園は、障害者総合支援法に基づき、施設入所支援・就労移行支援・生活介護の各サービスを実施し、利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重しながら、自立した生活及び社会経済活動への参加、地域移行の促進に努めた。事業の実施にあたっては、個別支援計画に基づく支援を基本とし、日常生活支援、就労支援、健康管理、余暇活動支援等を通じて、利用者の生活の質の向上と安心・安全な生活環境の確保に取り組んだ。

(2) 個別支援計画の作成及び支援の提供

利用者の障がい特性、心身の状況、ご本人及びご家族の意向を把握し、意思決定支援を重視した個別支援計画の作成・見直しを行った。計画に基づく支援の実施により、一人ひとりの状況に応じた適切なサービス提供に努めた。

(3) 生産活動の場の提供及び工賃向上

利用者の能力や適性に応じた生産活動の機会を提供し、働く意欲の向上と職業能力の維持・向上に努めた。また、安定した作業提供を通じて工賃向上を意識した取組を進め、働く喜びや生活の充実感につながる支援を行った。

(4) 作業収益の向上及び経費削減

各作業班において、新規受注の確保、新商品の検討、原価計算の見直し、必要経費の精査等に取り組み、収益向上と経費削減に努めた。併せて、継続的な事業運営に向けて効率的な執行を意識した取組を進めた。

(5) 生活の質の向上

利用者が快適かつ衛生的に生活できるよう、重点目標を掲げて生活環境の整備及び個々の特性に応じた生活支援を行った。日々の生活場面における支援の充実を図り、安心して過ごせる環境づくりに努めた。

① 自治会活動の充実

(お花見・日帰り旅行(県内)・福祉園inオリンピック・Fマルシェ・権現サンサン祭り・もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・県外旅行(宿泊))

② 余暇活動の充実

クラブ活動の実施

(映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)

その他の余暇支援

(スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)

(6) 就労支援及び職場開拓

就労を希望する利用者に対し、求職活動支援、職場体験、施設外支援等を実施した。関係機関と連携しながら就労先の確保や定着支援に努めるとともに、新たな就労先の開拓に向けた取組を進めた。

(7) 情報公開の充実

ホームページ、広報活動、SNS等を通じて施設の取組や活動状況の発信に努め、施設運営の透明性向上と地域・関係者への理解促進を図った。

(8) 地域との連携

地域との関係づくりを重視し、地域行事への参加、会議等への参画、施設の理解促進に向けた取組を行った。地域連携の視点をもちながら、施設が地域の一員として信頼される関係づくりに努めた。

○地域連携推進会議の開催 令和8年2月21日

○福角会祭への参加 令和7年10月19日

○権現町春祭りへの参加 令和7年5月5日

(8) 虐待防止及び権利擁護

虐待防止法及び差別解消法の趣旨を踏まえ、職員への周知、会議での確認、研修参加等を通じて虐待防止及び身体拘束適正化に取り組んだ。利用者の権利利益の擁護を基本に、適切な支援の徹底を図った。

① 定期的に虐待防止会議を開催し、利用者の権利擁護に関する意識統一を図った。

② 毎日、倫理綱領をもとに目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。

③ 職員向けに人権だよりを掲載して周知を行った。

④ より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。

(9) 防災・防火・防犯対策

各種マニュアルの見直しを行い、自然災害、防火、防犯を想定した訓練や職員教育を実施し、安全管理体制の強化に努めた。緊急時に備え、利用者の生命と財産を守るための意識向上を図った。

① 防災教育の実施

・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施した。

・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き避難訓練の実施した。

・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施した。

・消防署員立会いのもと行う検証訓練を実施し、さらなる防災意識の向上と防災訓練の練度の向上を図った。

・避難確保計画に基づいて風水害を想定した避難訓練を実施した。

・BIZシステムでの安否確認の訓練を実施した。

② 保安設備

・愛媛総合警備保障(アルソック)の警備システム及び消防設備による保安管理

③ 災害時の対応

・備蓄品の見直しを行い、地域における災害時の拠点としての備蓄確保に務めた。

(10) 感染症対策

感染症対策指針に基づき、職員研修や訓練を実施し、知識の習得及び対応力向上に努めた。マニュアルの見直しと周知徹底を図り、施設全体で統一した対応がとれるよう感染症対策を推進した。

- ・情報収集及び職員教育の研修を行った。
- ・検査キット、防護服・マスク・アルコール等必要数の確保及管理徹底を行った。

(11) 実習生・職場体験・ボランティア等

教育実習、職場体験、見学、ボランティアの受け入れを行い、障がい福祉に対する理解促進と地域とのつながりづくりに努めた。

教育実習 4人延べ 34日・職場体験 4人 延べ 4日・見学 50人 延べ 3日・ボランティア 2人延べ 3日

(12) 設備・機器購入・メンテナンス

利用者が安心して生活できる環境を維持するため、設備及び機器、備品の点検・修繕・更新を必要に応じて実施した。

- 車輻メンテナンスリース スズキ スペースア 愛媛581ふ6969 月額20350円 購入日令和7年11月21日
- 車輻メンテナンスリース ハイゼット(軽貨物) 愛媛480ね6805 月額20350円 購入日令和7年12月24日
- 車輻メンテナンスリース 中温冷凍車 愛媛880あ3307 月額27,940円 購入日令和7年12月24日
- 8人乗りワゴン車 トヨタヴォクシー 愛媛301つ1088 3,140,000円 購入日令和7年11月26日
- 電話設備構築 2,123,000円 購入日令和8年2月28日

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	12	お花見	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。
		勇気の役員開票	令和7年度勇気の役員選挙の開票と任命式を実施した。
	15	プロ野球観戦	ヤクルトスワローズ対阪神タイガースの試合を坊ちゃんスタジアムで観戦した。
	25	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定(初期消火、通報、避難訓練)
5	5	権現町春祭り	権現公園にて権現町春祭りが開催され、会場にて祭りを楽しんだ。
	8	内科検診	全利用者の内科健診を実施した。
	14	避難訓練(火災) 検証訓練	夜間火災想定(1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練、水消火器による訓練)
	17	クラブ活動	園外にてカラオケ・映画クラブを実施した。
	18	クラブ活動	園外にてスポーツクラブを実施した。
6	25	福祉園inオリピック	園グラウンドにてミニ競技を行い身体を動かしリフレッシュできた。
	31	クラブ活動	園外にて文化・アウトドアクラブを実施した。
	7	Fマルシェ	園にてキッチンカーに来て頂き、マルシェを実施した。
	12	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
7	30	避難訓練(風水害)	大雨による警戒レベル3は発令されたとして訓練を実施した。(日中想定)
	5	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	15	避難訓練(火災)	夜間火災想定(1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練)(職員対象)
	28~8/9	東雲短期大学実習受入(保育)	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。
8	2	クラブ活動	園外にてアウトドアクラブを実施した。
	3	魚釣りゲーム	園内にてレクリエーションを実施した。
	10	権現サンサン祭り	園内にて縁日風メニュー・レクリエーションを実施した。
	11	権現町盆踊り	権現町盆踊りに参加され、盆踊りやパザーを楽しんだ
	12	避難訓練・火災(職員対象)	夜間火災想定(1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練)(職員対象)
	17	クラブ活動	園外にて映画クラブを実施した。
	23	バーベキュー	園外にてバーベキューを実施した。
	24	クラブ活動	園外にてスポーツ・文化クラブを実施した。
	30	夜の動物園	とべ動物園にて夜間の余暇を楽しんだ。
9	31	クラブ活動	園外にてカラオケクラブを実施した。
	8	避難訓練・火災(職員対象)	夜間火災想定(1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練)(職員対象)
	9~12	内宮中職場体験	内宮中学校から2名の生徒がインターシップを体験した。
	23	いも炊き会	ウェルピア伊予にて愛媛の風物詩いも炊きを堪能した。
10	25~26	県外旅行	小グループにて広島・山口方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	3	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	9~10	県外旅行	小グループにて広島・山口方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	10	交通安全教室	外部講師による交通ルール・自転車・歩行教室を実施した。
11	19	福角会祭	法人主催の祭りに参加し、地域住民と共に催し物を楽しんだ。
	26	ハロウィンパーティー	園内で思い思いの仮装を行い、ハロウィンを楽しんだ。
	8	芸術活動	芸術活動としてペン立ての作成を行った。
	13	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	13~14	県外旅行	小グループにて東京方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	20	インフルエンザ予防接種	利用者のインフルエンザ予防接種を実施した。
12	24	もちつき	園内でもちつきを実施した。
	27~28	県外旅行	小グループにて大阪方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	8~20	東雲短期大学実習受入(保育)	東雲短期大学から1名の保育実習生を受け入れた。
	17	避難訓練(シェイクアウト)	シェイクアウト(日中地震発生後、グラウンドへ避難訓練)
	19	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。
	20	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスの壁面作成や帽子作り及び年賀状作成を実施した。
	22	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。
27	送別会	就労が決まった利用者の送別のセレモニーを実施した。	
28	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。	

1	10	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
		クラブ活動	園外にてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	11	クラブ活動	園外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	12	新年会・二十歳の祝い	園内にて新年会・二十歳の祝いを実施した。
2	25	カードゲーム大会	園内にてカードゲーム大会を実施した。
	1	クラブ活動	園外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	5	勇気の会役員会	今年度の勇気の会の取り組み及び来年度の行事について立案した。
3	6	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（2階喫煙室より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	7	レクリエーション	グラウンド（キックベース）と園内（風船バレー）に分かれてレクリエーションを実施した。
	21	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	31	送別会	異動職員の送別のセレモニーを実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現員		
		男性	女性	計
施設入所支援	40	26	14	40
就労移行支援	15	4	1	5
生活介護	25	16	8	24

令和8年3月31日現在

(2) 事業別内訳

事業	定員	現員			計
		生活介護	就労移行	就労継続B型	
施設入所支援	40	22	4	13	39

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
就労移行支援	15	4	1	5

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
生活介護	25	22	2	24

令和8年3月31日現在

(3) 事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
施設入所支援	100.0	97.5	97.5	97.5	97.5	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	97.5	99.0
就労移行支援	46.4	46.4	40.0	38.3	91.5	39.7	26.7	26.7	26.7	26.7	26.7	36.2	39.3
生活介護	92.2	91.7	91.6	97.5	39.7	91.8	92.0	91.6	95.1	96.0	96.0	95.8	89.3

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【施設入所支援】

月	現員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	25	14	39	1	0	1	0	0	0
5月	26	14	40	1	0	1	0	0	0
6月	26	14	40	0	0	0	0	0	0
7月	26	14	40	0	0	0	0	0	0
8月	25	14	39	0	0	0	1	0	1
9月	26	14	40	1	0	1	0	0	0
10月	26	14	40	0	0	0	0	0	0
11月	26	14	40	0	0	0	0	0	0
12月	26	13	39	0	0	0	0	1	1
1月	26	14	40	0	1	1	0	0	0
2月	26	14	40	0	0	0	0	0	0
3月	25	14	39	0	0	0	1	0	1
合計	309	167	476	3	1	4	2	1	3

【就労移行支援】※通所の利用者

月	現員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	1	0	1	0	0	0	0	0	0
5月	1	0	1	0	0	0	0	0	0
6月	1	0	1	0	0	0	0	0	0
7月	1	0	1	0	0	0	0	0	0
8月	1	0	1	0	0	0	0	0	0
9月	1	0	1	0	0	0	1	0	1
10月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3月	1	0	1	1	0	1	0	0	0
合計	7	0	7	1	0	1	1	0	1

【生活介護】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
5月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
6月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
7月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
8月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
9月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
10月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
11月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
12月	1	2	3	0	1	1	0	0	0
1月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
2月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
3月	1	1	2	0	0	0	0	0	0
合 計	12	13	25	0	1	1	0	0	0

【就労移行】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	4	2	6	1	0	1	0	0	0
5月	4	2	6	0	0	0	1	0	1
6月	3	2	5	0	0	0	0	0	0
7月	3	2	5	0	0	0	0	0	0
8月	3	2	5	0	0	0	0	0	0
9月	3	2	5	0	0	0	0	1	1
10月	3	1	4	0	0	0	0	0	0
11月	3	1	4	0	0	0	0	0	0
12月	3	1	4	0	0	0	0	0	0
1月	3	1	4	0	0	0	0	0	0
2月	3	1	4	0	0	0	0	0	0
3月	4	1	5	1	0	1	0	0	0
合 計	39	18	57	2	0	2	1	1	2

【生活介護】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
5月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
6月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
7月	15	7	22	0	0	0	0	0	0
8月	14	7	21	0	0	0	1	0	1
9月	14	7	21	0	0	0	0	0	0
10月	14	7	21	0	0	0	0	0	0
11月	14	7	21	0	0	0	0	0	0
12月	14	7	21	0	0	0	0	0	0
1月	14	8	22	0	1	1	0	0	0
2月	14	8	22	0	0	0	0	0	0
3月	14	8	22	0	0	0	0	0	0
合 計	172	87	259	0	1	1	1	0	1

(5) 障害支援区分等の状況

【施設入所支援】

性別	障害支援区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性	0	1	6	11	7	2	27	11
女性	0	0	5	6	1	2	14	4
合計	0	1	11	17	8	4	41	15

令和8年3月31日現在

【就労移行支援】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	非該当	1	2	3	4	5	
男性	0	0	0	0	1	0	1
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	1	0	1

令和8年3月31日現在

【生活介護】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	0	1	0	1
女性	0	0	1	0	0	0	1
合計	0	0	1	0	1	0	2

令和8年3月31日現在

【就労移行支援】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	1	2	2	0	0	5
女性	0	0	2	0	0	0	2
合計	0	1	4	2	0	0	7

令和8年3月31日現在

【生活介護】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	6	5	2	14
女性	0	0	2	3	1	2	8
合計	0	0	3	9	6	4	22

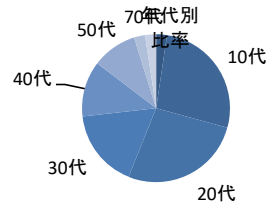
令和8年3月31日現在

(6) 年齢状況

【施設入所支援】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	26	82才	19才	41.2才
女性	14	69才	20才	41.7才
合計	40			41.4才

年代別比率	
10代	2.4%
20代	26.8%
30代	26.8%
40代	17.1%
50代	12.2%
60代	9.8%
70代	2.4%
80代	2.4%

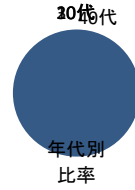


令和8年3月31日現在

【就労移行支援】 (通所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	1	18才	18才	18.0才
女性	0	0才	0才	0.0才
合計	1			18.0才

年代別比率	
10代	100.0%
20代	0.0%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%

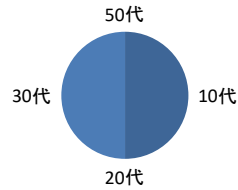


令和8年3月31日現在

【生活介護】 (通所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	1	29才	29才	29.0才
女性	1	44才	44才	44.0才
合計	2			36.5才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	50.0%
30代	0.0%
40代	50.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%

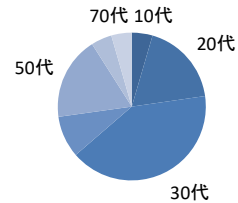


令和8年3月31日現在

【生活介護】 (入所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	15	81才	27才	48.9才
女性	7	68才	35才	50.0才
合計	22			49.3才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	4.5%
30代	18.2%
40代	40.9%
50代	9.1%
60代	18.2%
70代	4.5%
80代	4.5%

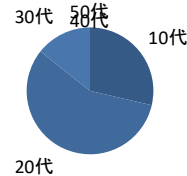


令和8年3月31日現在

【就労移行支援】 (入所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	5	36才	19才	24.6才
女性	2	20才	19才	19.5才
合計	5			23.1才

年代別比率	
10代	28.6%
20代	57.1%
30代	14.3%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%



令和8年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数 0件
利用者の名前を呼ぶ際に似ている職員の名前で呼んで本人に嫌な思いをさせた。	

意見・要望受付	
内容	件数 0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	18	半日	外部 愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和7年度事業計画 他	松山市	園長・高原・五十嵐
	20・27	2日	外部 強度行動障がい支援者養成研修 強度行動障がいの理解・支援のアイデア・実践報告	松山市	松本
	28	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 接遇・社会人としてのマナー	いつき	大森・松本
5	13	3.0H	法人 新任職員研修Ⅱ 人権・権利擁護と意思決定とは	いつき	大森・松本
	20	3.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 就労選択支援について	松山市	園長
6	19・24	0.5H	内部 虐待防止（身体拘束含）研修 虐待防止・身体拘束	園内	職員53名
	26・27	2日	外部 四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議・カスハラ・パワハラについて	香川県	園長
7	4	1日	法人 就労選択支援員養成研修	東京都	森岡玲
	10・11	2日	外部 日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉の未来と展望・障害福祉の魅力発信と他業種からの人材活用	東京都	園長
	12・13	2日	外部 第21回日本グループホーム学会 全国大会 障がい者権利条約～私たちにすることは私たちに決まらなくて～	徳島県	佐藤・大森
	14	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	松本・徳永・田中京・白石 武田・石井・大塚
	15	半日	法人 新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」、利用者主体の支援・コミュニケーション研修	松山市	園長・高原・松本
	16・17	2日	外部 中国・四国地区知的障害関係職員研究協議会 新時代のリーダー切り拓くFUKUSHI	松山市	園長・今宿・山内・高原
	23	0.5H	法人 両立支援担当者研修 育児介護関連法の法改正等	いつき	滋埜
	24・28	0.5H	内部 コーチング コーチングをやってみよう	園内	職員53名
	24・28	0.5H	外部 健康経営 体力測定	園内	全職員
8	4・5	2日	外部 防災士養成講座 近年の主な自然災害・地域の自主防災活動	松山市	高原
	7	2.0H	外部 松山市障がい者虐待防止研修会 虐待防止の取り組みと権利擁護の組織風土づくりについて	松山市	今宿・野本
	7	3.0H	法人 ハラスメント相談窓口担当者研修 パワハラ・カスハラなどハラスメントについて	いつき	滋埜・高原
	19	3.0H	法人 幹部職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」、労務管理研修	いつき	今宿・石丸雄・山内・高市 (理事長講話のみ藤田・滋埜・高橋)
	25・28	0.5H	内部 ビジネスマナー 今さら人には聞けないビジネスマナー	園内	職員52名
9	16	3.0H	法人 中堅職員研修Ⅱ 理事長講話「私の履歴書」、コーチング研修～承認～	いつき	佐々木・小島 (理事長講話のみ五十嵐・中元・大西・松若)
	18・19	2日	外部 中四国社会就労センター職員研修 スタート直前！就労選択支援事業の概要と今後の展開	鳥取県	園長・石丸雄・森岡
	24・29	0.5H	内部 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～ 感染症BCPについて	園内	職員53名
10	14	3.0H	法人 全階層研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」、リスクマネジメント研修	いつき	菅将・烏谷・徳永
11	6・7	2日	外部 四知協四国地区知的障害関係職員研修会 さわやかマナー～接遇（おもてなし）のプロを目指そう～	香川県	園長・藤田・清水明
	19	2.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 福祉現場におけるハラスメントについて	松山市	今宿・高原
	20・25	0.5H	内部 リスクマネジメント 福祉施設での事故を予防するために必要なこと	園内	職員51名
12	3	1日	外部 愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護研修 虐待が疑われる事業への対応・虐待防止委員会の活性化	松山市	佐藤
	3・4	2日	外部 中四国社会就労センター施設長会研修 SELP Visoin2030楽しく働き心豊かにくらすために	香川県	園長
	9	1日	外部 安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	10	1日	外部 「福祉の職場」チームリーダー研修会 コーチングによる部下育成と組織力向上	松山市	今宿
	23	3.0H	法人 幹部職員研修Ⅱ チームワーク研修	いつき	石丸雄

	2.3・2.5	1.0H	外部	健康経営 運動指導	園内	全職員
	2.3・2.5	0.5H	内部	チームワーク <small>多職種・勤務形態が多様化するチームの中でチームワーク向上のために必要なこと</small>	園内	職員52名
1	15	半日	外部	OpenDAY 就労移行 就労移行概要説明・就労選択支援の動向	松山市	石丸雄・森岡玲
	20	2.0H	法人	一般事業主行動計画研修 <small>キャリアアップ研修 うきがい・キャリア・地域とのつながりを考える</small>	いつき	高原
	21	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和7年度事業報告・令和8年度事業計画等	松山市	園長
	2.2・2.7	1.0H	内部	ストレスマネジメント～ストレスとともに～ 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～	園内	職員50名
2	17	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ 腰痛予防対策研修	いつき	松浦・松本
	1.8・1.9	2日	外部	四知協四国地区施設長会 各地区福祉協会を知ろう・部会討議	松山市	園長
	1.9・2.5	0.5H	内部	BCP（事業継続計画）について BCP（事業継続計画）～地震編～	園内	出勤職員53名
	2.6・2.7	2日	外部	全国社会就労センター長会議 “働く・くらす”を考える～社会就労センターの羅針盤～ 他	東京都	園長
3	12	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 <small>日々の支援こそ最大の虐待防止策 全員参加で築く安心・安全な事業所づくり</small>	松山市 ZOOM	園長・佐藤・清水香
	2.3・2.6	1.0H	外部	健康経営 栄養講話 健康経営が目指す「健康力」のアップ	園内	全職員
	2.3・2.6	1.0H	園内	キャリアパス制度説明会 新キャリアパス制度 評価制度	園内	職員53名