

令和2年度 多機能型事業所くるみ園 事業実績報告書

①児童発達支援センターくるみ園

1.重点支援項目

1 コンプライアンス(法令遵守)

多機能型事業所として運営する中で、職員の働き方の格差が生じないよう留意し、働き甲斐と生きがいを感じられる職場環境づくりを行い、また、利用児はもちろんのこと、保護者の思いや期待を裏切らない発達支援を提供し、広く地域から信頼される多機能型事業所を目指す。

【実施報告】

児童発達支援センター、放課後等デイサービスの児童発達支援管理責任者同士で運営上の問題点等把握しながら、時間外勤務等の削減について進めてきた。定期的忙しいことはあるものの、職員の中にも効率的に業務を行う雰囲気が浸透してきたように思われる。コロナ禍の中で、様々な行事が自粛や中止となる中で、可能な限り子どもたちの成長を受け止めて頂けるよう、参加方法について工夫しながら実施した。保護者からは通園が休止になったり、運動会なども中止になることなく運営できたことに関して、高く評価を頂けた。詳細等については、児童発達支援ガイドラインの事業所評価をホームページにて閲覧が可能としている。

2 「子どもの最善の利益」の追求

子どもの育つ環境や制度、各種福祉サービスの充実により、地域の子育て環境は大きく変わってきている。児童発達支援を提供する事業所として、「チャイルドファースト」を重要し、子どもの時期にしか経験できない子どもらしい活動や遊び、成功体験の積み重ねを通して、子どもの発達保障に努めたい。また、昨今この時期の保護者への育児支援は非常に重要であることから、職員は、保護者への相談援助技術を身に付け、家族でも安定した生活が送れるよう、家庭生活の様子にも着眼した支援を実施する。

【実施報告】

学期ごとにクラス活動、グループ活動の報告会を設け、取り組んできたことへの振り返りを行い、子どもの発達状況を全員で把握する場面を設け、共通認識をもって支援できるよう努めた。また、職員は保護者との相談援助の場面で、子どもの成長像を丁寧に伝える努力を行いながら、保護者が我が子の育児を肯定的に行えるよう、援助を重ねた。必要に応じて個別支援計画の見直しや相談支援専門員と協同しながら支援を行った。

3 人権への配慮

我々福祉従事者は、障害を抱える人たちのアドボケートの役割を担っているという責任を改めて認識しながら、彼らの生きる権利を保障していき

たい。また、法人が発行している「不適切な支援にならないための事例集」を活用し、子どもの権利擁護に努め、不適切な対応を減らす努力をする。

【実施報告】

相談支援事業所が作成するサービス等利用計画を軸とし、計画立案時では保護者の意向を確認しながら個別支援計画を作成している。また、保護者の意向だけでなく、子どもの発達像を把握しながら、子どもを主語として計画を作成している。時には保護者の意向と齟齬が生じる場合があるが、あくまでも子どもの気持ちを代弁しながら、利用者のニーズ調整を行うように心がけてきた。また、不適切な支援にならない

4 児童発達支援ガイドラインに基づいた事業の実施

平成30年度から児童発達支援ガイドラインの事業所及び利用者評価を公開している。これまでの評価を真摯に受け止めながら、今年度も児童発達支援ガイドラインを遵守した事業展開を実施する。

【実施報告】

年明け1月に、全利用児の保護者及び事業所職員にて自己評価を実施した。事業所内からは100%の回収率であった。保護者からの評価も全37世帯中36世帯からの回収を頂き、様々なご感想やご意見を頂戴することができた。詳細については、当センターのホームページでも公開している。

5 愛媛県福祉サービス第三者評価を受審して(地域連携の強化と人材育成)

改善事項として、子どもや保護者を取り巻く環境・時代の変化を踏まえた障がい児療育や、地域との連携を拡げるなど、さらなる体制づくりを期待したい。また、様々な関係機関等との連携を通して、障がい児のみならず子育て支援全般に関する取り組みに期待したい。との改善点から、今年度は地域における子育て支援の充実の為に、昨年度に引き続き人材育成を狙いとした発達支援セミナーを開催する。また、愛媛県知的障害者福祉協会主催の幼児療育研修会を当施設として実施し、職員の発達支援力の向上を図りながら、県下の各関係施設の方々と連携に努めたい。そして、全国児童発達支援協議会主催の中四国・九州ブロック職員研修を松山市で開催し、障がい児通所支援の現状を学びながら、地域連携をテーマとした研修会をくるみ園が主体となり、実施する。

【実施報告】

新型コロナウイルス感染対策として、人材育成セミナー、県福祉協会主催の幼児療育研修会、全国児童発達支援協議会主催の中四国・九州ブロック職員研修会を全て中止となり、令和3年度へ持ち越しとなった。今後も、児童発達支援センターの役割を果たすべく、地域支援の責任を全うするよう努力を重ねていきたい。

6 多機能型事業所としての役割を発揮する

名実ともに多機能型事業所のもつ各機能を活かし、柔軟な連携のもと「子どもの育ち」を支えていく発達支援力の向上を図る。また、令和3年度の児童発達支援事業所「あんよ」の開設を目指し、乳幼児期から学童期を支える多機能型事業所の設立を目指します。

【実施報告】

職員配置が整い、無事令和3年度より児童発達支援事業所「あんよ」の開設を迎えることができた。この開設により、保護者が発達に心配を抱えた段階から、発達支援を開設する仕組みが整った。

2.年間事業報告

月	日	行事名	内 容
4	2	入園式	新入園児入園式を実施。園児1名欠席。コロナ感染対策にて、各世帯1名のみ参加。
	3~10	親子通園	希望者のみ実施(延べ10名参加)。
	9	園児健康診断	嘱託医師来園、全園児実施、欠席児1名は後日 岡本小児科にて実施
	9~10	個別支援計画懇談会	新入園児を中心に実施。継続児は、29年度末に実施しているため、希望者のみ実施。
	10	クラス懇談会	コロナウイルス感染対策の為中止
	24	親子遠足	コロナウイルス感染対策の為中止
	随時	個別支援計画作成会議	4月末日までに全園児を実施(児童発達支援管理責任者と各クラス担当で実施)。
5	9	合同職員会	福角保育園職員合同、合同保育・合同遊戯等検討
	10	講座「そだち」	コロナウイルス感染対策の為中止
	18	参観日	コロナウイルス感染対策の為6月に変更。人数制限と日にちをずらして実施。
	29	合同職員会	くるみ園、福角保育園職員合同で実施。年間の行事確認を行う。

6	2	合同保育	8名の園児が利用。コロナウィルス感染対策の為1月21日までの実施となった。
	4	歯科健診	全園児を対象に実施35名実施 1名欠席。
	11	合同遊戯	月1回福角保育園園児との交流保育。コロナウィルス感染対策の為12月までの実施となった。
	24	講座「就学に関する説明」	松山市教委より2名招聘し、年長児保護者対象へ教育相談の説明をした頂いた。
	随時	クラス参観日	きりん組6/3・5 こじか組6/2・4 うさぎ組6/3・5 きりん組6/2・4 に実施1クラス5名までの参観
	随時	心理判定(津守・稲毛式乳幼児発達検査)	5月を通して各担任により実施。6月園内研究日に順次報告
7	1	プール開き	コロナウィルス感染対策の為、令和2年度の実施を中心とした
	15	ちびっこ夏祭り	園児35名が参加。コロナウィルス感染対策の為、園児のみで実施。夜店屋さんごっこ。
	30・31	クラス懇談会	30日りす組9名参加・きりん組8名参加 31日うさぎ組8名参加・こじか組7人
8	5・6	松山市教育相談会	くるみ園にて年長児9名実施
	25	松山市教育委員会特別支援学級 新任担任者研修	コロナウィルス感染対策にて中止
9	3	園児健康診断	37名全員実施
10	14・15	運動会	コロナウィルス感染対策の為、2日間実施し保護者の観覧を分散させて実施した。
	18	福角会祭	コロナウィルス感染対策の為中止
	19・20・22・23	グループ参観日	ペンギングループ8名・アシカグループ7人・イルカグループ4人・アザラングループ6人・クジラグループ3人 4日間に分散して実施。
11	4・5・6・7	クラス参観日	りす組9名・うさぎ組10名・こじか組9名・きりん組9名
	11	親子遠足	コロナ感染対策の為親子遠足としては中止。クラス単位での園外活動等実施。
	18	マラソン大会	コロナウィルス感染対策にて中止
12	3	交通安全教室	福角保育園との合同で実施。園庭を使用してのロールプレイも行っていただいた。
	23	クリスマス・おゆうぎ会	会場の人数制限を行いながら実施した。園児1名欠席。
	1・7・11・18	クラス懇談会	りす組8人・うさぎ組9人・こじか組8人・きりん組8人
1	7	園児健康診断	園児36名受診・欠席児1名は後日岡本小児科で実施した。
2	26	もちつき	コロナウィルス感染予防の為、中止
	随時	個別支援計画懇談会	1か月を通して全員実施
	随時	個別支援計画作成会議	1か月を通して全員実施
3	5	おひな祭り会	金曜日の集団活動の中で実施。おひなさまの製作物の展示等。
	11・12	クラス懇談会	りす組8人・うさぎ組9人・こじか組7人・きりん組9人
	24	卒園式	卒園児13名全員出席して実施。
		心理判定(新版K式)	年間を通じて全員実施、各保護者へ説明、個別支援計画等へ記載
		衛生検査	給食実施日毎朝実施
		水泳	コロナウィルス感染対策の為、令和2年度は中止とした。
		発達相談	担当職員による個別面談
		研究日	主に短縮日課に実施。
		合同保育	6月～1月、毎週火・木曜朝1時間、福角保育園で実施
		設定保育	11月～1月、合同保育参加児の内2名、毎週木曜午前時間に時間延長実施
		園外活動	各クラス毎で計画実施
		誕生会	毎月1回、誕生月の園児、母子参加し遊戯・会食を実施
		避難訓練	毎月1回実施、みらい、きらきらキッズ、くるみ園の合同で実施、総合防災訓練12月実施
		身体測定	毎月1回全園児の身長・体重測定、記録、保護者への報告
		合同遊戯	毎月1回、主にくるみ園にて、福角保育園園児参加で設定保育実施
		母子プレー	毎月1回、母子登園して担任と相談及び療育援助
		おもちゃづくり	毎月1回、保護者参加、各行事や家庭で使用するおもちゃづくり
		行事名	内 容
		職員会	毎月1回定例職員会実施、年度末等に伝達事項確認職員会実施
		給食保健委員会	毎月1回、給食献立・衛生・保健面の情報提供及び注意事項確認
		大掃除	毎月1回、各教室等の大掃除、備品整備等実施
		安全総点検	毎月1回、点検ヶ所の安全確認、修繕等実施
		調理検便	調理員及び調理補助職員、毎月検便実施
		松山市教育相談	各就学予定児童別に参加
		小学校健康診断	各就学予定児童別に参加
		入学説明会	各就学予定児童別に参加
		体験入学	各就学予定児童別に参加
		愛媛県子ども支援部会	リモートでの開催を1回実施した。児発管の江戸が参画している。
		松山市子ども支援部会小部会	コロナウィルス感染対策の為、1回の開催に留まった。次年度児発管の江戸が小部会の部会長となった

3.利用児の状況

(1)事業定員と利用現員

事業	定員	現員		
		男	女	計
児童発達支援センター	30名	27	10	37

令和3年3月31日現在

(2)事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
児童発達支援センター	105	108	115	109	112	122	114	108	117	119	119	119	114

(3)月別 現員・利用開始・終了の状況

【児童発達支援センター】

月	現員			利用開始			終了		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	27	9	36	11	5	6			0
5月	27	9	36			0			0
6月	26	9	35			0	1		1
7月	26	9	35			0			0
8月	27	10	37	2	1	3			1
9月	28	9	37	1		1		1	1
10月	27	9	36			0	1		1
11月	27	9	36	1		1	1		1
12月	27	10	37		1	1			0
1月	27	10	37			0			0
2月	27	10	37			0			0
3月	27	10	37			0			0
合計	323	113	436			12			5

4.その他の実施事業

※障害児(者)地域療育支援事業

事業内容	松山市	県
在宅支援訪問療育等指導事業※	10件	件
在宅支援外来療育等指導事業※	1152件(59名)	
施設支援一般指導事業※	68件(20か所)	3件(1か所)
保育所等訪問支援事業	0件	

5.苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内 容	件数
令和2年6月30日に松山市障がい福祉課より、くるみ園の隣家の方より、厨房から発生する換気扇の音と、同時に排出される臭いに関する苦情を松山市障がい福祉課にて受け付けたとの報告が入った。	1件
意見要望受付	
内 容	件数
	0件

6.職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	15	1	【内部】個別支援計画について	くるみ園	江戸・白石・上甲・渡部・西岡・山岡・二宮 田畑・中山・野村
	10	1	【法人】法人新任研修Ⅰ「法人の理念と心構え」 「就業規則・各規程の説明」	zoom研修	野村
	22	1	クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
5	16	1	【内部】ビデオ研究 こじか組	くるみ園	江戸・白石・西岡・渡部・二宮・山岡・田畑 野村・上甲・鳥井・中山・矢野
	20	1	児童発達支援センターの法的位置づけ	くるみ園	江戸・二宮・山岡・中山・西岡・田畑・矢野・鳥井 上甲・白石・森
	27	1	【法人】新任職員研修「ビジネス基礎力」	zoom研修	野村
	28	1	【内部】ビデオ研究 うさぎ組	くるみ園	園長・江戸・白石・上甲・渡部・野村・二宮・鳥井 山岡・井上・西岡・森・矢野
6	10	1	【内部】クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
	30	1	【法人】新任職員研修Ⅲ・中堅研修Ⅰ	堀江公民館	山岡・野村・中山・矢野

7	8	1	【内部】ビデオ研修 言語クジラグループ	くるみ園	園長・江戸・井上・白石・渡部・二宮・西岡 山岡・田畑・中山・野村・森・矢野・上甲
7	15	1	【内部】ビデオ研究 運動ペンギングループ	くるみ園	園長・江戸・井上・渡部・二宮・白石・西岡 山岡・田畑・野村・上甲・中山
	15	1	【内部】津守検査報告 りす	くるみ園	園長・江戸・井上・渡部・二宮・白石・西岡 山岡・田畑・野村・上甲・中山
	20	1	【法人】中堅研修Ⅱ・幹部研修Ⅰ	堀江公民館	江戸・白石・上甲
	22	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	29	1	【内部】ビデオ研究 遊戯アシカグループ	くるみ園	園長・井上・白石・西岡・二宮・山岡・田畑 野村・森・矢野・吉松・鳥井
	29	1	【内部】津守検査報告 うさぎ	くるみ園	園長・井上・白石・西岡・二宮・山岡・田畑 野村・森・矢野・吉松・鳥井
8	5	1	【内部】ビデオ研修 イルカグループ	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・上甲・山岡・田畑 野村・西岡・二宮・美濃・渡部
	5	1	【内部】津守検査報告 こじか	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・上甲・山岡・田畑 野村・西岡・二宮・美濃・渡部
	8	1	【内部】ビデオ研修 言語アザラシグループ	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・渡部・二宮・西岡・山岡 田畑・野村・上甲・美濃・森・矢野
	8	1	【内部】津守検査報告 きりん	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・渡部・二宮・西岡・山岡 田畑・野村・上甲・美濃・森・矢野
	18	1	【法人】法人全階層研修Ⅰ「コーチング研修」	堀江公民館	渡部・西岡・森
	19	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	29	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業	くるみ園	江戸・井上・白石・渡部・西岡・中山・二宮・山岡 田畑・野村・美濃・上甲
9	9	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・井上・白石・上甲・中山・美濃 山岡・田畑・野村・西岡・渡部・二宮・吉松
	15	1	【法人】中堅研修Ⅲ「職場のハラスメント他」	いつきの里	井上・西岡
	19	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
10	15	1	【内部】虐待防止研修	くるみ園	全職員
	21	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
11	7	1	【内部】リスクマネジメント研修	くるみ園	江戸・森・渡部・二宮・白石・西岡・山岡・田畑 野村・上甲
	7	1	【内部】児相発達支援センターで働く者として	くるみ園	江戸・森・渡部・二宮・白石・西岡・山岡・田畑 野村・上甲
	18	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	21	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	園長・江戸・白石・上甲・中山・重松・山岡・田畑 野村・西岡・渡部・二宮・井上・森・矢野・徳田
	25	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	園長・江戸・井上・白石・上甲・渡部・西岡・山岡 二宮・中山・田畑・重松・野村・徳田・森・矢野
	26	1	【法人】幹部研修Ⅱ「経営管理・財務管理研修」	zoom研修	江戸・白石
12	2	1	【内部】感染症対策	くるみ園	全職員
	12	1	【内部】学期の反省 合保・合同遊戯・母子プレー	くるみ園	江戸・井上・白石・渡部・西岡・中山・二宮・山岡 田畑・野村・重松
	15	1	【内部】学期の反省「教材づくり・おもちゃ作り」 「療育等支援事業」	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・上甲・渡部・西岡 ・山岡・田畑・野村・吉松・中山・森・矢野・重松
	17	1	【法人】全階層研修Ⅱ「ストレスマネジメント」	zoom研修	山岡
	26	1	【内部】保育展開における留意点	くるみ園	江戸・白石・西岡・上甲・中山・渡部・田畑・山岡 二宮・徳田・矢野・森・井上・重松
1	13	1	【内部】ビデオ研究 うさぎ組	くるみ園	江戸・白石・西岡・上甲・中山・重松・山岡 田畑・森・二宮・矢野・吉松・井上
	16	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員

1	20	1	【内部】個別支援計画について	くるみ園	江戸・渡部・二宮・西岡・井上・上甲・中山 田畑・山岡・重松
	27	1	【内部】ビデオ研究(きりん組)	くるみ園	園長・江戸・井上・上甲・重松・鈴木・吉松 西岡・渡部
2	10	1	【内部】ビデオ研修 こじか組	くるみ園	園長・江戸・井上・白石・渡部・上甲・西岡 山岡・中山・吉松・重松・鈴木・上杉・徳田
	13	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	13	1	【内部】ビデオ研修 りす組	くるみ園	園長・白石・井上・上甲・中山・重松・山岡 鈴木・西岡・渡部・二宮・上杉・矢野・森
	24	1	【内部】学期の反省 合保・合同遊戯・母子プ レー	くるみ園	園長・江戸・白石・上甲・山岡・西岡・二宮 鈴木・重松・上杉・吉松・中山
	27	1	【内部】学期の反省 おもちゃ作り・教材づくり 療育等支援事業	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・渡部・西岡・山岡 中山・二宮・重松・上杉・上甲
3	10	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・白石・井上・渡部・二宮・西岡・ 山岡・上甲・中山・重松・上杉・吉松・鈴木
	17	1	【内部】学期の反省 グループ活動	くるみ園	園長・江戸・白石・上甲・西岡・山岡・二宮 鈴木・渡部・中山・森・矢野・吉松・上杉

②放課後等デイサービスみらい

1.重点支援内容

①障害者虐待防止法及び障害者差別解消法に基づき、利用者一人一人に寄り添った支援を行うと共に、より安心できる環境作りを提案していく。

⇒障害者虐待防止法、並びに障害者差別解消法のもと個別支援計画に基づき、各利用者が楽しみながら毎日の生活をおくれるよう、総合的な観点から支援を行った。また卒業後の進路も含め、各ライフステージに応じた支援内容、相談を実施していった。

②身体拘束廃止のための指針に基づき、定期的な職員研修、身体拘束廃止委員会の実施等を通じて利用者一人一人が安心して過ごすことのできる環境作りを行っていく。

⇒身体拘束廃止のための指針を作成しホームページで公開すると共に、職員の研修機会を設けた。

③現状の地域資源の状況を踏まえつつ、相談支援専門員と連携し利用者・家族のニーズに即した利用環境を提案していく。

⇒現状の地域資源の状況を踏まえつつ、他事業所の斡旋や利用に関しての相談を行い、利用者・家族のニーズに即した利用環境を整えた。また緊急性かつ個別性のある事例については、相談支援専門員・学校・行政と連携しながら利用者・家族を支えるネットワーク作りを行った。

会議の出席の状況

- (1) 6月25日 みなら特別支援学校にて実施 相談支援専門員・他事業所・学校 本人の情報伝達・及び進路について
- (2) 6月29日 味生小学校にて実施 家族・相談支援専門員・学校 本人のサービス利用状況について
- (3) 2月 3日 みらいにて実施 相談支援専門員・他事業所 本人の情報伝達・及び進路について
- (4) 3月 3日 堀江小学校にて実施 学校・家族 本人の進路について
3月 4日 みらいにて実施 相談支援専門員・他事業所 本人のサービス利用状況について
- (5) 3月 4日 みらいにて実施 相談支援専門員・他事業所 本人のサービス利用状況について

④利用者のライフステージに応じた活動を提案すると共に、卒業後の生活をイメージできるよう情報提供や見学・相談を適宜実施していくと共に、家族を対象とした研修会を開催する。

⇒学校・行政等、各関係機関との連携の中で各機関が実施する個別支援会議等に参加し、情報交換及び支援の検討を行った。その中で福祉の専門職としての立場から、本人及び家族に対しての総合的な助言を実施していった。また卒業後の進路を見据えた家族向け学習会の実施、卒業後の生活に向けての相談を実施することで、本人や家族に卒業後の生活をイメージできる環境づくりを行った。特に4～5月の期間はコロナウイルスの感染拡大防止のため学校が休みとなっており、その期間を利用して掃除の練習を継続的に行う等、卒業後の生活に繋がる経験を重ねていった。また3月13日に家族学習会を実施、家族より卒業後の進路(一般就労や特定子会社制度)の質問があったため、テーマとして取り上げている。

⑤家族参加型イベントや総合科学博物館来訪イベント等家族と一緒に行動を提案し家族支援を含めた総合的な観点から支援を行う。

⇒新型コロナウイルス感染拡大防止のため、例年実施していた家族参加型バーベキューや餅つきについては中止をしている。家族の不安や進路等の相談については、個別の相談機会を増やし、不安の軽減に繋げていった。また相談内で出てきた内容を、家族学習会のテーマとして取り上げる等の働きかけを行った。

⑥社会福祉士等の実習受け入れを通じ、次代の福祉を担う人材育成を行うと共に、開かれた施設作りを目指していく。

⇒新型コロナウイルス関連も影響し、社会福祉士の実習はなし。

⑦ホームページを刷新し、事業所の内容のみならず研修会の内容、実習・ボランティア等の受け入れ方法等を公開していくことで、地域に向けての情報発信を広げていく。

⇒ホームページの内容を見直し、学習会の資料等家族が情報を得やすい内容等を記載していった。

⑧他事業所と連携しつつ、卒業後の生活を見据えた作業体験やソーシャルスキルの獲得を目指していく

⇒他事業所と連携した作業体験やパン作り体験等を実施することで、卒業後の生活をイメージできる環境作りを行った。

⑨連携事業所と協力し総合科学博物館のイベント等を誘致しつつ、事業所のもつ資源を地域に開放していく。

⇒総合科学博物館のイベントを計画していたものの、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、中止をしている。グラウンドでできるミニイベントを2回程度実施している。

⑩児童発達支援事業の開始に向け、立ち上げ委員会を設置する。

⇒児童発達支援事業所「あんよ」の立ち上げに向けて立ち上げ委員会を設置し、定期的な会合を設けて詳細を決定していった。

2.年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	23	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
5	28	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
6	18	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	25	避難訓練	自主防災訓練。水害による避難訓練実施
7	18	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	25	外出体験	松山市せせらぎ停にて実施。
8	22	夏祭り	みらいにて夏祭りを実施。
	25	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
9	26	勾玉作り体験	みらいにて松山市考古館の協力のもと実施。
	29	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
10	27	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
11	7	引き渡し訓練	自主防災訓練。引き渡し訓練実施
	10	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施。法人総合防災訓練。
	14	パンづくり体験	ルールチェにて中・高等部の利用者を中心に実施。
12	16	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施。
1	20	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施。
3	14	家族説明会	2021年度事業説明会及び家族学習会を実施 6家族7名が参加。
	18	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	24	避難訓練	不審者に対しての避難訓練実施

3.利用者の状況

【利用者の内訳】

	男性	女性	計
みなら	15	10	25
愛大附属		1	1
しげのぶ	1		1
堀江小学校	3		3
北条小学校	1	1	2
伊台小学校	1		1
粟井小学校	2		2
興居島小学校		1	1
味生小学校	1		1
鴨川中学校		1	1
計	24	14	38

【平日の利用状況】

	平日述べ	平日最大	平日利用率(%)
4月	10	10	100.0%
5月	0	0	0.0%
6月	218	180	121.1%
7月	122	110	110.9%
8月	30	みらい自体が休日日課のため利用率は算定しない	

9月	197	160	123.1%
10月	206	170	121.2%
11月	183	150	122.0%
12月	153	120	127.5%
1月	139	120	115.8%
2月	162	140	115.7%
3月	143	130	110.0%
計	1563	1290	121.2%

【休日の利用状況】

	休日述べ	休日最大	休日利用率(%)	合計利用率(%)
4月	275	230	119.6%	118.8%
5月	292	250	116.8%	116.8%
6月	86	80	107.5%	116.9%
7月	167	150	111.3%	111.2%
8月	269	240	112.1%	124.6%
9月	117	100	117.0%	120.8%
10月	78	70	111.4%	118.3%
11月	133	110	120.9%	121.5%
12月	157	130	120.8%	124.0%
1月	142	130	109.2%	112.4%
2月	117	100	117.0%	116.3%
3月	162	150	108.0%	108.9%
計	1995	1750	114.0%	117.0%

4.苦情・要望の受付状況

苦情受付		件数
内 容		0件
		0件

意見要望受付		件数
内 容		0件
		0件

5.職員研修実績

月	日	日数・時間	研修内容・講師等	用務先	職員名
8	1	1h	【内部】消防設備	スタッフルーム	渡邊 高橋
8	1	1h	【内部】放課後等デイサービスとは	スタッフルーム	渡邊 高橋
8	1	1h	【内部】虐待研修	スタッフルーム	渡邊 高橋
8	18	3h	【法人】全階層研修Ⅰ 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 理事長 芳野道子 【講義・演習】(120分) 「コーチング研修」 講師 ㈱グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	堀江公民館	山西
9	15	2h	法人【中堅研修Ⅲ】 【講義】(60分) 「福角会の中堅職員に求められる役割」 理事長 芳野道子 【講義】(60分) 「コンプライアンス研修～職場のハラスメント～」 講師 ㈱いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏	いつきの里	黒田
10	5	2h	人を育てる心理学セミナー 講師 衛藤信之氏	スタッフルーム	黒田
10	26	3h	人材を流出させない実践的な面談のやり方中級編 講師 IMソリューションズ 岡本陽氏	スタッフルーム	寺町

10	29	3h	人材を流出させない実践的な面談のやり方初級編 講師 IMソリューションズ 岡本陽氏	スタッフルーム	寺町
11	26	2h	【法人】幹部研修Ⅱ 【講義】(120分) 「経営管理・財務管理研修」 講師 協会計事務所 脇貴裕氏	いつきの里	寺町
12	21	2h	【法人】全階層研修Ⅱ 【講義】(120分) 「ストレスマネジメント研修」 講師 ㈱いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	堀江公民館	渡邊
2	25	3h	【法人】幹部研修Ⅲ 【講義】(60分) 「福角会の幹部職員に求められる役割」 理事長 芳野道子 【講義】(120分) 「チームワーク研修」 講師 ㈲能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草氏	スタッフルーム	寺町