

令和7年度 就労継続B型事業所 松山福祉園 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 事業実施概要

令和7年度は、障害者総合支援法に基づく指定就労継続支援B型事業として、利用者一人ひとりの意思及び人格を尊重し、個別支援計画に基づく支援の充実に努めた。生産活動の機会の提供を通じて職業能力の向上と工賃向上を図るとともに、関係機関や地域との連携、権利擁護、災害・感染症対策等の体制整備を進め、安心して利用できる事業所運営に取り組んだ。また、就労支援の充実に、情報公開の推進、新規利用者確保に向けた広報・見学対応等を実施し、事業計画に掲げた重点目標に沿って、サービスの質の向上と持続可能な事業運営の両立に努めた。

(2) 個別支援計画の作成及び支援の提供

利用者の障がい特性、心身の状態、ご本人及びご家族の意向を踏まえ、個別支援計画の作成・見直しを行った。支援にあたっては、利用者本人の意思決定を尊重し、状況変化に応じたきめ細かな支援の提供に努めた。

(3) 生産活動の場の提供及び工賃向上

利用者の適性や希望に応じた作業機会を提供し、継続的に働くことができる環境整備を進めた。作業を通じて職業能力の維持・向上を図るとともに、安定した収入確保につながるよう工賃向上を意識した運営に努めた。

(4) 作業収益の向上及び経費削減

各作業班において受注確保や商品・作業内容の見直しに取り組み、収益の向上に努めた。あわせて、原価や消耗品使用量等を点検し、経費節減の観点から事業運営の効率化を進めた。

(5) 工賃向上計画

工賃向上計画に基づき、月額平均工賃及び時間額工賃の向上を意識しながら事業運営を行った。目標値については、年間実績確定後に検証し、次年度の改善計画へつなげることとした。〔月額平均工賃：35,000円/時給：200円〕

(6) 作業確保及び作業機器のメンテナンス、修繕

利用者の特性に応じた安全で安定的な作業提供を継続するため、必要に応じて機器・備品の点検、修繕、更新を行った。設備不良による事故防止を意識し、作業環境の維持管理に努めた。

(7) 就労支援及び新規職場開拓

一般就労を希望する利用者に対して、求職活動支援、関係機関との連携、施設外支援等を通じた就労支援を行った。また、就労先の選択肢を広げるため、新規職場開拓や企業との関係づくりに努めた。〔就職者数：2名〕

(8) 苦情処理解決・第三者評価

苦情受付体制の周知と適切な対応に努め、利用者・家族が安心して意見を表明できる体制づくりを進めた。第三者評価や外部の視点を活用したサービス点検についても、質の向上に向けた取組として位置づけ、課題把握に努めた。

(9) 情報公開の充実

ホームページや広報媒体の充実に努め、事業内容や活動状況の発信を行った。SNS等も活用し、開かれた事業所運営と透明性の確保に努めた。

(10) 地域との連携

地域連携推進会議の設置・活用、地域行事への参加、地域への物品貸与や会議参画等を通じて、地域との関係強化に努めた。地域住民に対する理解促進と、利用者の地域生活を支える環境づくりを進めた。

(11) 虐待防止対策

虐待防止法及び差別解消法の趣旨を踏まえ、虐待防止会議の開催、職員への周知、研修参加等を通じて権利擁護の徹底を図った。身体拘束を含む不適切支援の防止に向け、継続的な確認と振り返りを行った。

(12) 他機関との連携

相談支援専門員、医療機関、行政、就労支援関係機関、家族等と連携し、利用者の生活全体を支える支援体制の充実に努めた。

(13) 防災・防火・防犯対策

各種マニュアルの見直しを進めるとともに、災害、防火、防犯に関する訓練を実施し、緊急時対応力の向上と安全管理体制の強化を図った。

(14) 感染症対策

感染症対策指針に基づき、職員研修及び訓練を実施し、感染症発生時に備えた対応力向上に努めた。必要に応じてマニュアルの見直しや周知徹底を行い、利用者が安心して通所できる環境づくりを進めた。

(15) 利用者の確保

新規利用者の受け入れに向け、見学対応、支援学校等での事業所紹介、関係機関への周知等に取り組み、事業所の理解促進と利用促進を図った。〔新規利用者数：3名〕

(16) 実習生・職場体験・ボランティア等の受け入れ

教育実習、職場体験、見学、ボランティア等について、可能な範囲で受け入れを行い、障がい福祉への理解促進と地域交流の機会づくりに努めた。

(17) 就労選択支援事業の検討

令和7年10月開始予定の就労選択支援事業について、制度情報の収集、実施体制の検討、関係機関との情報共有等を進めた。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	12	お花見	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。
		勇気の会役員開票	令和7年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	15	プロ野球観戦	ヤクルトスワローズ対阪神タイガースの試合を坊ちゃんスタジアムで観戦した。
	25	避難訓練（地震・火災）	夜間地震発生後出火想定（初期消火、通報、避難訓練）
5	5	権現町春祭り	権現公園にて権現町春祭りが開催され、会場にて祭りを楽しんだ。
	8	内科検診	全利用者の内科健診を実施した。
	14	避難訓練（火災）検証訓練	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練、水消火器による訓練）
	17	クラブ活動	園外にてカラオケ・映画クラブを実施した。
	18	クラブ活動	園外にてスポーツクラブを実施した。
	25	福祉園inオリンピック	園グラウンドにてミニ競技を行い身体を動かしたりフレッシュできた。
6	31	クラブ活動	園外にて文化・アウトドアクラブを実施した。
	7	Fマルシェ	園にてキッチンカーを着て頂き、マルシェを実施した。
	12	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
7	30	避難訓練（風水害）	大雨による警戒レベル3は発令されたとして訓練を実施した。（日中想定）
	5	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	15	避難訓練（火災）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	28~8/9	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。
8	2	クラブ活動	園外にてアウトドアクラブを実施した。
	3	魚釣りゲーム	園内にてレクリエーションを実施した。
	10	権現サンサン祭り	園内にて縁日風メニュー・レクリエーションを実施した。
	11	権現町盆踊り	権現町盆踊りに参加され、盆踊りやパザーを楽しんだ
	12	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	17	クラブ活動	園外にて映画クラブを実施した。
	23	バーベキュー	園外にてバーベキューを実施した。
	24	クラブ活動	園外にてスポーツ・文化クラブを実施した。
	30	夜の動物園	とべ動物園にて夜間の余暇を楽しんだ。
	31	クラブ活動	園外にてカラオケクラブを実施した。
9	8	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	9~12	内宮中職場体験	内宮中学校から2名の生徒がインターシップを体験した。
	23	いも炊き会	ウエルピア伊予にて愛媛の風物詩いも炊きを堪能した。
	25~26	県外旅行	小グループにて広島・山口方面への宿泊旅行を楽しんだ。
10	3	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	9~10	県外旅行	小グループにて広島・山口方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	10	交通安全教室	外部講師による交通ルール・自転車・歩行教室を実施した。
	19	福角会祭	法人主催の祭りに参加し、地域住民と共にも催し物を楽しんだ。
	26	ハロウィンパーティー	園内で思い思いの仮装を行い、ハロウィンを楽しんだ。
11	8	芸術活動	芸術活動としてペン立ての作成を行った。
	13	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	13~14	県外旅行	小グループにて東京方面への宿泊旅行を楽しんだ。
	20	インフルエンザ予防接種	利用者のインフルエンザ予防接種を実施した。
	24	もちつき	園内でもちつきを実施した。
	27~28	県外旅行	小グループにて大阪方面への宿泊旅行を楽しんだ。
12	8~20	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から1名の保育実習生を受け入れた。
	17	避難訓練（シェイクアウト）	シェイクアウト（日中地震発生後、グラウンドへ避難訓練）
	19	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。
	20	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスの壁面作成や帽子作り及び年賀状作成を実施した。
	22	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。
	27	送別会	就労が決まった利用者の送別のセレモニーを実施した。
	28	忘年会	小グループで園外での忘年会を実施した。
1	10	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
		クラブ活動	園外にてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	11	クラブ活動	園外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	12	新年会・二十歳の祝い	園内にて新年会・二十歳の祝いを実施した。

	25	カードゲーム大会	園内にてカードゲーム大会を実施した。
2	1	クラブ活動	園外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	5	勇気の会役員会	今年度の勇気の会の取り組み及び来年度の行事について立案した。
	6	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（2階喫煙室より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
3	7	レクリエーション	グラウンド（キックベース）と園内（風船バレー）に分かれてレクリエーションを実施した。
	21	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	31	送別会	異動職員の送別のセレモニーを実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用定員

事業	定員	現員		
		男性	女性	計
就労継続支援B型	20	15	11	26

(2) 事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
就労継続支援B型	83.5	90.5	92.4	97.6	101.1	94.4	104.0	97.0	108.8	105.1	96.1	98.5	97.4

(3) 事業内訳

事業	定員	現員		計
		入所	通所	
就労継続支援B型	20	12	14	26

令和8年3月31日現在

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	13	12	25	0	0	0	0	0	0
5月	14	12	26	1	0	1	1	0	1
6月	15	12	27	1	0	1	0	0	0
7月	15	12	27	0	0	0	0	0	0
8月	15	12	27	0	0	0	0	0	0
9月	15	12	27	0	0	0	1	1	2
10月	14	11	25	0	0	0	0	0	0
11月	14	11	25	0	0	0	0	0	0
12月	14	11	25	0	0	0	0	0	0
1月	14	11	25	0	0	0	0	0	0
2月	14	11	25	0	0	0	0	0	0
3月	15	11	26	1	0	1	1	0	1
合計	172	138	310	3	0	3	3	1	4

(5) 障害支援区分等の状況

【就労継続B型事業所】

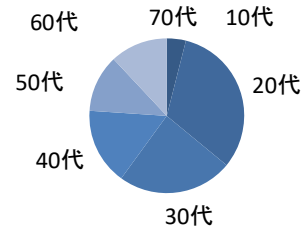
性別	障害支援区分							計
	区分なし	1	2	3	4	5	6	
男性	1	0	3	3	6	2	0	15
女性	1	0	0	6	4	0	0	11
合計	2	0	3	9	10	2	0	26

(6) 年齢状況

【就労継続B型事業所】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	9	57	21	38.4才
女性	12	68	18	39.4才
合計	22			38.8才

年代別比率	
10代	4.0%
20代	32.0%
30代	24.0%
40代	16.0%
50代	12.0%
60代	12.0%
70代	0.0%



令和8年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数
(不適切支援) 鉄工班作業棟にて、支援員が利用者のお尻を蹴る行為。励ましの意味でお尻に膝をあてる形であったが、利用者の方は「蹴られた」と捉えている。	1件

意見・要望受付	
内容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	18	半日	外部 愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和7年度事業計画 他	松山市	園長・高原・五十嵐
	20・27	2日	外部 強度行動障がい支援者養成研修 強度行動障がいの理解・支援のアイデア・実践報告	松山市	松本
	28	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 接遇・社会人としてのマナー	いつき	大森・松本
5	13	3.0H	法人 新任職員研修Ⅱ 人権・権利擁護と意思決定とは	いつき	大森・松本
	20	3.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 就労選択支援について	松山市	園長
6	19・24	0.5H	内部 虐待防止(身体拘束含)研修 虐待防止・身体拘束	園内	職員53名
	26・27	2日	外部 四知協四国地区施設長会 中央情勢報告(報酬改定)・部会討議・カスハラ・パワハラについて	香川県	園長
7	4	1日	法人 就労選択支援員養成研修	東京都	森岡玲
	10・11	2日	外部 日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉の未来と展望・障害福祉の魅力発信と他業種からの人材活用	東京都	園長
	12・13	2日	外部 第21回日本グループホーム学会 全国大会 障がい者権利条約～私たちにすることは私たちが抜きに決めないで～	徳島県	佐藤・大森
	14	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	松本・徳永・田中京・白石 武田・石井・大塚
	15	半日	法人 新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」、利用者主体の支援・コミュニケーション研修	松山市	園長・高原・松本
	16・17	2日	外部 中国・四国地区知的障害関係職員研究協議会 新時代のリーダー切り拓くFUKUSHI	松山市	園長・今宿・山内・高原
	23	0.5H	法人 両立支援担当者研修 育児介護関連法の法改正等	いつき	滋埜
	24・28	0.5H	内部 コーチング コーチングをやってみよう	園内	職員53名
	24・28	0.5H	外部 健康経営 体力測定	園内	全職員
8	4・5	2日	外部 防災士養成講座 近年の主な自然災害・地域の自主防災活動	松山市	高原
	7	2.0H	外部 松山市障がい者虐待防止研修会 虐待防止の取り組みと権利擁護の組織風土づくりについて	松山市	今宿・野本

8	7	3.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 パワハラ・カスハラなどハラスメントについて	いつき	滋埜・高原
	19	3.0H	法人	幹部職員研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・労務管理研修	いつき	今宿・石丸雄・山内・高市 (理事長講話のみ藤田・滋埜・高橋)
	25・28	0.5H	内部	ビジネスマナー 今さら人には聞けないビジネスマナー	園内	職員52名
9	16	3.0H	法人	中堅職員研修Ⅱ 理事長講話「私の履歴書」・コーチング研修～承認～	いつき	佐々木・小島 (理事長講話のみ五十嵐・中元・大西・松若)
	18・19	2日	外部	中四国社会就労センター職員研修 スタート直前！就労選択支援事業の概要と今後の展開	鳥取県	園長・石丸雄・森岡
	24・29	0.5H	内部	感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～ 感染症BCPについて	園内	職員53名
10	14	3.0H	法人	全階層研修Ⅰ 理事長講話「私の履歴書」・リスクマネジメント研修	いつき	菅将・烏谷・徳永
11	6・7	2日	外部	四知協四国地区知的障害関係職員研修会 さわやかマナー～接遇(おもてなし)のプロを目指そう～	香川県	園長・藤田・清水明
	19	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 福祉現場におけるハラスメントについて	松山市	今宿・高原
	20・25	0.5H	内部	リスクマネジメント 福祉施設での事故を予防するために必要なこと	園内	職員51名
12	3	1日	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護研修 虐待が疑われる事案への対応・虐待防止委員会の活性化	松山市	佐藤
	3・4	2日	外部	中四国社会就労センター施設長会研修 SELP Visoin2030楽しく働き心豊かにくらすために	香川県	園長
	9	1日	外部	安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	10	1日	外部	「福祉の職場」チームリーダー研修会 コーチングによる部下育成と組織力向上	松山市	今宿
	23	3.0H	法人	幹部職員研修Ⅱ チームワーク研修	いつき	石丸雄
	23・25	1.0H	外部	健康経営 運動指導	園内	全職員
	23・25	0.5H	内部	チームワーク 多職種・勤務形態が多様化するチームの中でチームワーク向上のために必要なこと	園内	職員52名
1	15	半日	外部	OpenDAY 就労移行 就労移行概要説明・就労選択支援の動向	松山市	石丸雄・森岡玲
	20	2.0H	法人	一般事業主行動計画研修 キャリアアップ研修う 生きがい・キャリア・地域とのつながりを考える	いつき	高原
	21	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和7年度事業報告・令和8年度事業計画等	松山市	園長
	22・27	1.0H	内部	ストレスマネジメント～ストレスとともに～ 感染症予防及びまん延防止～嘔吐時の対応編～	園内	職員50名
2	17	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ 腰痛予防対策研修	いつき	松浦・松本
	18・19	2日	外部	四知協四国地区施設長会 各地区福祉協会を知ろう・部会討議	松山市	園長
	19・25	0.5H	内部	BCP(事業継続計画)について BCP(事業継続計画)～地震編～	園内	出勤職員53名
	26・27	2日	外部	全国社会就労センター長会議 “働く・くらす”を考える～社会就労センターの羅針盤～ 他	東京都	園長
3	12	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 日々の支援こそ最大の虐待防止策 全員参加で楽しく安心・安全な事業所づくり	松山市 ZOOM	園長・佐藤・清水香
	23・26	1.0H	外部	健康経営 栄養講話 健康経営が目指す「健康力」のアップ	園内	全職員
	23・26	1.0H	園内	キャリアパス制度説明会 新キャリアパス制度 評価制度	園内	職員53名