

令和4年度 松山福祉園 短期入所事業所・日中一時支援事業 事業実績報告書

1. 重点支援内容

- (1) 利用者の方やご家族のおかれている状況を把握して、適切なサービス提供に努めた。
- (2) 利用者の方の家庭での状況を聞き取り、適切なサービス提供に努めた。
- (3) ご家族さんの身体的、精神的負担の軽減に少しでも役立てるように努めた。
- (4) 個々の能力に応じて自立した日常生活を営むことが出来るように努めた。
- (5) 感染症対策の環境下で生産活動に取り組んで頂き、生産活動に見合った工賃を支給して、労働意欲の向上に努めた。
- (6) サービス提供時の様子をご家族に伝え、支援内容の確認を行ってきた。
- (7) 関係機関との連携を図り、利用者さんにご家族の同意を得て適切なサービス提供に努めた。
- (8) ご家族の緊急時には、速やかな対応に努めた。
- (9) コロナ禍の状況下且つ感染拡大期であっても、ご家族さんの利用希望に添えるように感染症対策を重点的に取り組み、できうるかぎりの受け入れに努めた。
- (10) 当事業所内にて新型コロナウイルス罹患者が出了場合には、ご家族に連絡を行うと共に、短期入所事業を一時停止する等の措置を行い、利用者の方、ご家族の方が安心、安全に利用する事が出来るように、感染症対策に努め短期入所を利用された利用者の方から罹患者を出す事なく、サービスの提供に努めた。
- (11) 令和4年度は第三者評価受審の年度であった為に、スムーズに第三者評価を受審する為に全従業員参画の下で数回に分けて自己評価を行い、課題の抽出、精査をして第三者評価の受審を行い、無事に受審を終える事ができた。しかし、今回の第三者評価受審を終えた中で、新たな課題が見つかった為に、課題の改善に向けて取り組んできた。

2. 利用者の状況

(1) 契約者数 令和5年3月31日現在

■短期入所

	児童	者	計
男 性	0	4	4
女 性	0	4	4
計	0	8	8

■日中一時

	児童	者	計
男 性	0	1	1
女 性	1	3	4
計	1	4	5

(2) 契約者の内訳 令和5年3月31日

■短期入所

	児童			者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
区分1	0	0	0	0	0	0
区分2	0	0	0	1	0	1
区分3	0	0	0	0	0	0
区分4				1	1	2
区分5				2	1	3
区分6				0	2	2
計	0	0	0	4	4	8

■日中一時

	児童			者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
区分1	0	0	0	1	3	4
区分2	0	1	1	0	0	0
区分3	0	0	0	0	0	0
計	0	1	1	1	3	4

(3) 令和4年度実績一覧

■短期入所

【児童】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
区分2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

【者】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52.9
区分2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	
区分3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分4	19	6	6	6	0	6	6	6	2	6	6	6	75	165	
区分5	12	14	11	4	0	2	12	15	6	4	20	20	120	202	
区分6	3	2	6	8	1	4	4	0	8	0	2	4	42	85	
延べ利用日数	34	22	23	18	1	12	22	21	16	10	28	32	239	452	52.9

■日中一時

【児童】 令和3年度は、児童の方の日中一時支援での利用はありませんでした。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0.25												0	0	100.0
	0.5												0	0	
	0.75												0	0	
区分2	0.25												0	0	
	0.5												0	0	
	0.75								1				1	0	
区分3	0.25												0	0	
	0.5												0	0	
	0.75												0	0	
延べ回数	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	100.0
延べ算定時間	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	75.0

【者】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0.25	4	4	4			7	4	10	5	8	3	53	27	73.5
	0.5		3	1	2				1	1		7	15	41	
	0.75	1	1	2	2		2	2	2		2	1	15	22	
区分2	0.25												0	4	
	0.5												0	17	
	0.75												0	2	
区分3	0.25												0	0	
	0.5												0	0	
	0.75												0	0	
延べ回数	5	8	7	8	0	0	9	6	13	6	10	11	83	113	73.5
延べ算定時間	1.75	3.25	3.00	3.50	0.00	0.00	3.25	2.50	4.50	1.75	3.50	5.00	32.00	61.25	52.2

3. 苦情・要望の受付状況

■短期入所

苦情・要望の受付件数	0件
令和4年度は苦情及び要望などはありませんでした。	

■日中一時

苦情・要望の受付件数	0件
令和4年度は苦情及び要望などはありませんでした。	

4. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	1	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	竹田・赤松
	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・金銭担当等）	園内	竹田・赤松
	4	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	竹田・赤松
	7	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	Zoom	竹田・赤松
	11	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	竹田・赤松
	11	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	竹田・赤松
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 公用車運転	園内	竹田・赤松
	21・25	0.5H	内部 福角会松山福祉園について・4年度取組について	園内	出勤職員29名
5	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	飛鷹
	6	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策	園内	飛鷹
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	飛鷹
	20・24	0.5H	内部 個別支援計画について 虐待防止と身体拘束について	園内	出勤職員28名
	27	2.0H	法人 新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ コミュニケーション研修	堀江公民館	青野・竹田・赤松
6	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	梅村
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	梅村
	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	梅村
	6	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	梅村
	8	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	梅村
	8・21	2.5H	法人 新任職員WEB研修 法人理念と福祉職員としての心構え他	動画視聴	竹田・赤松・新家・飛鷹・和田
	16	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	梅村
	20・23	0.5H	内部 応急処置について	園内	出勤職員31名

	28	2.5H	法人	中堅研修Ⅱ兼幹部研修Ⅰ ハラスメント研修	堀江公民館	大野・藤田
7	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	菅寿・向井
	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	菅寿・向井
	5	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	菅寿・向井
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	菅寿・向井
	8	半日	外部	四国地区福祉協会施設長会 中央情勢報告・部会討議	Zoom	園長
	11	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	菅寿・向井
	16	半日	外部	愛媛ストマ排泄リハビリテーション研究会 ストマを持つ高齢者の支援	Zoom	滋埜・佐々木
	20	2.0H	法人	全階層研修Ⅰ コミュニケーション研修	Zoom	堀井
	20～22	2.0H	外部	就業支援基礎研修 障害者雇用の現状と障害者雇用施策 他	ポリテクセンター	高原
	21・25	0.5H	内部	感染症について ストレスマネジメントについて	園内	出勤職員 32名
	22	1日	外部	中国四国地区知的障害関係職員研究協議会 私たちの仕事って素敵、楽しい、面白い	Zoom	園長・森岡
	22	1.0H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	菅寿・向井
8	4	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修 イライラ・怒りと上手なつきあい方	Zoom	五十嵐・滋埜
	1～10	2日	外部	全国知的障害関係施設長等会議 行政説明・福祉サービスにおけるマネジメント	動画視聴	園長
	19	2.0H	法人	新任研修Ⅲ ストレスマネジメント研修	Zoom	竹田・赤松
	23・26	0.5H	内部	災害時の対応について 防犯対策について	園内	出勤職員 33名
9	13	2.0H	法人	中堅研修Ⅲ コーチング研修	Zoom	五十嵐・石田
	14	2.0H	法人	中堅職員WEB研修 中堅職員に求められる役割 他	動画視聴	高市
	21・26	0.5H	内部	企業に求められるチームワークについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員 28名
10	20	1.5H	法人	法人虐待防止研修 自らの心を踏まえ、取り組み虐待防止	Zoom	石田・竹田
	24・27	0.5H	内部	企業における障害雇用の役割について 就労支援について	園内	出勤職員 26名
11	1・2	2日	法人	つなぐ塾 昭和会の歴史/時代背景/理念・本人主体の観点と意思決定支援について	高知県	石丸
	24・25	2日	外部	LEMS（リーディング・エッジ・マネージメント・セミナー） 時代変化とマネジメントの変遷 他	高知県	園長
	29・30	2日	外部	強度行動障害支援者養成研修（基礎研修） 強度行動障害の理解 他	Zoom	竹田・西岡ひ・大森
12	12	1日	外部	四国地区知的障害関係職員研修会 私たちの力、専門家としての自覚と誇り 他	Zoom	園長・松本・高原
	13	1.5H	法人	全階層研修Ⅱ スキルアップ研修～気付き力の向上～	Zoom	野本
	16	2.5H	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護セミナー 不適切な支援を考える	動画視聴	青野
	20・23	0.5H	内部	コミュニケーションについて チームビルディングについて	園内	出勤職員 32名

1	20・24	0.5H	内部	高齢障害者の機能特性に考慮した支援について	園内	出勤職員 28 名
	25・26	2 日	外部	中四国社会就労センター施設長会 中央情勢報告・相談支援から就労支援への連携 他	Zoom	園長
2	3	半日	外部	障害者虐待防止マネジャー研修会 施設・事業所、虐待防止マネジャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	松本・佐藤
	7・8	2 日	法人	つなぐ塾 福角会理事長講話・この仕事について ひとづくりの話・虐待防止・予防・権利擁護	松山市	石丸
	17	2.5H	外部	給食施設のための栄養講習会 満足度向上に向けた給食管理と衛生管理の工夫	Zoom	高市
	21	半日	外部	福祉支援関係機関等を対象とした意見交換会 松山刑務所の取り組み 他	松山刑務所	園長・松本
	22・27	0.5H	内部	寄り添う支援とは 事例を通じて 共生サービスの成り立ち、目的について	園内	出勤職員 25 名
3	3	半日	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 職員のメンタルヘルスケア	Zoom	野本
	11	半日	外部	愛媛県社会就労センター 工賃向上支援研修会 県工賃向上計画支援事業の取り組み 他	e-ランニング	佐藤
10月～3月		2 H	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 運営基準の改正に伴う虐待防止・身体拘束廃止の取り組みと支援の質の向上について	e-ランニング	職員 39 名