

令和3年度 生活介護事業所ウイズ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

①日中活動支援

令和3年度は、生活介護事業所(共生型)MOREの開設に伴い、ウイズの定員が40名から30名へ削減となり、たくさんの利用者さんがMOREへ移行されました。3つの班編成から2つに集約することで、より個別のニーズに添った活動を提供することができ、個々の流れが定着してきました。和班では、午前中のメイン活動を、生産活動と健康活動に固定し継続することで、メリハリができ、意欲の向上・情緒の安定・個々の可能性の拡大につなげることができました。午後は主体的な意思決定を引き出し、複数のプログラムから選択した活動により、利用者さんに積極性が見られるようになってきました。

匠班は、新しい作業にも取り組み、個々の作業工程の幅も広がり、誇りを持って取り組む姿が見られています。個別の作業机を準備し、集中できる環境を整備することで、意欲も高まり、工賃アップにつなげることができました。

②健康管理

ご家族との情報交換、日々の健康観察での気づきを大切にしながら、早めの病院受診等、利用者さんの健康管理や長期的視点に立った身体機能の維持を目指して参りました。大変な検査や治療も、経験を積むことで、どんどん受け入れる利用者さんの力に学ぶ部分が多く、改めて健康の大切さと利用者さんの可能性を感じました。感染症対策について、手洗い・消毒・換気の徹底など、基本的な感染対策を継続して行い、感染防止に努めました。

③食事支援

言語聴覚士による研修で、嚥下のしくみや誤嚥について学ぶ機会をつくり、個々の食事姿勢等を見直し、安心して楽しく食事ができる環境を整えました。また食事形態についても、残食や食事の様子をしっかりと把握することで、個々に応じた食事支援を行えました。班ごとに食事時間をずらしたり、パーティションを設置するなど、感染防止にも努めました。

④自治会活動

各自治会役員が主体的に活躍できる場面が増え、自信と誇りを持って役員の仕事に取り組む姿が見られました。話し合いには視覚的提示を増やし、決定事項は廊下に掲示して、コミュニケーションのきっかけにもなっています。イベント等、コロナ禍で活動の制約はありましたが、アイデアや工夫により、利用者主体で楽しい企画にすることができました。

⑤広報・情報公開

ホームページをリニューアルし、新たにブログも始めて、事業所の魅力や取り組み等、たくさん発信することができました。今後も透明性のある事業所として、いろいろな方に知っていただけるよう努めて参ります。

⑥地域交流

ウイズ通信(広報誌)の定期的発行や、地域版ウイズ通信も継続して配布しながら、地域に根ざした事業所となれるよう今後も関係性を深めて参ります。コロナ禍で中学生の職場体験が中止になりましたが、社会福祉施設への理解を広げるため、今後も体験やボランティア等、積極的に受け入れを進めて参ります。

⑦人材育成

働きやすい職場作りを意識し、コミュニケーションを積極的にとりながら、仕事の楽しさややりがいにつながるような働きかけを行ないました。人事考課制度の面接等を通じ、お互いの理解を深め、育成や能力開発・意欲向上を目指しました。

⑧その他

・令和3年度は定員が30名となり、事業所内の各スペースを有効に活用し、それぞれの利用者さんの居場所や楽しみを見出すことができました。
・新型コロナウイルスの感染防止のためファミリー教室は開催できませんでしたが、コロナ禍でもできることを工夫しながら、利用者さんといっしょに考え、活動内容を充実させることができるよう努めました。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	1	身体測定	毎月1回、月初めに体重計測
	1	自治会歓迎会	30名参加
	6	自治会役員選挙	令和3年度役員選出(会長・副会長・他役員)
5	24~28	内部監査	
6	3	監事監査	
	18	利用者歯科検診	利用者歯科検診 23名
7	7	利用者健康診断	利用者健康診断 32名
	20	火災想定避難訓練	27名参加
8	6	夏まつり	28名参加
	23~27	ファミリー教室 1回目	日中活動見学会week→コロナ感染防止のため、中止
9	17	自治会日帰り旅行	2プランより選択しての日帰りプチ旅行→コロナ感染防止のため、中止
10	1	運動会	26名参加
		福角会祭	法人行事→コロナ感染防止のため、中止
11	5	ウォークラリー	30名参加
	30	連携法人合同防災訓練	28名参加(大雨土砂災害想定避難訓練)
12		堀江地区手作り作品展	堀江公民館 いつきの里と合同→コロナ感染防止のため、中止
	3	自治会忘年会	28名参加(事業所内で開催)
	14	もちつき	29名参加
	17	県民総ぐるみ地震防災訓練	シェイクアウトえひめプラスワン訓練 26名参加
1	4	初詣	28名参加
	5	自治会新年会	29名参加(かるた取り・書初め他)
	17	火災想定避難訓練	30名参加
	21	新春のど自慢大会	コロナ感染防止のため中止
2	3	節分イベント	29名参加
3	26	ファミリー教室 2回目	令和4年度事業概要説明会 (コロナ感染防止のため中止)資料配布・説明
	31	自治会送別会	29名参加

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男性	女性	計
生活介護事業所	30	20	13	33

令和4年3月31日現在

(2) 事業の利用率 (%) 令和3年度

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
生活介護事業所	93.6	91.1	92.9	88.7	92.0	92.4	93.0	93.8	92.9	86.1	92.5	92.6	91.8

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現 員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	20	13	33			0			0
5月	20	13	33			0			0
6月	20	13	33			0			0
7月	20	13	33			0			0
8月	20	13	33			0			0
9月	20	13	33			0			0

10月	20	13	33			0			0
11月	20	13	33			0			0
12月	20	13	33			0			0
1月	20	13	33			0			0
2月	20	13	33			0			0
3月	20	13	33			0			0
合計				0	0	0	0	0	0

(4) 障害支援区分等の状況

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	4	7	9	20
女性	0	0	0	1	3	9	13
合計	0	0	0	5	10	18	33

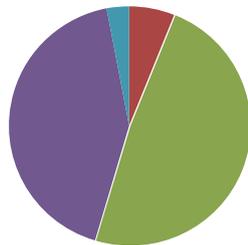
令和4年3月31日現在

(5) 年齢状況
生活介護事業

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	20	49才	23才	42.3才
女性	13	51才	20才	40.0才
合計				41.2才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	6.1%
30代	48.5%
40代	42.4%
50代	3.0%
60代	0.0%
70代	0.0%

10代 0%
20代 3.4%
30代 31.0%
40代 44.8%
50代 13.8%
60代 6.9%
70代 0%



令和4年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付 内容	件数
	0件

意見要望受付 内容	件数
腕にあざができて帰ってきており、事業所に伝達するが、原因や経緯など詳細について説明等がなかった。状況について迅速な説明が欲しかった。	0件

5.職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	職員名
4			【外部】愛媛県知的障害者福祉協会総会(みなし総会)	松山市	
4	9	3.5h	【法人】新任研修Ⅰ 「社会人としてのマナー」～ビジネス基礎力～ (有)能力開発システム研究所代表取締役 木曾千草氏	web	森田・福負
4		1.2h	【法人】新任対象 「就業規則・各規程の説明」 本部事務局課長補佐 長野恵里佳	ビデオ研修	森田・福負・山内
4		1.2h	【法人】新任対象 「法人理念と福祉職員としての心構え」 理事長 芳野道子氏	ビデオ研修	森田・福負・山内・チェリー・グリーン
4		0.8h	【法人】新任対象 「人材育成の取り組みについて」～目標設定・面接・取組方法・評価のポイント～ 事務局係長 山内陽介氏	ビデオ研修	森田・福負・山内
5	21	0.5h	【内部】てんかん発作について	ウイズ	全職員
5	28	4h	【法人】新任研修Ⅱ・中堅研修Ⅰ 「利用者主体の支援について」 「チームワーク研修」～メンター制度～ (有)能力開発システム研究所代表取締役 木曾千草氏	web	森田・福負 (チームワーク研修 井門・吉田)
5		1h	【法人】中堅対象 「福角会中堅職員に求められる役割」 理事長 芳野道子氏	ビデオ研修	渡・向井・西村
5		0.8h	【法人】中堅対象 「人材育成の取り組みについて」～目標設定・面接・取組方法・評価のポイント～ 事務局係長 山内陽介氏	ビデオ研修	渡・向井・西村
5		1h	【法人】幹部対象 「人材育成の取り組みについて」～育成サポート・考課・評価のポイント～ 事務局係長 山内陽介氏	ビデオ研修	井門・濱田
6	22	1日	【外部】衛生推進者講習	松山市	濱田
6	23	0.5h	【内部】衛生管理研修「食中毒・食品管理・調理活動の注意点」	ウイズ	全職員
6	24	1日	【外部】安全運転管理者講習	松山市	新家
6	28	4h	【法人】中堅研修Ⅱ・幹部研修Ⅰ 「コミュニケーション研修」 講師 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	堀江公民館	谷口・向井・二神
6		1h	【法人】幹部対象 「福角会幹部職員に求められる役割」 理事長 芳野道子氏	ビデオ研修	井門・濱田
7	19	4h	【法人】全階層研修Ⅰ 「リーダーシップ研修」(株)グットコミュニケーション 代表取締役 中田康晴氏	堀江公民館	渡・西村・井上み
7	21	0.5h	【内部】リスクマネジメント「ヒヤリハット・事故報告について」	ウイズ	全職員
8	2	2h	【松山市】障がい者虐待防止研修「事業所における障がい者虐待防止教育」	web	森田・福負
8	18	0.5h	【内部】人権研修「身体拘束廃止に向けて」	ウイズ	全職員
8	20	2h	【法人】新任研修Ⅲ 「リスクマネジメント研修」あいおいニッセイ同和損保	web	森田・福負
8	25・26	2日	【外部】防火管理者講習	コミュニティセンター	渡

9	13	3.5h	【法人】中堅研修Ⅲ 「利用児・者主体の支援について」「危機管理 研修」あいおいニッセイ同和損保	web	山邊・坂本・高倉
9	22	0.5h	【内部】コンプライアンス研修「情報セキュリ ティについて」	ウィズ	全職員
10	6～7	1.5日	【福祉協会】全国知的障害関係施設長等会 議「障害のある方の望む暮らしの実現に向け て」	オンライン	松本尚
10	15～31	4,8h	【福祉協会】令和3年度日中活動支援部会全 国大会秋田大会「いっぺえ専門的支援が必 要な人らの社会参加はなんぼ進んだべがな」	オンデマ ンド配信	井門
11	15	1h	【あいおいニッセイ同和損保】アルコール チェック対策	web	松本尚・新家
11	19	2.5h	【法人】幹部研修Ⅱ「労務管理研修」社労士事務所 ひふみ 社労士 米子 真理氏	堀江公民館	新家・濱田
11	22	0.5h	【内部】ユマニチュード	ウィズ	全職員
11	22	2.5h	【法人】タイムマネジメント研修	堀江公民館	井門・重松
12	13	2h	【法人】全階層研修Ⅱ 「メンタルヘルス研修」 医療法人佑心会 堀江病院 臨床心理士 山本 泰士氏	堀江公民館	松本ひ・井上か・山内
12	22	0.5h	【内部】救命救急「嚔下について」	ウィズ	全職員
1	21		【法人】虐待防止研修	堀江公民館	谷口・森田・福負
1	24	0.5h	【内部】重度支援について	ウィズ	全職員
1	26～27	2日	【愛媛県】令和3年度強度行動障がい支援者養成 研修(実践)	アイテム えひめ	西村(コロナで延期)
1	28	2h	【法人】一般事業主行動計画 「ワークライフバランス」について (株)グットコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴氏	web	安高・高橋・重松
2	14	2.5h	【法人】幹部研修Ⅲ 「人事管理研修」(有)能力開発システム研究所 木曾 千草氏	堀江公民館	井門・谷口
2	21	0.5h	【内部】危機管理 「非常時の対応手順・BCP計画について」	ウィズ	全職員
3	8～10	3日	【東北福祉カレッジ】強度行動障害支援者養 成研修(基礎)	オンライン	二神
			【法人】事業所間研修		コロナのため中止