令和４年度
就労継続Ｂ型事業所　松山福祉園
事業実績報告書

１．重点支援内容

（1）工賃向上に向けた取り組み
令和4年度は目標工賃を一人月額平均29,400円（時給255円）とし工賃向上に取り組んできました。
令和4年度は、令和3年度同様に新型コロナウイルス感染拡大と終息の目途が見通せず、一部の作業班においては、軒並み主力としていたバザー販売の再開の目途が付かない事や、新型コロナウイルス罹患者や他の感染症で、一時的に作業停止に追い込まれるケースがあり厳しい状況がありました。
受注生産がメインの作業班においてはコロナ禍ではありましたが、親会社である企業さんの景気が回復した事と人材不足により、親会社さんでは仕事はあるが仕事を熟す事が出来ない状況の為に、下請けである福祉園の作業班に新規製品及び生産数増加の依頼が入り、売り上げを伸ばす事ができた作業班もありました。
全作業班においては軒並み原材料が高騰しましたが、すこしでも利益率を上げる為に、単価交渉、原価の見直しに取り組みに積極的に取り組みました。また、利用者の方と従業者が協力して経費削減に取り組みました。
結果として売り上げが伸びた作業班と経費の削減に取り組んだ事で、利益率の向上に繋げる事ができ、利用者の方に対して特別賞与として支払う事が出来ました。

（2）愛媛県障害者工賃向上技術派遣の取り組み
新商品の開発に携わる上での、職員の知識及びスキルアップの習得、原材料の高騰、アレルギーへの対応等を考慮して、製菓製パン班を対象に工賃工場技術支援に訪問して頂いた。
結果として、米粉を使用したパンやクッキーの商品開発に至る。

（3）愛媛県障害者工賃向上支援アドバイザー派遣の取り組み
新商品の開発に携わる上での、職員の知識及びスキルアップの習得、原材料の高騰、アレルギーへの対応等を考慮して、製菓製パン班を対象に工賃工場技術支援に訪問に併せて、アドバイザー派遣事業も依頼した。
アドバイザーからは、ＳＮＳの活用した情報発信等の提言があった。

（4）第三者評価受審に向けての取り組み
令和4年度は第三者評価受審の年度であった為に、スムーズに第三者評価を受審する為に全従業者参画の下で数回に分けて自己評価を行い、課題の抽出、精査をして第三者評価の受審を行い、無事に受審を終える事ができた。しかし、今回の第三者評価受審を終えた中で、新たな課題が見つかった為に、課題の改善に向けて取り組んできた。

令和4年度工賃支払い実績

令和4年度 平均工賃 （月額）	令和4年度 平均工賃 （時給）	令和3年度 平均工賃 （月額）	令和3年度 平均工賃 （時給）	前年度対比 平均工賃 （月額）	前年度対比 平均工賃 （時給）
26,003円	229円	25,420円	242円	673円	-13円

参考；令和3年度愛媛県及び全国月額工賃平均

愛媛県	17,351円	全国	16,507円

（5）就労活動・施設外支援の実施
就労継続支援B型を利用されている利用者の方に対して、日中活動に取り組んで頂きながら、就労に向けて必要な事項について支援を行うと共に、就労自立支援を目的とした求職活動の取り組みを行った。また、一人でも多くの利用者の方に希望する施設外支援や一般就労が出来るように各関係機関と連携、協力を行い、施設外支援にチャレンジして頂いただいた。
令和４年度中は、４名の利用者の方がコロナ禍中ではあったが感染対策を行い施設外支援に

チャレンジし、働く事の大切さを経験して頂いた。
　ご本人さんの実習での頑張りが企業さんにも認められて、令和4年度中に男性利用者の方1名の就労が決まりました。また、引き続き2名の利用者の方が企業（松山サービス・フジアグリフーズ）さんの要望により就労を見通しての実習に切り替わった。事業所としては出来る限りニーズに応える為の取り組みを行いました。

【令和4年度施設外支援先】

実　習　先	期　間	人　数	備　考
石丸果樹園	令和4年4月1日～令和5年3月31日	1名	石丸さんより、要望があった時に実習に行かれる。
堀江産業	令和4年7月4日～令和4年11月31日	1名	就労に至る。
松山サービス	令和5年2月1日～令和5年2月28日	1名	令和5年4月より、就労前提の実習に切り替わる。
フジ・アグリフーズ	令和5年2月16日～令和5年3月31日	1名	令和5年4月より、就労前提の実習に切り替わり、5月16日付けで就労が決まる。

【令和4年度就労者数】

就労形態	人数	移行率
一般就労	１名	5%

（6）主体性・選択性の尊重

①自治会活動の充実

（お花見・喫茶・ビアガーデン・バーベキュー・いも炊き会・ハロウィン・権現サンサン祭　もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・送別会等）

・自治会活動に関しては、引き続き新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、年度当初から園外での自治会活動は全て中止として、園内で取り組める自治会活動の立案計画を行い利用者の方が少しでも楽しめるように創意工夫を行うと伴に、徹底した感染対策を行い行事を催した。

②余暇活動の充実

クラブ活動の実施

（映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ）

・新型コロナウイルス感染拡大の終息の目途が付かない事から、年間計画作成する上で園内で取り組める活動内容を主として計画立案を行い、自治会行事同様に創意工夫を行うと伴に、徹底した感染対策を行いクラブ活動を催して、利用者の方の余暇の充足感を高める事に努めた。

その他の余暇支援

（スポーツ観戦・スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等）

・県外旅行に関しては、利用者の方が本当に楽しみにしていた行事ではあったが、新型コロナウイルスの感染拡大に伴い不要不急の外出制限もあった事と、利用者の方の生命を守る事を一番に考慮して、昨年度に引き続き県外旅行に関しては引き続き延期とした。

・外出、外食を希望される利用者の方がたくさん居られ、利用者の方の楽しみの一つであったが、新型コロナウイルス感染リスク軽減を一番に考慮して、利用者の方からも協力を得て職員引率の下で月に1回の外出で対応した。また、月に1回の外出支援以外にも、職員が利用者の方の要望を伺い代替で買い物に行く等の対応や、楽しみとしている外食の代わりに月に１回のテイクアウトという形で食事提供を行った。

・その他の余暇支援に関しても、感染対策を万全に行い利用者の方が楽しめる余暇を模索して提供を行った。

（7）利用者の方の権利擁護

①月に一度倫理推進会議を開催し、利用者の権利擁護に関しての意識統一を図った。
②毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
③職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
④より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。
⑤虐待防止マニュアルをガイドラインに沿った内容に改定した。

(8) 緊急時の対応

①防災教育の実施

・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施
・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き防災教育の実施
・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施…毎月1回
・消防署員及び近隣住民を招いての総合防災訓練を実施する予定ではあったが、新型コ
・消防署員立会いのもと行う検証訓練に関しては、新型コロナウィルス感染拡大に伴い、
・各自然災害(風水害・洪水・地震・津波）を想定した避難訓練を実施した。
・BIZシステム及び一斉メールでの安否確認の訓練を実施した。
安否確認訓練…年2回

③防犯訓練の実施

・松山福祉園にて警察署員立合いのもと防犯訓練を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染に伴い、警察署署員を招かずに園独自で防犯教育、防犯訓練を実施した。
防犯訓練…年2回　1回目（日中に不審者が園に進入したとの想定で実施）
2回目（利用者の方対象に動画での防犯教育）

④交通安全教室の実施

・松山福祉園にて交通安全課を招いて交通安全教室を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い交通安全課を招かずに、動画を利用しての交通安全講習会を実施した。
交通安全講習会…年1回（利用者の方対象に交通安全講習会）

⑤事故/緊急時への対応

・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施
・各種マニュアルの作成、改定及び周知の実施
・新型コロナウイルスに則した感染症マニュアルの作成、改定及び周知の実施

⑥保安設備

・愛媛綜合警備保障（アルソック）の警備システム及び消防設備による保安管理

⑦災害時の対応

・災害時に対応すべく備蓄を行い、地域における災害時の拠点としての確保

⑧新型コロナウイルス感染症対策

・新型コロナウイルス感染対策として、情報収集及び職員教育
・新型コロナウイルス感染対策として、ゾーン分けでの職員配置、個食、個浴対応等、また、検査キット、防護服・マスク・アルコール等必要数の確保及管理徹底を行った。

(9) 地域との交流

・地域行事（権現町春祭り、権現町の盆踊り大会、福角会祭、総合防災訓練等）に参加して地域交流を深める予定ではあったが、新型コロナウィルス感染拡大に伴い、軒並み行事が中止となった事と、新型コロナウイルス感染対策に取り組む為に地域行事に参加する事を見送った。
・中学生の職場体験受け入れ実績…3名（日中活動・作業支援等）

２．年間行事報告

月	日	行事名	内　　容
4	9	お花見	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。
	21	避難訓練	夜間地震発生後出火想定 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	25～27	勇気の会役員選挙	令和４年度勇気の会役員選挙（投票期間）
5	1	勇気の会役員開票	令和４年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	3	クラブ活動	園内にて男女に分けてスポーツクラブを実施した。
	4	クラブ活動	園内にて男女に分けて映画・文化クラブを実施した。
	5	クラブ活動	園内にて男女に分けてアウトドアクラブを実施した。
	5	火災一斉メール訓練訓練	火災一斉メールとBIZシステムによる安否確認を実施した。
	11	勇気の会役員会	令和４年度勇気の会の取り組みについて役員会を開催した。
	8	クラブ活動	園内にて男女に分けてカラオケクラブを実施した。

	24	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	28	福祉園オリンピック	園内にて男女に分けてミニ競技を行い身体を動かしリフレッシュできた。
6	1	防犯訓練	日中想定での不審者発見から防犯訓練を実施した。
	9	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	16	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
	16	避難訓練（作業棟）	製菓製パン班・配食サービス班を対象に作業中地震発生後に製菓製パン班からの火災想定での消火、通報、避難訓練を実施した。
	17	避難訓練（作業棟）	鉄工班・各種製造班を対象に作業中地震発生後に各種製造班からの火災想定での消火、通報、避難訓練を実施した。
	21	避難訓練（風水害）	園長不在想定での風水害避難訓練 （警戒レベル３が発令され避難及び備蓄品の運搬訓練）
7	2	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	9	ビアガーデン	園内にて男女に分かれてビアガーデン（BOXスタイル）を実施した。
	26	コロナ感染（職員対象） シュミレーション	発熱者がコロナ陽性者になったと想定しての初動対応訓練
	28	コロナ感染（職員対象） シュミレーション	発熱者がコロナ陽性者になったと想定しての初動対応訓練
	28	避難訓練（作業棟）	製菓製パン班・配食サービス班を対象に作業中地震発生後、津波想定での避難訓練を実施した。
	29	避難訓練（作業棟）	鉄工班・各種製造班を対象に作業中地震発生後、津波想定での避難訓練を実施した。
	29	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
8	26	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	27	バーベキュー	園内にて男女に分かれてバーベキューを実施した。
9	14	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 （1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	23	いも炊き会	園内にて男女に分かれて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
	26	避難訓練（地震・津波）	日中想定での地震発生、シェイクアウトからの津波想定の避難訓練
	26	避難訓練（作業棟） （地震・津波）	各作業班にて日中想定での地震発生、シェイクアウトからの津波想定の避難訓練
10	9	権現サンサン祭り	園内にて男女に分かれて日頃の疲れを労いながら、秋祭りを楽しんだ。
	10	交通安全・防災 防犯教室	交通安全・防災・防犯に関するDVDを視聴したのち、質疑応答を実施した。
	15	秋の芸術祭	園内で男女に分かれてハロウィン用の飾り作りを体験した。
	17～30	東雲大学実習受入（保育）	東雲大学から２名の保育実習生を受け入れた。
	24	避難訓練	日中に地震発生後火災想定での避難訓練を実施した。
	24	避難訓練（作業棟）	作業中、地震発生火災想定での各作業棟からの避難訓練を実施した。
	29	ハロウィンパーティー	異文化のイベント体験として園内で男女に分かれて実施した。
11	2	インフルエンザ予防接種	福祉園にてインフルエンザの予防接種を実施した。
	5	火災一斉メール訓練訓練	火災一斉メールとBIZシステムによる安否確認を実施した。
	15	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・ＢＩＺによる職員状況把握を訓練した。
	21～12/4	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から２名の保育実習生を受け入れた。
	24、25	内宮中職場体験	内宮中学校から３名の生徒がインターシップを体験した。
12	3	餅つき	園内で男女に分かれて餅つきを実施した。
	7～20	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から２名の保育実習生を受け入れた。
	9	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定の避難訓練を実施した。
	19	シェイクアウトえひめ （避難訓練）	地震発生時の安全確保行動の確認・意識向上のためシェイクアウトえひめ及び津波想定の避難訓練を実施した。

	19	シェイクアウトえひめ（作業棟避難訓練）	シェイクアウトえひめ後、各作業棟班ごとの津波想定の避難訓練を実施した。
	24	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスリース作り及び年賀状作成を実施した。
	29	忘年会	園内で男女に分かれて忘年会を実施した。
1	8	新年会、成人祝い	園内にて男女に分かれて新年会と新成人２名のお祝を実施した。
	14	健康診断	全利用者さんの年２回目の健康診断を実施した。
	14	クラブ活動	園内にて男女に分かれてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	15	クラブ活動	園内にて男女に分かれて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	22	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した
	28	レクリエーション大会	園内にて男女に分かれてボウリングを実施した。
2	3	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した。
	13	勇気の会会長・副会長会	勇気の会の取り組み及び来年度の立案。
	7～20	聖カタリナ大学実習受入（社福士）	聖カタリナ大学から２名の社会福祉士実習生を受け入れた。
3	3	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した。
	29	避難訓練（風水害）	日中想定での風水害避難訓練（警戒レベル３が発令され避難及び備蓄品の運搬訓練）
	29	避難訓練（作業棟・風水害）	作業中風水害避難訓練（警戒レベル３が発令され避難後、高台への避難訓練）
	31	送別会	退職及び異動職員の送別会を実施した。

３．利用者の状況

（1）事業定員と利用定員

事業	定員	現員		
		男性	女性	計
就労継続支援Ｂ型	20	10	12	22

.

（２）事業の利用率　（%）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
就労継続支援Ｂ型	79.2	83.8	89.4	86.0	72.5	86.5	85.0	87.8	87.8	87.8	88.4	90.4	85.4

（３）事業内訳

事業	定員	現員		計
		入所	通所	
就労継続支援Ｂ型	20	12	10	22

令和5年3月31日現在

（４）月別　現員・利用開始・終了の状況

月	現　員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
４月	10	11	21	0	2	2	0	0	0
５月	10	12	22	0	1	1	0	0	0
６月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
７月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
８月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
９月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
１０月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
１１月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
１２月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
１月	10	11	21	0	0	0	1	0	1
２月	10	12	22	1	0	1	0	0	0
３月	10	12	22	0	0	0	0	0	0
合　　計	120	142	262	1	3	4	1	0	1

（５）障害支援区分等の状況
【就労継続B型事業所】

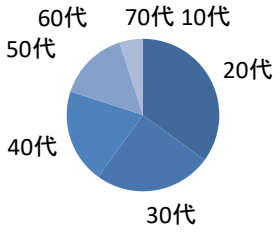
性別	障害支援区分							計
	区分なし	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	2	5	2		10
女性	1	0	2	4	5			12
合計	1	0	3	6	10	2	0	22

令和5年3月31日現在

（６）年齢状況
【就労継続B型事業所】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	10	55	22	36.9才
女性	12	58	21	37.3才
合計	22			37.1才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	35.0%
30代	25.0%
40代	20.0%
50代	15.0%
60代	5.0%
70代	0.0%



令和5年3月31日現在

４．苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数
職員の行動に関する苦情	1件

意見・要望受付	
内容	件数
	0件

５．職員研修実績

月	日	日数		研修内容	用務先	参加職員氏名
4	1	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	竹田・赤松
	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・金銭担当等）	園内	竹田・赤松
	4	1.0H	内部	新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	竹田・赤松
	7	４H	法人	新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	Zoom	竹田・赤松
	11	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	竹田・赤松
	11	1.5H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	竹田・赤松
	13	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	竹田・赤松
	21・25	0.5H	内部	福角会松山福祉園について・４年度取組について	園内	出勤職員２９名
5	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	飛鷹
	6	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策	園内	飛鷹

	13	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	飛鷹
	20・24	0.5H	内部	個別支援計画について 虐待防止と身体拘束について	園内	出勤職員２８名
	27	2.0H	法人	新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ コミュニケーション研修	堀江公民館	青野・竹田・赤松
6	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	栂村
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	栂村
	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	栂村
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	栂村
	8	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	栂村
	8・21	2.5H	法人	新任職員WEB研修 法人理念と福祉職員としての心構え他	動画視聴	竹田・赤松・新家・飛鷹・和田
	16	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	栂村
	20・23	0.5H	内部	応急処置について	園内	出勤職員３１名
	28	2.5H	法人	中堅研修Ⅱ兼幹部研修Ⅰ ハラスメント研修	堀江公民館	大野・藤田
7	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	菅寿・向井
	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	菅寿・向井
	5	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	菅寿・向井
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	菅寿・向井
	8	半日	外部	四国地区福祉協会施設長会 中央情勢報告・部会討議	Zoom	園長
	11	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	菅寿・向井
	16	半日	外部	愛媛ストマ排泄リハビリテーション研究会 ストマを持つ高齢者の支援	Zoom	滋埜・佐々木
	20	2.0H	法人	全階層研修Ⅰ コミュニケーション研修	Zoom	堀井
	20～22	2.0H	外部	就業支援基礎研修 障害者雇用の現状と障害者雇用施策　他	ポリテクセンター	髙原
	21・25	0.5H	内部	感染症について ストレスマネジメントについて	園内	出勤職員３２名
	22	１日	外部	中国四国地区知的障害関係職員研究協議会 私たちの仕事って素敵、楽しい、面白い	Zoom	園長・森岡
	22	1.0H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	菅寿・向井
8	4	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修 イライラ・怒りと上手なつきあい方	Zoom	五十嵐・滋埜
	1～10	２日	外部	全国知的障害関係施設長等会議 行政説明・福祉サービスにおけるマネジメント	動画視聴	園長
	19	2.0H	法人	新任研修Ⅲ ストレスマネジメント研修	Zoom	竹田・赤松
	23・26	0.5H	内部	災害時の対応について 防犯対策について	園内	出勤職員３３名
9	13	2.0H	法人	中堅研修Ⅲ コーチング研修	Zoom	五十嵐・石田
	14	2.0H	法人	中堅職員WEB研修 中堅職員に求められる役割　他	動画視聴	高市
	21・26	0.5H	内部	企業に求められるチームワークについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員２８名

10	20	1.5Ｈ	法人	法人虐待防止研修 自らの心を踏まえ、取り組み虐待防止	Zoom	石田・竹田
	24・27	0.5Ｈ	内部	企業における障害雇用の役割について 就労支援について	園内	出勤職員２６名
11	１・２	２日	法人	つなぐ塾 昭和会の歴史/時代背景/理念・本人主体の観点と意思決定支援について	高知県	石丸
	24・25	２日	外部	ＬＥＭＳ（リーディング・エッジ・マネージメント・セミナー） 時代変化とマネジメントの変遷　他	高知県	園長
	29・30	２日	外部	強度行動障害支援者養成研修（基礎研修） 強度行動障害の理解　他	Zoom	竹田・西岡ひ・大森
12	12	１日	外部	四国地区知的障害関係職員研修会 私たちの力、専門家としての自覚と誇り　他	Zoom	園長・松本・髙原
	13	1.5Ｈ	法人	全階層研修Ⅱ スキルアップ研修～気付き力の向上～	Zoom	野本
	16	2.5Ｈ	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護セミナー 不適切な支援を考える	動画視聴	青野
	20・23	0.5Ｈ	内部	コミュニケーションについて チームビルディングについて	園内	出勤職員３２名
1	20・24	0.5Ｈ	内部	高齢障害者の機能特性に考慮した支援について	園内	出勤職員２８名
	25・26	２日	外部	中四国社会就労センター施設長会 中央情勢報告・相談支援から就労支援への連携　他	Zoom	園長
2	3	半日	外部	障害者虐待防止マネジャー研修会 施設・事業所、虐待防止マネジャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	松本・佐藤
	７・８	２日	法人	つなぐ塾 福角会理事長講話・この仕事について　ひとづくりの話・虐待防止・予防・権利擁護	松山市	石丸
	17	2.5Ｈ	外部	給食施設のための栄養講習会 満足度向上に向けた給食管理と衛生管理の工夫	Zoom	髙市
	21	半日	外部	福祉支援関係機関等を対象とした意見交換会 松山刑務所の取り組み　他	松山刑務所	園長・松本
	22・27	0.5Ｈ	内部	寄り添う支援とは　事例を通じて 共生サービスの成り立ち、目的について	園内	出勤職員２５名
3	3	半日	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 職員のメンタルヘルスケア	Zoom	野本
	11	半日	外部	愛媛県社会就労センター　工賃向上支援研修会 県工賃向上計画支援事業の取り組み　他	e-ランニング	佐藤
10月～3月		２Ｈ	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 運営基準の改正に伴う虐待防止・身体拘束廃止の取り組みと支援の質の向上について	e-ランニング	職員３９名