

令和3年度多機能型事業所くるみ園 児童発達支援センターくるみ園 事業実績報告書

重点支援項目

1 発達支援技術向上のための内部研修の充実

これまでの歴史の中で、様々な発達支援法を確立してきたが、近年それらの考え方を基にした支援が定着できていない現状がある。今年度は、再度「くるみ園」の発達支援の柱となる各種発達支援法を内部研修にシリーズで取り上げながら、我々が提供する発達支援のスタイルが普遍的であることを確認し、全ての職員が吸収できるよう取り組む努力を行う。

【実施報告】

短縮日課となる水曜日、土曜日の日課を利用し、年間を通して内部研修を実施した。ケース会、ビデオ研修、各クラス及びグループの報告会を実施した。また、不適切な支援につながらないために、事例を検討する機会とグループワークを実施した。

2 子どもの意思決定を支える発達支援の提供

どんなに重い障害があっても、自分でしたいことを自分で決めたり選んだりすることは可能である。自分の意見を述べることは難しくても、選ぶことは小さい頃からの積み重ねにより身に付けることが出来る。子どものことを信じ、子どもの主体性を大切に活動を進めていくことは、児童発達支援には求められている。

① 様々な経験を積むこと（経験しないことは分からないし決められない）。

② あらゆる場面で「選ぶ」機会が保障されていること（「選ぶ」経験が「決める」ことにつながる）。

③ 意見を自由に言え、間違っても批判されずに聴いてもらえること（「意思表明権」）。

「意思決定」のベースを作るには、幼少期からこれらのことが生活や遊びの中で意図して取り込まなければならない。大人になって、自分の意思の下生活が送れるようになるためにも、日々の発達支援の現場で行われる保育の視点によるあそびを通し、「自分で決めて、自分で選ぶ力」に結びつく発達支援を実践したい。

【実施報告】

個別支援計画作成の際に、子どもの意思決定支援に着眼した担当者会議を意識して開催するようにしている。保護者のニーズと子どものニーズが必ずしも一致しないことを念頭に置いて、子どもの意思に寄り添った支援とはどういうことなのか、職員が共通認識を持って支援に従事できるよう、事業所内サービス担当者会議は年間4回実施した。

3 家族支援を重視する

児童発達支援における家族支援は、保護者の就労保障や家庭養育の補完を目的として行われるものではない。本来の目的は、子どもが最大限に成長・発達できるようにその基盤となる家庭生活や親子関係を支援するものであり、子どもを中心においた家族支援であることを理解しなければならない。保護者が子どものことを心から愛おしいと思え、様々な発達課題をエンパワメントの視点を持って支援することが大切である。くるみ園では「チャイルドファースト」の理念の下、保護者の気持ちに寄り添って、時間をかけ、丁寧に支えていくためにも、事業所内相談支援に力を注ぎ、職員と保護者が協同で歩んでいける努力を行う。家庭訪問や母子プレー、クラス懇談会や様々な園行事を通して家族支援の在り方を学ぶ1年としたい。

【実施報告】

新型コロナウイルス感染症の関係で、クラス懇談会をはじめとして保護者がくるみ園に一堂に会して行う行事が、規模を縮小しての実施を余儀なくされるなど、十分なコミュニケーションを図ることが叶わなかった。しかしながら、保護者支援に関する内部研修や、個別支援計画作成会議などを活用して、職員一人一人の相談援助スキルを高めるための取り組みは、実施することができた。

4 地域の核として「多機能型事業所くるみ園」を浸透させる

乳幼児期から学童期の支援を一体的に提供できる事業所は、松山市の北部地域においてはくるみ園だけである。地域におけるセンター的機能の役割を果たす上で、全ての機能が整っている当事業所を広く関係機関から信頼と信用が得られるよう、これまで以上に連携を強化する。又、法人独自の取り組みでもある合同保育、合同遊戯等を活用しながら、子どもたちの次へのステップへの移行を行いながら、通過施設としての役割を果たし、障害があっても地域で共に暮らす地域づくりを目指す。

【実施報告】

新型コロナウイルスの影響もあり、年間を通しての合同遊戯が開催できなかった。合同保育はスポット的に中止もあったが、実施することができた。法人保育施設の職員の障害児保育におけるスキルアップに繋げていくためにも、より一層の取り組みの充実を今後も図っていきたい。

2 年間事業報告

月	日	行事名	内 容
4	2	入園式	新入園児入園式を実施。新入園児13名出席。コロナ感染対策にて、各世帯1名のみの参加。
	5～9	親子通園	希望者のみ実施(延べ2名参加)。
	8	園児健康診断	嘱託医師来園、全園児実施。欠席者無。
	12～15	クラス懇談会	4日間に分散して実施38名中33名参加
	23	親子遠足	コロナウィルス感染対策の為中止
	随時	個別支援計画作成会議	4月末日までに全園児を実施(児童発達支援管理責任者と各クラス担当者で実施)。
	8	講座「そだち」	5月17日・18日のクラス参観日にて実施することとした。

5	17～18	参観日	17日(月)うさぎ組・きりん組・18日(火)りす組・こじか組また、「そだち」の講座を実施した。38名中36名参加
	26	就学に関する講座	年長児保護者10名全員参加 松山市教育委員会より 橘先生・岸田先生出席
6	4	歯科健診	全園児を対象に実施38名全員実施。
	9	合同職員会	福角保育園・くるみ園職員が介して、合同保育及び合同遊戯の計画に関する確認を行った。合同遊戯は今年度は中止となった。
	17	合同保育	9名の園児が参加となった。週二回火曜日と木曜日で実施。コロナ関係で、8月お盆明けから11月まで中止。11月から1月6日まで実施し、その後年度内中止となった。
	随時	心理判定(津守・稲毛式乳幼児発達検査)	5月を通して各担任により実施。6月園内研究日に順次報告
7	1	プール開き	コロナウィルス感染対策の為中止。
	12～16	グループ活動参観日	分散しての実施。計21名参加。
	28	ちびっこ夏祭り	園児36名が参加。コロナウィルス感染対策の為、園児のみで実施。夜店屋さんごっこ。
	26～30	クラス懇談会	38名中31名の保護者が参加。分散して1日1クラスで実施した。
8	2～5	松山市教育相談会	くるみ園にて年長児10名実施
	27	松山市教育委員会特別支援学級新担任者研修	コロナウィルス感染対策にて中止
9	9	園児健康診断	38名全員実施
10	13	運動会	38名全員出席。コロナ対策を行い、一部演技を省いて実施。
	23	福角会祭	コロナウィルス感染対策の為中止
	30	秋の親子遠足	クラス単位で4か所に分散して実施。参加者34名。
11	8～12	クラス参観日	分散しての実施。計34名参加。
	17	マラソン大会	38名中35名参加して実施。コロナ対策を行ったうえで保護者応援も可能とした。
	30	交通安全教室	福角保育園との合同で実施。園庭を使用してのロールプレイも行っていただいた。37名参加。
12	8	総合防災訓練	福角保育園の園児も参加。くるみ園の園児36名参加。
	22	クリスマス・おゆうぎ会	会場の人数制限を行いながら実施した。38名全員参加。
	13・14・17・24	クラス懇談会	分散しての実施。計36名参加。
1	6	園児健康診断	37名実施。欠席園児1名は後日岡本小児科にて実施した。
2	3	節分豆まき	各クラス単位で実施。36名出席。
	随時	個別支援計画懇談会	1か月を通して全員実施
	随時	個別支援計画作成会議	1か月を通して全員実施
3	8	おひな祭り会	金曜日の集団活動の中で実施。おひなさまの製作物の展示等。
	14～18	クラス懇談会	分散しての実施。33名参加。
	24	卒園式	卒園児17名全員出席して実施。在園児は参加しないで行った。
		心理判定(新版K式)	年間を通じて全員実施、各保護者へ説明、個別支援計画等へ記載
		衛生検査	給食実施日毎朝実施
		水泳	コロナウィルス感染対策の為、令和3年度は中止とした。
		発達相談	担当職員による個別面談
		研究日	主に短縮日課に実施。
		合同保育	6月～1月、毎週火・木曜朝1時間、福角保育園で実施
		設定保育	11月～1月、合同保育参加児の内2名、毎週木曜午前に時間延長実施
		園外活動	各クラス毎で計画実施
		誕生会	毎月1回、誕生月の園児、母子参加し遊戯・会食を実施 コロナ対策にてクラス単位で実施
		避難訓練	毎月1回実施、みらい、きらきらキッズ、くるみ園の合同で実施、総合防災訓練12月実施
		身体測定	毎月1回全園児の身長・体重測定、記録、保護者への報告
		合同遊戯	毎月1回、主にくるみ園にて、福角保育園園児参加で設定保育実施
		母子プレー	毎月1回、母子登園して個別支援の実施(月1回)
		おもちゃづくり	毎月1回、保護者参加、各行事や家庭で使用するおもちゃづくり コロナ対策にてクラス単位で実施
		行事名	内 容
		職員会	毎月1回定例職員会実施、年度末等に伝達事項確認職員会実施
		給食保健委員会	毎月1回、給食献立・衛生・保健面の情報提供及び注意事項確認
		大掃除	毎月1回、各教室等の大掃除、備品整備等実施
		安全総点検	毎月1回、点検ヶ所の安全確認、修繕等実施
		調理検便	調理員及び調理補助職員、毎月検便実施
		松山市教育相談	各就学予定児童別に参加
		小学校健康診断	各就学予定児童別に参加

入学説明会	各就学予定児童別に参加
体験入学	各就学予定児童別に参加
愛媛県子ども支援部会	リモートでの開催を1回実施した。令和4年度よりくるみ園児発管が副部会長。
松山市子ども支援部会小部会	くるみ園児発管が部会長。年間4回実施。

3. 利用児の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現員		
		男	女	計
児童発達支援センター	30名	25	13	38

令和4年3月31日現在

(2) 事業の利用率（％）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
児童発達支援センター	123	119	123	113	109	122	121	116	123	120	119	119	119

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【児童発達支援センター】

月	現員			利用開始			終了		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	25	13	38	9	4	13			
5月	25	13	38						
6月	25	13	38						
7月	25	13	38						
8月	25	13	38						
9月	25	13	38						
10月	25	13	38						
11月	24	13	37				1		1
12月	25	13	38	1		1			
1月	25	13	38						
2月	25	13	38						
3月	25	13	38				12	5	17
合計	299	156	455	10	4	14	13	5	18

4. その他の実施事業

※障害児（者）地域療育支援事業

事業内容	松山市	県
在宅支援訪問療育等指導事業※	5件	件
在宅支援外来療育等指導事業※	629件(45名)	8件(1名)
施設支援一般指導事業※	39件(17か所)	1件(1か所)
保育所等訪問支援事業	0件	

5. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内 容	件数
隣家の住人(男性)より、くるみ園厨房職員が「またのぞきよる」といったことを庭にいただけなのに言われる。自分は大変者ではないといった趣旨のことを松山市障がい福祉課上田さんへ入電。上田さんより、くるみ園の児発管に報告があった。即ご家庭を訪問し、経緯の聞き取りを行った。結論としては、隣家住人の方の近況のお話をお聞きしたのみで、終了した。松山市上田さんへは電話のみで報告した。特に指導等はないとのこと。	1件
意見要望受付	
内 容	件数
	0件

6. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	8	1	【内部】個別支援計画について(講義及び演習) 実施者:江戸	くるみ園	上甲・白石・美濃・山岡・前田・平岡・重松・上杉 山岡・大堀・渡部
	9	1	【法人】法人新任研修Ⅰ「法人の理念と心構え」 「就業規則・各規程の説明」 社会人としてのマナー(木曾先生)	zoom研修	園長・白石・上杉・中山・前田・山西・山岡・平岡・大堀・上甲・ 西岡・日野・重松・森・矢野
	17	1	【内部】コミュニケーション研修及び不適切な支援にならないために 実施者:江戸	くるみ園	園長・白石・上杉・中山・前田・山西・平岡 山岡・大堀・渡部・上甲・西岡・日野・重松・森・矢野
	21	1	【内部】クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
	28	1	【内部】保護者対応について 実施者:江戸	くるみ園	芳野園長・上甲・渡部・西岡・山岡・重松 前田・平岡・日野・矢野・森・白石・中山・上杉・美濃
5	12	1	【内部】ビデオ研究 きりん組	くるみ園	園長・上甲・大堀・日野・山岡・前田・西岡 山西・重松・平岡・中山・上杉・西村・石丸・森・吉松
	15	1	【内部】教材づくり 実施者:江戸	くるみ園	上甲・山西・西岡・重松・大堀・前田・渡部 矢野・山岡・平岡
	19	1	【内部】ビデオ研究 こじか組	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・山岡・日野・大堀・山西 平岡・西岡・前田・森・矢野・白石・中山・上杉・西村・石丸
	26	1	【内部】ビデオ研究 うさぎ組	くるみ園	園長・山岡・日野・大堀・渡部・山西・西岡・山田・吉松 平岡・重松・森・矢野・徳田・前田
	28	1	【法人】新任研修Ⅱ・中堅研修Ⅰ 「福角会の中堅職員に求められる役割」 「人材育成の取り組み」 コミュニケーション研修 木曾先生	くるみ園	渡部・大堀・中山・日野・石丸
6	16	1	【内部】ビデオ研究 りす組	くるみ園	園長・上甲・山岡・西岡・渡部・前田・山西 重松・平岡・日野・大堀・吉松・森・矢野・徳田・白石・中山 西村・石丸
	19	1	【内部】ビデオ研修 言語クジラグループ	くるみ園	上甲・山岡・渡部・重松・山西・前田・平岡・白石・西村 上杉
	19	1	【内部】事例検討 演習 身体拘束・事例・マニュアル 実施者:江戸	くるみ園	上甲・渡部・山岡・大堀・前田・山西・重松・平岡・白石 中山・上杉・西村
	23	1	【内部】事例検討会 演習 実施者:江戸	くるみ園	園長・渡部・山岡・大堀・山西・重松・平岡・西岡・前田 上甲・白石・中山・西村・徳田
	28	1	【法人】中堅研修Ⅱ・幹部研修Ⅰ 「福角会の幹部職員に求められる役割」 「法人における人材育成への取り組みについて」 「コミュニケーション研修」 伊予銀行		白石・西岡・森
7	6	1	【外部】CDS 発達障害児の偏食対応	zoom研修	上甲・西岡・山岡・山西・前田・平岡・重松・森 矢野
	7	1	【内部】ビデオ研修 言語アザラシグループ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・西岡・前田・山西 重松・山岡・日野・山田・吉松・白石・中山・大堀
	10	1	【内部】ビデオ研究 運動ペンギングループ	くるみ園	白石・上甲・山岡・山西・森・矢野・西村 中山・重松・大堀・日野・平岡・前田
	14	1	【内部】ビデオ研究 遊戯アシカグループ	くるみ園	江戸・上甲・渡部・西岡・山西・大堀・前田 平岡・重松・吉松・山田・中山・白石・上杉・西村・徳田
	17	1	【内部】ビデオ研究 遊戯イルカグループ	くるみ園	江戸・上甲・山岡・渡部・西岡・大堀・重松 前田・白石・上杉・矢野・森
8	7	1	【内部】教材づくり	くるみ園	江戸・上甲・山岡・渡部・西岡・山西・日野 大堀・重松・平岡・白石・中山・西村
	18	1	【内部】学期の反省(合同保育・合同遊戯)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・西岡・前田・平岡 白石・山西・大堀・日野・西村・石丸・矢野
	20	1	【法人】新任研修Ⅲ リスクマネジメント研修 中田先生	くるみ園	重松・上杉・前田・日野・西村・矢野
	25	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・大堀・日野・西岡・平岡 山西・重松・中山・上杉・西村・森・矢野・徳田
	8	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・山岡・山西・重松 平岡・前田・正岡・吉松・矢野・白石・上杉・西村・石丸・中山

9	13	1	【法人】中堅研修Ⅲ「利用児者主体の支援」 「危機管理研修」	いつきの里	渡部・山西
	15	1	【内部】学期の反省 グループのまとめ	くるみ園	園長・上甲・山岡・日野・大堀・渡部・重松 平岡・正岡・矢野・森・徳田・西村・上杉・中山
	22	1	クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
10	27	1	【内部】虐待防止研修 実施者：河窪	くるみ園	全職員
	30	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・渡部・前田・正岡・山西・重松 平岡・白石・中山・石丸・西村・矢野・徳田
11	19	1	【法人】幹部研修Ⅱ「経営管理・財務管理研 修」	zoom研修	江戸・白石
	27	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	園長・江戸・上甲・白石・中山・上杉・西村・石丸・矢野・森・日野 前田・正岡・重松・平岡・渡部
12	8	1	【内部】感染症対策	くるみ園	全職員
	13	1	【法人】全階層研修Ⅱ「メンタルヘルス研修」	くるみ園	白石・前田・平岡・矢野
	23	1	【内部】学期の反省「合同保育・母子プレー」	くるみ園	園長・江戸・渡部・上甲・大堀・重松・平岡・上杉 正岡・前田・山西・山田・日野
	25	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・白石・西村・森・矢野・山田・山西 重松・平岡・前田・正岡・渡部
1	8	1	【内部】学期の反省「教材づくり」「療育等支援事 業」	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・大堀・重松・平岡 矢野・上杉・前田・正岡・山田・日野・白石・中山・西村・森・矢野
	15	1	【内部】ビデオ研究(きりん組)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・前田・正岡・山西・重松・平岡・上杉 日野・山田・大堀・白石・中山・西村・石丸・森・矢野・徳田
	19	1	【内部】ビデオ研修 こじか組	くるみ園	園長・上甲・渡部・大堀・山田・日野・上杉・前田・正岡・重松 平岡・吉松・徳田・森・矢野・白石・中山・西村・石丸
	19	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	26	1	【内部】ビデオ研修(うさぎ組)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・日野・大堀・山田・前田・上杉・山西 重松・平岡・白石・中山・石丸・徳田・森・矢野
	28	1	【法人】ワークライフバランス研修	くるみ園	山西
2	9	1	【内部】ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・山田・重松・渡部・山西・上杉・正岡・吉松・森・矢野 日野・白石・中山・西村・石丸・徳田・前田
	14	1	【法人】幹部研修Ⅲ「人事管理研修」	くるみ園	江戸・白石
	16	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
3	2	1	【内部】学期の反省 合同保育・母子プレー	くるみ園	園長・上甲・渡部・白石・森・矢野・西村・中山・石丸・山田・日野 山西・重松・平岡・前田・上杉・吉松・矢野
	9	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・前田・正岡・上杉・山西・重松・平岡・日野 山岡・白石・石丸・西村・矢野・吉松・徳田
	16	1	【内部】学期の反省 おもちゃ作り・教材づくり	くるみ園	園長・江戸・上甲・前田・正岡・上杉・山西・重松・平岡・日野 山岡・白石・石丸・西村・矢野・吉松・徳田
	29	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・白石・前田・正岡・平岡・山西・山田 日野・中山・石丸
	31	1	【内部】学期の反省 りす組まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・正岡・前田・山西・重松 平岡・日野・大堀・渡部・吉松

令和3年度多機能型事業所くるみ園 児童発達支援事業所あんよ 事業実績報告書

重点支援項目

1、事業所は児童発達支援利用計画（サービス等利用計画）を基に、子どものストレングスを活かした具体的な個別支援計画を作成し、保護者と子どもが利用目的を理解し、納得して利用できる為の丁寧な説明と、支援を提供する。

【実施報告】

ほぼ、全利用児が計画相談に入っていた。利用に至るまでに、相談支援専門員とコミュニケーションを図り丁寧な引継ぎを行った。そして、保護者の希望と子どもの発達像に合わせた個別支援計画を立案することを心がけ、定期的なモニタリングを行いながら支援を行うことが出来た。また、職員にも個別支援計画の研修等を内部で行い、立案するためのスキルアップの場を用意した。

2、職員は保護者が抱える育児不安に丁寧に寄り添う姿勢を大切にし、相談援助技術を身に着ける。

【実施報告】

個別支援を通して、保護者との面談の機会を定期的に設ける中で、職員が保護者支援の重要性を理解することができた。内部研修においても、児童発達支援センターくるみ園職員と共に、保護者支援に関する内部研修を受講したり、ケース会の中で相談援助技術に関する知識を深める機会を設けることが出来た。

3、子どもたちの社会性やコミュニケーションを高める保育（あそび）が提供できるよう、保護者と共に全職員は、保育技術を身に着けるべく内部研修を重ね、あんよは、提供する発達支援の具体的方針を確立する。

【実施報告】

児童発達支援センターくるみ園が実施している内部研修日にはあんよの職員も参加し、年間を通して保育技術を高める為の各種内部研修を受講した。発達支援の具体的方針の確立に関しては、今後も様々な療育法を学びながら事業所の核となる支援法を確立していきたい。

4、地域の各関係機関からの信頼を得るべく、保健、教育、福祉分野との連携を重視し、あんよが掲げる理念が地域の中で受け入れられるよう、各関係機関と積極的にコミュニケーションを図る。

【実施報告】

保健所や、相談支援事業所からの相談依頼に関しては、積極的に対応するように心がけた。発見の段階から、親子通園で利用できる児童発達支援事業所としての地域への認知はある程度図ることが出来たと思われる。

5、多機能型事業所の利点を活かし、児童発達支援センターくるみ園及び保育園との連動を重視しながら、子どもたちの次なるステージへの移行をスムーズに行う。

【実施報告】

一人一人の、次の見通しを各関係機関との連携をはかりながら、移行することができた。結果としては1年間の休止となったが、児童発達支援センターくるみ園の療育等支援事業や近隣の児童発達支援事業所へ引き継ぐなどして継続して発達支援が受けられるよう引き継いだ。

2 年間事業報告

月	日	行事名	内 容
4	7・8	あんよ説明会	重要事項の説明と利用契約の実施。2日間で計11名（保護者）の参加があった。
	随時	個別支援計画作成会議	利用児の計画作成を実施（児童発達支援管理責任者と担当で実施）。
5			
6	9	合同職員会	福角保育園職員、くるみ園職員、あんよ職員で合同で行った。
7	1	夏季日課開始	ビニールプール等を使っでの水遊びを実施。
	8・9	園長先生座談会	園長先生からあんよの理念や子どもたちと成長について講話をしていただいた後、座談会を実施。2日間行い、計9名の参加があった。
	28・30	夏祭り	くるみ園の夏祭りセットを借りて実施。2日間で保護者12名、利用児12名の参加があった。
8	10	くるみ園見学会	10日（1名）は実施したが、コロナウイルス感染対策のため以降3日分が中止となった。
	随時	個別支援計画作成会議	利用児の計画作成を実施（児童発達支援管理責任者と担当で実施）。
9	9・10	おもちゃづくり会	子どもたちが遊びで使うものを保護者に製作していただいた。2日間行い、計14名が参加した。
10	1・8	運動会体験	くるみ園の運動会総練習に参加した。
	23	福角会祭	コロナウイルス感染対策の為中止。
11	12・15	保護者座談会	園長先生同席で保護者の育児や心配に思っていることについて話し合う座談会を行った。2日間行い、計15名が参加した。

	30	総合防災訓練	法人が行う総合防災訓練に参加した。
12	8	総合防災訓練	福角保育園とくすみ園、あんよで合同で避難訓練を行った。消防車見学を実施した。
	22・24・25	クリスマス会	季節の遊びやクリスマスプレゼントの配布等を行った。3日間で保護者21名、利用児21名の参加があった。
1			
2	1・2・3	節分豆まき	季節の遊びを行った。3日間で保護者17名、利用児18名の参加があった。
	5・7・8	あんよ説明会	令和4年度のあんよ休止についての説明会を実施。
	随時	個別支援計画作成会議	1か月を通して全員実施
3	1・2・3	おひな祭り会	ひな人形製作や写真撮影会を実施。3日間で保護者19名、利用児20名が参加した。
	随時	個別相談	令和4年度のあんよ休止について個別相談を実施。
	29・30・31	おたのしみ会	あんよ利用児全員で行った。
		心理判定(新版K式)	年間を通じて対象となる利用児に実施。各保護者へ説明、個別支援計画等へ記載を行った。
		発達相談	担当職員による個別面談。
		研究日	主に短縮日課に実施。
		園外活動	各クラス毎で計画実施。
		避難訓練	毎月1回実施、みらい、きらきらキッズ、あんよ、くすみ園の合同で実施、総合防災訓練を12月に実施。
		個別支援	毎月1回、個別支援の実施。
		見学・体験	問い合わせや希望に合わせて随時行った。
	行事名		内 容
	職員会		毎月1回定例職員会実施、年度末等に伝達事項確認職員会実施。
	大掃除		毎月1回、各教室等の大掃除、備品整備等実施。
	安全総点検		毎月1回、点検ヶ所の安全確認、修繕等実施。
	すこやか保育相談		保育園入園を考えている家庭を対象に行った。

3. 利用児の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定 員	現 員		
		男	女	計
児童発達支援事業	1日:10名	29	4	33

令和4年3月31日現在

(2) 事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
児童発達支援事業	49	48	46	51	54	78	75	79	78	77	77	79	66

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【児童発達支援事業】

月	現 員			利用開始			終了		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	11	1	12	11	1	12			
5月	14	1	15	3		3			
6月	14	1	15						
7月	16	2	18	3	2	5	1	1	2
8月	23	2	25	7		7			
9月	23	2	25						
10月	24	3	27	1	1	2			
11月	25	3	28	3		3			
12月	28	3	31	1		1			
1月	29	3	32	1		1			
2月	29	4	33		1	1			
3月	29	4	33				29	4	33
合計	265	29	294	30	5	35	30	5	35

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内 容	件数
	0件
意見要望受付	
内 容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	8	1	【内部】個別支援計画について(講義及び演習) 実施者:江戸	くるみ園	上甲・白石・美濃・山岡・前田・平岡・重松・上杉 山岡・大堀・渡部
	9	1	【法人】法人新任研修Ⅰ「法人の理念と心構え」 「就業規則・各規程の説明」 社会人としてのマナー(木曾先生)	zoom研修	園長・白石・上杉・中山・前田・山西・山岡・平岡・大堀・上甲・ 西岡・日野・重松・森・矢野
	17	1	【内部】コミュニケーション研修及び不適切な支援にならないために 実施者:江戸	くるみ園	園長・白石・上杉・中山・前田・山西・平岡 山岡・大堀・渡部・上甲・西岡・日野・重松・森・矢野
	21	1	【内部】クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
	28	1	【内部】保護者対応について 実施者:江戸	くるみ園	芳野園長・上甲・渡部・西岡・山岡・重松 前田・平岡・日野・矢野・森・白石・中山・上杉・美濃
5	12	1	【内部】ビデオ研究 きりん組	くるみ園	園長・上甲・大堀・日野・山岡・前田・西岡 山西・重松・平岡・中山・上杉・西村・石丸・森・吉松
	15	1	【内部】教材づくり 実施者:江戸	くるみ園	上甲・山西・西岡・重松・大堀・前田・渡部 矢野・山岡・平岡
	19	1	【内部】ビデオ研究 こじか組	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・山岡・日野・大堀・山西 平岡・西岡・前田・森・矢野・白石・中山・上杉・西村・石丸
	26	1	【内部】ビデオ研究 うさぎ組	くるみ園	園長・山岡・日野・大堀・渡部・山西・西岡・山田・吉松 平岡・重松・森・矢野・徳田・前田
	28	1	【法人】新任研修Ⅱ・中堅研修Ⅰ 「福角会の中堅職員に求められる役割」 「人材育成の取り組み」 コミュニケーション研修 木曾先生	くるみ園	渡部・大堀・中山・日野・石丸
6	16	1	【内部】ビデオ研究 りす組	くるみ園	園長・上甲・山岡・西岡・渡部・前田・山西 重松・平岡・日野・大堀・吉松・森・矢野・徳田・白石・中山 西村・石丸
	19	1	【内部】ビデオ研修 言語クジラグループ	くるみ園	上甲・山岡・渡部・重松・山西・前田・平岡・白石・西村 上杉
	19	1	【内部】事例検討 演習 身体拘束・事例・マニュアル 実施者:江戸	くるみ園	上甲・渡部・山岡・大堀・前田・山西・重松・平岡・白石 中山・上杉・西村
	23	1	【内部】事例検討会 演習 実施者:江戸	くるみ園	園長・渡部・山岡・大堀・山西・重松・平岡・西岡・前田 上甲・白石・中山・西村・徳田
	28	1	【法人】中堅研修Ⅱ・幹部研修Ⅰ 「福角会の幹部職員に求められる役割」 「法人における人材育成への取り組みについて」 「コミュニケーション研修」伊予銀行		白石・西岡・森
7	6	1	【外部】CDS 発達障害児の偏食対応	zoom研修	上甲・西岡・山岡・山西・前田・平岡・重松・森 矢野
	7	1	【内部】ビデオ研修 言語アザラシグループ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・西岡・前田・山西 重松・山岡・日野・山田・吉松・白石・中山・大堀
	10	1	【内部】ビデオ研究 運動ペンギングループ	くるみ園	白石・上甲・山岡・山西・森・矢野・西村 中山・重松・大堀・日野・平岡・前田
	14	1	【内部】ビデオ研究 遊戯アシカグループ	くるみ園	江戸・上甲・渡部・西岡・山西・大堀・前田 平岡・重松・吉松・山田・中山・白石・上杉・西村・徳田
	17	1	【内部】ビデオ研究 遊戯イルカグループ	くるみ園	江戸・上甲・山岡・渡部・西岡・大堀・重松 前田・白石・上杉・矢野・森

8	7	1	【内部】教材づくり	くるみ園	江戸・上甲・山岡・渡部・西岡・山西・日野 大堀・重松・平岡・白石・中山・西村
	18	1	【内部】学期の反省(合同保育・合同遊戯)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・西岡・前田・平岡 白石・山西・大堀・日野・西村・石丸・矢野
	20	1	【法人】新任研修Ⅲ リスクマネジメント研修 中田先生	くるみ園	重松・上杉・前田・日野・西村・矢野
	25	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・大堀・日野・西岡・平岡 山西・重松・中山・上杉・西村・森・矢野・徳田
9	8	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・山岡・山西・重松 平岡・前田・正岡・吉松・矢野・白石・上杉・西村・石丸・中山
	13	1	【法人】中堅研修Ⅲ「利用者主体の支援」 「危機管理研修」	いつきの里	渡部・山西
	15	1	【内部】学期の反省 グループのまとめ	くるみ園	園長・上甲・山岡・日野・大堀・渡部・重松 平岡・正岡・矢野・森・徳田・西村・上杉・中山
	22	1	クラスの話し合い	くるみ園	クラス職員
10	27	1	【内部】虐待防止研修 実施者:河窪	くるみ園	全職員
	30	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・渡部・前田・正岡・山西・重松 平岡・白石・中山・石丸・西村・矢野・徳田
11	19	1	【法人】幹部研修Ⅱ「経営管理・財務管理研 修」	zoom研修	江戸・白石
	27	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	園長・江戸・上甲・白石・中山・上杉・西村・石丸・矢野・森・日 野 前田・正岡・重松・平岡・渡部
12	8	1	【内部】感染症対策	くるみ園	全職員
	13	1	【法人】全階層研修Ⅱ「メンタルヘルス研修」	くるみ園	白石・前田・平岡・矢野
	23	1	【内部】学期の反省「合同保育・母子プレー」	くるみ園	園長・江戸・渡部・上甲・大堀・重松・平岡・上杉 正岡・前田・山西・山田・日野
	25	1	【内部】個別ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・白石・西村・森・矢野・山田・山西 重松・平岡・前田・正岡・渡部
1	8	1	【内部】学期の反省「教材づくり」「療育等支援事業」	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・大堀・重松・平岡 矢野・上杉・前田・正岡・山田・日野・白石・中山・西村・森・矢 野
	15	1	【内部】ビデオ研究(きりん組)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・前田・正岡・山西・重松・平岡・上杉 日野・山田・大堀・白石・中山・西村・石丸・森・矢野・徳田
	19	1	【内部】ビデオ研修 こじか組	くるみ園	園長・上甲・渡部・大堀・山田・日野・上杉・前田・正岡・重松 平岡・吉松・徳田・森・矢野・白石・中山・西村・石丸
	19	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
	26	1	【内部】ビデオ研修(うさぎ組)	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・日野・大堀・山田・前田・上杉・山西 重松・平岡・白石・中山・石丸・徳田・森・矢野
	28	1	【法人】ワークライフバランス研修	くるみ園	山西
2	9	1	【内部】ビデオ研修	くるみ園	江戸・上甲・山田・重松・渡部・山西・上杉・正岡・吉松・森・矢 野 日野・白石・中山・西村・石丸・徳田・前田
	14	1	【法人】幹部研修Ⅲ「人事管理研修」	くるみ園	江戸・白石
	16	1	【内部】クラス・グループの話し合い	くるみ園	クラス職員・グループ職員
3	2	1	【内部】学期の反省 合同保育・母子プレー	くるみ園	園長・上甲・渡部・白石・森・矢野・西村・中山・石丸・山田・日 野 山西・重松・平岡・前田・上杉・吉松・矢野
	9	1	【内部】学期の反省 クラスのまとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・前田・正岡・上杉・山西・重松・平岡・日野 山岡・白石・石丸・西村・矢野・吉松・徳田
	16	1	【内部】学期の反省 おもちゃ作り・教材づくり	くるみ園	園長・江戸・上甲・前田・正岡・上杉・山西・重松・平岡・日野 山岡・白石・石丸・西村・矢野・吉松・徳田
	29	1	【内部】学期の反省 療育等支援事業まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・渡部・白石・前田・正岡・平岡・山西・山田 日野・中山・石丸
	31	1	【内部】学期の反省 りす組まとめ	くるみ園	園長・江戸・上甲・正岡・前田・山西・重松 平岡・日野・大堀・渡部・吉松

令和3年度 多機能型事業所くるみ園 放課後等デイサービスみらい 事業実績報告書

1. 重点支援内容

①自分の気持ちの表出や相手の気持ちの理解、集団でのルール作り等、学校卒業後の生活を見据えた情緒の安定を図る。

⇒学校卒業後の生活を見据え、自身の気持ちの表出や相手の気持ちの理解を行えるよう、日課の中で経験する機会を増やしてきた。

②他事業所と連携しつつ、卒業後の生活を見据えた作業体験を日課の中に取り入れていく。

⇒ウィズと連携し、軽作業体験を行うことで作業への適正を探ったり、ラルーチェの清掃手順を実施してみると、清掃業務の体験を図っていった。

③利用者のライフステージに応じた活動を提案すると共に、卒業後の生活をイメージできるよう情報提供や見学・相談を適宜実施していくと共に、家族を対象とした研修会を開催、地域に公開する。

⇒学校・行政等、各関係機関との連携の中で各機関が実施する個別支援会議等に参加し、情報交換及び支援の検討を行った。その中で福祉の専門職としての立場から、本人及び家族に対しての総合的な助言を実施していった。また卒業後の進路を見据えた家族向け学習会の実施、卒業後の生活に向けての相談を実施することで、本人や家族に卒業後の生活をイメージできる環境づくりを行った。

家族学習会の状況

3月12日に家族学習会(オンライン)を実施

実施後動画をホームページ上にアップし、出席できなかった人も視聴できるような環境を整えた

会議の出席の状況

(1) 7月12日 みなら特別支援学校にて実施 相談支援専門員・他事業所
本人のサービス利用状況について

(2) 7月24日 みらいにて実施 家族・相談支援専門員・他事業所
本人の情報伝達・及び進路について

④家族参加型イベントや等家族と一緒に行動を提案し、家族同士の繋がり作りや子どもと一緒に楽しめる活動機会を提供していく。

⇒新型コロナウイルス感染拡大防止のため、例年実施していた家族参加型バーベキューや餅つきについては中止をしている。家族の不安や進路等の相談については、個別の相談機会や事業所の見学を増やし、不安の軽減に繋げていった。

個別の進路相談の状況

(1)7月31日AM みなら特別支援学校高等部2年生(みらい利用児) 就労継続B型事業所の見学及び進路相談

(2)7月31日PM みなら特別支援学校城北分校高等部1年生(地域からの相談) 就労継続B型事業所の見学及び進路相談

(3)8月 1日PM みなら特別支援学校城北分校高等部1年生(地域からの相談) 福祉サービスの説明及び進路相談

⑤現状の地域資源の状況を踏まえつつ、相談支援専門員と連携し利用者・家族のニーズに即した利用環境を提案していく。

⇒現状の地域資源の状況を踏まえつつ、他事業所の斡旋や利用に関しての相談を行い、利用者・家族のニーズに即した利用環境を整えた。

在宅者の新規利用 小学生1名
他事業所からの異動 小学生1名

⑥ホームページの変更を行い、事業所の内容のみならず研修会の内容、実習・ボランティア等の受け入れ方法等を公開していくことで、地域に向けての情報発信を広げていく。

⇒ホームページを刷新し、各種情報の公開を行うと共に、利用者が情報を得やすい環境作りを行った。

⑦社会福祉士等の実習、ボランティアの受け入れを通じ、次代の福祉を担う人材育成を行うと共に、開かれた施設作りを目指していく

⇒新型コロナウイルス関連も影響し、社会福祉士の実習やボランティア希望はなし。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
5	14	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施

6	19	避難訓練	自主防災訓練。水害による避難訓練実施
	23	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施。
7	21	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
8	12	夏祭り	みらいにて夏祭りを実施。
	24	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
9	24	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
10	27	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
11	10	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	16	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	30	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施。法人総合防災訓練
12	5	引き渡し訓練	自主防災訓練。引き渡し訓練実施
	8	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
	14	避難訓練	不審者に対しての避難訓練実施
	17	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
1	15	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
2	21	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施
3	12	家族説明会	2022年度事業説明会及び家族学習会を実施 7家族9名が参加。
	17	避難訓練	自主防災訓練。消火訓練実施

3. 利用者の状況

【利用者の内訳】

	男性	女性	計
みなら	15	5	20
愛大附属		1	1
しげのぶ	1		1
堀江小学校	5	1	6
北条小学校	1	1	2
伊台小学校	1		1
粟井小学校	1	1	2
興居島中学校		1	1
味生小学校	1		1
鴨川中学校		1	1
計	25	11	36

【平日の利用状況】

	平日述べ	平日最大	平日利用率(%)
4月	144	120	120.0%
5月	175	140	125.0%
6月	213	170	125.3%
7月	135	120	112.5%
8月			
9月	153	160	95.6%
10月	197	160	123.1%
11月	188	160	117.5%
12月	156	110	141.8%
1月	116	110	105.5%
2月	127	140	90.7%
3月	132	120	110.0%
計	1736	1510	115.0%

【休日の利用状況】

	休日述べ	休日最大	休日利用率(%)	合計利用率(%)
4月	149	130	114.6%	117.2%
5月	137	130	105.4%	115.6%
6月	90	90	100.0%	116.5%
7月	162	140	115.7%	114.2%
8月	291	240	121.3%	121.3%
9月	159	100	159.0%	120.0%
10月	102	100	102.0%	115.0%
11月	100	100	100.0%	110.8%
12月	138	130	106.2%	122.5%
1月	120	120	100.0%	102.6%
2月	83	90	92.2%	91.3%
3月	170	160	106.3%	107.9%
計	1701	1530	111.2%	113.1%

4. 苦情・要望の受付状況

内 容	件数
	0件

意見要望受付	
内 容	件数
原因不明の傷について	1件

5. 職員研修実績

月	日	日数・時間	研 修 内 容 ・ 講 師 等	用務先	職員名
4			【法人】新任研修 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 「就業規則・各規程の説明」 「人材育成の取り組みについて」	ビデオ研修	【みらい】渡邊
4			【法人】救命救急	ビデオ研修	【みらい】渡邊
5			【法人】福角会の中堅職員に求められる役割 講師 社会福祉法人福角会 理事長 芳野道子	ビデオ研修	【みらい】井上
5			【法人】法人における人材育成の取り組みについて(中堅) 講師 社会福祉法人福角会 法人本部事務局事務局員 山内陽介	ビデオ研修	【みらい】黒田
7			【法人】法人における人材育成の取り組みについて(幹部) 講師 社会福祉法人福角会 法人本部事務局事務局員 山内陽介	ビデオ研修	【みらい】寺町
7			【法人】福角会の幹部職員に求められる役割 講師 社会福祉法人福角会 理事長 芳野道子	ビデオ研修	【みらい】寺町
8	23	3h	【県社会福祉協議会】令和3年度防災に関する研修会	ZOOM	【みらい】芳野道子 寺町
10	26	2.5h	【ビデオ研修】両立支援コーディネーター研修	ZOOM	【みらい】寺町
11	19		【法人】幹部研修Ⅱ 「労務管理研修」 講師 社労士事務所ひふみ 社労士 米子 真理氏	堀江公民館	【みらい】寺町
11	22		【法人】タイムマネジメント研修	堀江公民館	【みらい】寺町
1	21		【法人】人権研修	ZOOM	【みらい】寺町
1	29・30	2日	児童発達支援管理責任者更新研修	ZOOM	【みらい】寺町
2	13	5.5h	福祉人材マッチング研修会	ZOOM	【みらい】寺町

2	14		【法人】幹部研修Ⅲ「人事管理研修」 講師 能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	ZOOM	【みらい】寺町
2	19		県通連「WEB研修会議」	ZOOM	【みらい】寺町