

令和4年度

障害者支援施設 松山福祉園

事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 施設入所支援の取り組み

利用者の方には完全個室で居室を利用していただくことで、心身共にゆっくりと休める空間の提供やプライバシー面へ配慮をした生活の提供を行った。しかし、昨年度もコロナ禍中であり制限が設けられた生活ではあったが、少しでも快適に暮らすことが出来るように利用者の方の意見を取り入れながら生活支援、余暇支援に取り組んだ。また、防犯セキュリティを整備している事で、利用者の方の生命を脅かす事がないように、安心・安全に過ごせる取り組み行ってきた。

昨年度同様に新型コロナウイルス感染拡大に伴い感染対策に取り組む上で、外泊外出の制限や居住区においては、食事時には個室、入浴時には個室、余暇、行事等でのゾーニングや専任職員の配置等により、利用者の方が生活する上でやや息苦しい生活環境ではあったが、利用者の方の生命を守るためには致し方ない為に、利用者の方及びご家族様に協力して頂きながら感染対策を行を行った。

その他の感染対策として寮内及び作業棟、公用車等の継続的な消毒、エアーオゾン機による空気清浄等考えられる感染対策を講じると共にアルコール・防護服・マスクの確保に努めた。福祉園で勤務する職員に対して、職種を問わず全職員に内部研修及びeラーニング等を活用して、感染症に関する感染対策予防について知識・スキル面の習得を促し利用者支援に活かした。

医療的なケアとしては、昨年同様にワクチン接種においても、ワクチン接種を希望する利用者の方に対しては、事業所、ご家族間で連携を取り計画的に執り行う事でスムーズに5回目のワクチン接種を履行する事が出来た。しかし、出来る限りの感染対策を執り行ってきたが、夏場に男性利用者の方1名、女性利用者の方1名の計2名の方がコロナウィルスに罹患してしまった。その後は、それ以上の罹患者を増やさない為に、職員が一丸となり利用者の方にも協力を得てコロナウィルスを抑え込む事を早急に対処した事で、どうにか集団感染を招く事態を防ぐ事ができ、約20日間程で日常生活を取り戻す事が出来た。

令和4年度は男性利用者の方に大病を患った方がおられ、ご本人さん及びご家族様より、少しでも出来る限り長い間松山福祉園で生活を送りたい、送らせて欲しいとの要望に答えるために、事業所としてはサポート体制を整えて支援にあたった。

今後は、新型コロナウイルスの対応及び認識が大幅に変わってくるが、当園としては引き続き感染対策に力を注ぎ利用者の方の生命を守りつつ快適に暮らせるように努めていきたい。

(2) 就労活動・施設外支援の実施

就労移行支援事業を利用されている利用者の方に対して、日中活動に取り組んで頂きながら、就労に向けて必要な事項について支援を行うと共に、就労自立支援を目的とした求職活動の取り組みを行った。また、一人でも多くの利用者の方に希望する施設外支援や一般就労が出来るように各関係機関と連携、協力を行い、施設外支援にチャレンジして頂いていた。

令和4年度中は、3名の利用者の方がコロナ禍中ではあったが感染対策を行い施設外支援にチャレンジし、働く事の大切さを経験して頂いた。

ご本人さんの実習での頑張りが企業さんにも認められて、令和4年度中に男性利用者の方2名女性利用者の方1名、計3名の利用者の方が就労に結びついた。

就労移行支援を利用されている利用者の方の多くは、就労したいと強い希望と想いを持たれている為に、少しでも利用者の方の望みが叶えられるように、就労移行支援のサービス延長にも力を入れて取り組んできた。結果として、就労移行支援サービスの支給決定延長に結び付ける事ができた。また、就労継続支援B型サービスを利用していた利用者の方より、就労移行支援サービスを再度利用したいとの要望に対しても、当事業所としては出来る限りニーズに応える為に取り組むを行いました。

【ハローワークでの求職登録・求職活動】

- ・新型コロナウイルス感染拡大に伴い感染リスクはあったが、感染対策の徹底を行いハローワークでの求職登録・求職活動に取り組んだ。

【企業見学】

- ・新型コロナウイルス感染拡大に伴い感染リスクはあったが、感染対策の徹底を行い数名の利用者の方が企業見学を行い実習に結び付ける事ができ、実習から就労に至るケースもあった。

【施設外支援先】

実 習 先	期 間	人 数	備 考
関 株式会社	令和4年4月1日～令和4年4月20日	1名	就労に至る
松山福祉園	令和4年4月1日～令和4年4月30日	1名	就労に至る
フジ・アグリフーズ	令和4年10月18日～令和4年12月15日	1名	就労に至る

【令和4年度就労者数】

就労形態	人数	移行率
一般就労	3名	20%
A型事業所	0名	0%
合 計	3名	20%

(3) 主体性・選択性の尊重

①自治会活動の充実

(お花見・喫茶・ピアガーデン・バーベキュー・いも炊き会・ハロウィン・権現サンサンもちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・送別会等)

- ・自治会活動に関しては、引き続き新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、年度当初から園外での自治会活動は全て中止として、園内で取り組める自治会活動の立案計画を行い利用者の方が少しでも楽しめるように創意工夫を行うと伴に、徹底した感染対策を行い行事を催した。

②余暇活動の充実

クラブ活動の実施

(映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)

- ・新型コロナウイルス感染拡大の終息の目途が付かないことから、年間計画作成する上で園内で取り組める活動内容を主として計画立案を行い、自治会行事同様に創意工夫を行うと伴に、徹底した感染対策を行いクラブ活動を催して、利用者の方の余暇の充足感を高める事に努めた。

その他の余暇支援

(スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)

- ・県外旅行に関しては、利用者の方が本当に楽しみにしていた行事ではあったが、新型コロナウイルスの感染拡大に伴い不要不急の外出制限もあった事と、利用者の方の生命を守る事を一番に考慮して、昨年度に引き続き県外旅行に関しては引き続き延期とした。
- ・外出、外食を希望される利用者の方がたくさん居られ、利用者の方の楽しみの一つであったが、新型コロナウイルス感染リスク軽減を一番に考慮して、利用者の方からも協力を得て職員引率の下で月に1回の外出で対応した。また、月に1回の外出支援以外にも、職員が利用者の方の要望を伺い代替で買い物に行く等の対応や、楽しみとしていた外食の代わりに月に1回のテイクアウトという形で食事提供を行った。
- ・その他の余暇支援に関しても、感染対策を万全に行い利用者の方が楽しめる余暇を模索して提供を行った。

(4) 地域生活移行状況

退所年月日	日中活動	生活の場
令和4年12月30日	生活介護	ご自宅

(5) 利用者の方の権利擁護

- ①月に一度倫理推進会議を開催し、利用者の権利擁護に関しての意識統一を図った。
- ②毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
- ③職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
- ④より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。
- ⑤虐待防止マニュアルをガイドラインに沿った内容に改定した。

(6) 緊急時の対応

①防災教育の実施

- ・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施
- ・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き防災教育の実施
- ・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施…毎月1回
- ・消防署員及び近隣住民を招いての総合防災訓練を実施する予定ではあったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、総合防災訓練は中止としました。
- ・消防署員立会いのもと行う検証訓練に関しては、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、検証訓練は中止とした。
- ・各自然災害(風水害・洪水・地震・津波)を想定した避難訓練を実施した。
- ・BIZシステム及び一斉メールでの安否確認の訓練を実施した。

③防犯訓練の実施

- ・松山福祉園にて警察署員立合いのもと防犯訓練を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染に伴い、警察署署員を招かずに園独自で防犯教育、防犯訓練を実施した。
- 防犯訓練…年2回 1回目（日中に不審者が園に進入したとの想定で実施）
2回目（利用者の方対象に動画での防犯教育）

④交通安全教室の実施

- ・松山福祉園にて交通安全課を招いて交通安全教室を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い交通安全課を招かずに、動画を利用した交通安全講習会を実施した。
- 交通安全講習会…年1回（利用者の方対象に交通安全講習会）

⑤事故/緊急時への対応

- ・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施
- ・各種マニュアルの作成、改定及び周知の実施
- ・新型コロナウイルスに則した感染症マニュアルの作成、改定及び周知の実施

⑥保安設備

- ・愛媛総合警備保障（アルソック）の警備システム及び消防設備による保安管理

⑦災害時の対応

- ・災害時に対応すべく備蓄を行い、地域における災害時の拠点としての確保

⑧新型コロナウイルス感染症対策

- ・新型コロナウイルス感染対策として、情報収集及び職員教育
- ・新型コロナウイルス感染対策として、ゾーン分けでの職員配置、個食、個浴対応等、また、検査キット、防護服・マスク・アルコール等必要数の確保及管理徹底を行った。

(7) 地域との交流

- ・地域行事（権現町春祭り、権現町の盆踊り大会、福角会祭、総合防災訓練等）に参加して地域交流を深める予定ではあったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、軒並み行事が中止となった事と、新型コロナウイルス感染対策に取り組む為に地域行事に参加する事を見送った。
- ・中学生の職場体験受け入れ実績…3名（日中活動・作業支援等）

(8) 工賃向上に向けた取り組み

令和4年度は、令和3年度同様に新型コロナウイルス感染拡大と終息の目途が見通せず、一部の作業班においては、軒並み主力としていたバザー販売の再開の目途が付かない事や、新型コロナウイルス罹患患者や他の感染症で、一時的に作業停止に追い込まれるケースがあり厳しい状況がありました。

受注生産がメインの作業班においてはコロナ禍ではありましたが、親会社である企業さんの景気が回復した事と人材不足により、親会社さんでは仕事はあるが仕事を熟す事が出来ない状況の為に、下請けである福祉園の作業班に新規製品及び生産数増加の依頼が入り、売り上げを伸ばす事ができた作業班もありました。

全作業班においては軒並み原材料が高騰しましたが、すこしでも利益率を上げる為に、単価交渉、原価の見直しに積極的に取り組みました。また、利用者の方、従業員が協力して経費削減に取り組みしました。

結果として売り上げが伸びた作業班と経費の削減に取り組んだ事で、利益率の向上に繋げる事ができ、利用者の方に対して特別賞与として支払う事が出来ました。

作業提供においても、利用者の方の特性に応じた作業提供を行い、コロナ禍ではあったが働く喜びを実感して頂く為に、安心・安全に取り組め環境作り配慮しました。

【令和4年度工賃支払実績】

令和4年度 平均工賃 (月額)	令和4年度 平均工賃 (時給)	令和3年度 平均工賃 (月額)	令和3年度 平均工賃 (時給)	前年度対比 平均工賃 (月額)	前年度対比 平均工賃 (時給)
21,782円	233円	23,527円	238円	-1,745円	-5円

(9) 第三者評価受審に向けての取り組み

令和4年度は第三者評価受審の年度であった為に、スムーズに第三者評価を受審する為に全従業員参画の下で数回に分けて自己評価を行い、課題の抽出、精査をして第三者評価の受審を行い、無事に受審を終える事ができた。しかし、今回の第三者評価受審を終えた中で、新たな課題が見つかった為に、課題の改善に向けて取り組んできた。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	9	お花見	園内にて新利用者・新就職員の歓迎会とお花見を実施した。
	21	避難訓練	夜間地震発生後出火想定 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	25～27	勇気の会役員選挙	令和4年度勇気の会役員選挙(投票期間)
5	1	勇気の会役員開票	令和4年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	3	クラブ活動	園内にて男女に分けてスポーツクラブを実施した。
	4	クラブ活動	園内にて男女に分けて映画・文化クラブを実施した。
	5	クラブ活動	園内にて男女に分けてアウトドアクラブを実施した。
	5	火災一斉メール訓練訓練	火災一斉メールとBIZシステムによる安否確認を実施した。
	11	勇気の会役員会	令和4年度勇気の会の取り組みについて役員会を開催した。
	8	クラブ活動	園内にて男女に分けてカラオケクラブを実施した。
	24	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
6	28	福祉園オリンピック	園内にて男女に分けてミニ競技を行い身体を動かしリフレッシュできた。
	1	防犯訓練	日中想定での不審者発見から防犯訓練を実施した。
	9	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	16	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
	16	避難訓練(作業棟)	製菓製パン班・配食サービス班を対象に作業中地震発生後に製菓製パン班からの火災想定での消火、通報、避難訓練を実施した。
	17	避難訓練(作業棟)	鉄工班・各種製造班を対象に作業中地震発生後に各種製造班からの火災想定での消火、通報、避難訓練を実施した。
7	21	避難訓練(風水害)	園長不在想定での風水害避難訓練 (警戒レベル3が発令され避難及び備蓄品の運搬訓練)
	2	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	9	ピアガーデン	園内にて男女に分かれてピアガーデン(BOXスタイル)を実施した。
	26	コロナ感染(職員対象)シュミレーション	発熱者がコロナ陽性者になったと想定しての初動対応訓練
	28	コロナ感染(職員対象)シュミレーション	発熱者がコロナ陽性者になったと想定しての初動対応訓練
	28	避難訓練(作業棟)	製菓製パン班・配食サービス班を対象に作業中地震発生後、津波想定での避難訓練を実施した。
	29	避難訓練(作業棟)	鉄工班・各種製造班を対象に作業中地震発生後、津波想定での避難訓練を実施した。
8	29	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
	26	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
9	27	バーベキュー	園内にて男女に分かれてバーベキューを実施した。
	14	避難訓練	夜間地震発生後出火想定にて避難訓練実施 (1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練)
9	23	いも炊き会	園内にて男女に分かれて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
	26	避難訓練(地震・津波)	日中想定での地震発生、シェイクアウトからの津波想定での避難訓練
	26	避難訓練(作業棟)(地震・津波)	各作業班にて日中想定での地震発生、シェイクアウトからの津波想定での避難訓練
10	9	権現サンサン祭り	園内にて男女に分かれて日頃の疲れを労いながら、秋祭りを楽しんだ。
	10	交通安全・防災防犯教室	交通安全・防災・防犯に関するDVDを視聴したのち、質疑応答を実施した。
	15	秋の芸術祭	園内で男女に分かれてハロウィン用の飾り作りを体験した。
	17～30	東雲大学実習受入(保育)	東雲大学から2名の保育実習生を受け入れた。
	24	避難訓練	日中に地震発生後火災想定での避難訓練を実施した。
	24	避難訓練(作業棟)	作業中、地震発生火災想定での各作業棟からの避難訓練を実施した。
10	29	ハロウィンパーティー	異文化のイベント体験として園内で男女に分かれて実施した。

11	2	インフルエンザ予防接種	福祉園にてインフルエンザの予防接種を実施した。
	5	火災一斉メール訓練訓練	火災一斉メールとBIZシステムによる安否確認を実施した。
	15	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	21～12/4	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。
	24、25	内宮中職場体験	内宮中学校から3名の生徒がインターシップを体験した。
12	3	餅つき	園内で男女に分かれて餅つきを実施した。
	7～20	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から2名の保育実習生を受け入れた。
	9	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した。
	19	シェイクアウトえひめ（避難訓練）	地震発生時の安全確保行動の確認・意識向上のためシェイクアウトえひめ及び津波想定での避難訓練を実施した。
	19	シェイクアウトえひめ（作業棟避難訓練）	シェイクアウトえひめ後、各作業棟班ごとの津波想定での避難訓練を実施した。
	24	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスリース作り及び年賀状作成を実施した。
	29	忘年会	園内で男女に分かれて忘年会を実施した。
1	8	新年会、成人祝い	園内にて男女に分かれて新年会と新成人2名のお祝を実施した。
	14	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
	14	クラブ活動	園内にて男女に分かれてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	15	クラブ活動	園内にて男女に分かれて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	22	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した
	28	レクリエーション大会	園内にて男女に分かれてボウリングを実施した。
2	3	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した。
	13	勇気の会会長・副会長会	勇気の会の取り組み及び来年度の立案。
	7～20	聖カタリナ大学実習受入（社福士）	聖カタリナ大学から2名の社会福祉士実習生を受け入れた。
3	3	避難訓練（職員対象）	職員を対象に夜間地震発生後、火災想定での避難訓練を実施した。
	29	避難訓練（風水害）	日中想定での風水害避難訓練（警戒レベル3が発令され避難及び備蓄品の運搬訓練）
	29	避難訓練（作業棟・風水害）	作業中風水害避難訓練（警戒レベル3が発令され避難後、高台への避難訓練）
	31	送別会	退職及び異動職員の送別会を実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
施設入所支援	40	26	13	39
就労移行支援	15	6	1	7
生活介護	25	17	7	24

令和5年3月31日現在

(2) 事業別内訳

事業	定員	現員			
		生活介護	就労移行	就労継続B型	計
施設入所支援	40	22	6	12	40

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
就労移行支援	15	5	2	7

事業	定員	現員		
		入所	通所	計
生活介護	25	22	2	24

令和5年3月31日現在

(3) 事業の利用率（％）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
施設入所支援	100.0	100.0	97.8	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	95.0	97.5	97.7
就労移行支援	44.9	37.6	36.7	39.1	27.9	37.3	36.7	34.1	32.8	29.3	33.0	33.1	35.2
生活介護	102.4	106.9	98.9	101.5	97.8	94.9	94.4	94.4	94.6	93.7	94.2	94.4	97.3

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況
【施設入所支援】

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	26	13	39			0			0
5月	27	13	40	1		1			0
6月	27	13	40			0	1		1
7月	26	13	39			0			0
8月	26	13	39			0			0
9月	26	13	39			0			0
10月	26	13	39			0			0
11月	26	13	39			0			0
12月	26	13	39			0	1		1
1月	25	13	38			0			0
2月	26	13	39	1		1			0
3月	25	13	38			0	1		1
合 計	312	156	468	2	0	2	3	0	3

【就労移行支援】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	4	2	6	1		1	1		1
5月	3	2	5			0			0
6月	3	2	5			0			0
7月	3	2	5			0		1	1
8月	3	1	4			0			0
9月	3	1	4			0			0
10月	3	1	4			0			0
11月	3	1	4			0			0
12月	3	1	4			0	1		1
1月	2	1	3			0			0
2月	2	1	3			0			0
3月	2	1	3			0			0
合 計	34	16	50	1	0	1	2	1	3

【生活介護】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	2	1	3			0			0
5月	2	1	3			0			0
6月	2	1	3			0			0
7月	2	1	3			0			0
8月	2	1	3			0			0
9月	2	1	3			0			0
10月	2	1	3			0			0
11月	2	1	3			0		1	1
12月	2	0	2			0			0
1月	2	0	2			0	1		1
2月	2	0	2			0			0
3月	2	0	2			0			0
合 計	24	8	32	0	0	0	1	1	2

【就労移行】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	4	0	4			0			0
5月	5	0	5	1		1			0
6月	5	0	5			0			0
7月	5	0	5			0			0
8月	5	0	5			0			0
9月	5	0	5			0			0
10月	5	0	5			0			0
11月	5	0	5			0			0
12月	5	0	5			0			0
1月	5	0	5			0			0
2月	5	0	5			0			0
3月	5	0	5			0			0
合 計	59	0	59	1	0	1	0	0	0

【生活介護】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	16	7	23			0			0
5月	16	7	23			0			0
6月	16	7	23			0	1		1
7月	15	7	22			0			0
8月	15	7	22			0			0
9月	15	7	22			0			0
10月	15	7	22			0			0
11月	15	7	22			0			0
12月	15	7	22			0	1		1
1月	14	7	21			0			0
2月	14	7	21			0			0
3月	14	7	21			0			0
合 計	180	84	264	0	0	0	2	0	2

(5) 障害支援区分等の状況

【施設入所支援】

性別	障害支援区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性	1	1	4	12	8		26	8
女性		2	3	5	1	2	13	3
合計	1	3	7	17	9	2	39	11

令和5年3月31日現在

【就労移行支援】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	非該当	1	2	3	4	5	6
男性			1				1
女性	1						1
合計	1	0	1	0	0	0	2

令和5年3月31日現在

【生活介護】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	1	1	0	2
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	1	1	0	2

令和5年3月31日現在

【就労移行支援】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	1	0	1	1	0	0	3
女性	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	1	1	0	0	3

令和5年3月31日現在

【生活介護】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	8	5	0	14
女性	0	0	2	2	1	2	7
合計	0	0	3	10	6	2	21

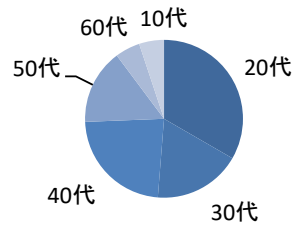
令和5年3月31日現在

(6) 年齢状況

【施設入所支援】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	26	79才	20才	38.7才
女性	13	66才	21才	40.9才
合計	38			39.4才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	33.3%
30代	17.9%
40代	23.1%
50代	15.4%
60代	5.1%
70代	5.1%

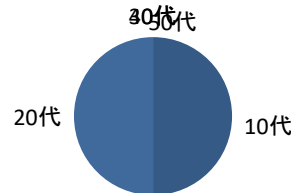


令和5年3月31日現在

【就労移行支援】 (通所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	1	19才	19才	19.0才
女性	1	21才	21才	21.0才
合計	2			20.0才

年代別比率	
10代	50.0%
20代	50.0%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%

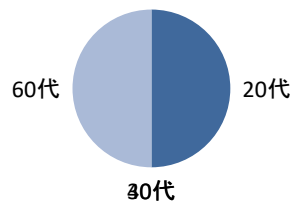


令和5年3月31日現在

【生活介護】 (通所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	2	64才	26才	45.0才
女性	0	0才	0才	0.0才
合計	2			45.0才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	50.0%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	50.0%
70代	0.0%

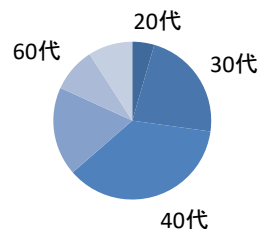


令和5年3月31日現在

【生活介護】 (入所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	15	79才	34才	46.1才
女性	7	66才	33才	48.0才
合計	22			46.7才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	4.5%
30代	22.7%
40代	36.4%
50代	18.2%
60代	9.1%
70代	9.1%

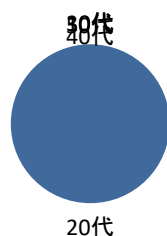


令和5年3月31日現在

【就労移行支援】 (入所)

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	5	23才	21才	21.6才
女性	0	0才	0才	#DIV/0!
合計	5			21.6才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	100.0%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%



令和5年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数
職員の行動に関する苦情	1件

意見・要望受付	
内容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	1	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	竹田・赤松
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	竹田・赤松
	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・金銭担当等）	園内	竹田・赤松
	4	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	竹田・赤松
	7	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	Zoom	竹田・赤松
	11	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	竹田・赤松
	11	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	竹田・赤松
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 公用車運転	園内	竹田・赤松
	21・25	0.5H	内部 福角会松山福祉園について・4年度取組について	園内	出勤職員29名
5	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	飛鷹
	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	飛鷹
	6	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策	園内	飛鷹
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	飛鷹
	20・24	0.5H	内部 個別支援計画について 虐待防止と身体拘束について	園内	出勤職員28名
	27	2.0H	法人 新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ コミュニケーション研修	堀江公民館	青野・竹田・赤松
6	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	梶村
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	梶村
	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	梶村
	6	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	梶村
	8	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	梶村
	8・21	2.5H	法人 新任職員WEB研修 法人理念と福祉職員としての心構え他	動画視聴	竹田・赤松・新家・飛鷹・和田
	16	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	梶村
	20・23	0.5H	内部 応急処置について	園内	出勤職員31名
	28	2.5H	法人 中堅研修Ⅱ兼幹部研修Ⅰ ハラスメント研修	堀江公民館	大野・藤田
	1	1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	菅寿・向井
	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課等）	園内	菅寿・向井
	5	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナ対策・障がいを知る	園内	菅寿・向井

7	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	菅寿・向井
	8	半日	外部	四国地区福祉協会施設長会 中央情勢報告・部会討議	Zoom	園長
	11	1.0H	内部	新規採用職員研修 公用車運転	園内	菅寿・向井
	16	半日	外部	愛媛ストマ排泄リハビリテーション研究会 ストマを持つ高齢者の支援	Zoom	滋埜・佐々木
	20	2.0H	法人	全階層研修Ⅰ コミュニケーション研修	Zoom	堀井
	20～22	2.0H	外部	就業支援基礎研修 障害者雇用の現状と障害者雇用施策 他	ポリテクセンター	高原
	21・25	0.5H	内部	感染症について ストレスマネジメントについて	園内	出勤職員 3 2 名
	22	1 日	外部	中国四国地区知的障害関係職員研究協議会 私たちの仕事って素敵、楽しい、面白い	Zoom	園長・森岡
	22	1.0H	内部	新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	菅寿・向井
8	4	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修 イライラ・怒りと上手なつきあい方	Zoom	五十嵐・滋埜
	1～10	2 日	外部	全国知的障害関係施設長等会議 行政説明・福祉サービスにおけるマネジメント	動画視聴	園長
	19	2.0H	法人	新任研修Ⅲ ストレスマネジメント研修	Zoom	竹田・赤松
	23・26	0.5H	内部	災害時の対応について 防犯対策について	園内	出勤職員 3 3 名
9	13	2.0H	法人	中堅研修Ⅲ コーチング研修	Zoom	五十嵐・石田
	14	2.0H	法人	中堅職員WEB研修 中堅職員に求められる役割 他	動画視聴	高市
	21・26	0.5H	内部	企業に求められるチームワークについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員 2 8 名
10	20	1.5H	法人	法人虐待防止研修 自らの心を踏まえ、取り組み虐待防止	Zoom	石田・竹田
	24・27	0.5H	内部	企業における障害雇用の役割について 就労支援について	園内	出勤職員 2 6 名
11	1・2	2 日	法人	つなぐ塾 昭和会の歴史/時代背景/理念・本人主体の観点と意思決定支援について	高知県	石丸
	24・25	2 日	外部	LEMS（リーディング・エッジ・マネジメント・セミナー） 時代変化とマネジメントの変遷 他	高知県	園長
	29・30	2 日	外部	強度行動障害支援者養成研修（基礎研修） 強度行動障害の理解 他	Zoom	竹田・西岡ひ・大森
12	12	1 日	外部	四国地区知的障害関係職員研修会 私たちの力、専門家としての自覚と誇り 他	Zoom	園長・松本・高原
	13	1.5H	法人	全階層研修Ⅱ スキルアップ研修～気付き力の向上～	Zoom	野本
	16	2.5H	外部	愛媛県障がい者虐待防止・権利擁護セミナー 不適切な支援を考える	動画視聴	青野
	20・23	0.5H	内部	コミュニケーションについて チームビルディングについて	園内	出勤職員 3 2 名
1	20・24	0.5H	内部	高齢障害者の機能特性に考慮した支援について	園内	出勤職員 2 8 名
	25・26	2 日	外部	中四国社会就労センター施設長会 中央情勢報告・相談支援から就労支援への連携 他	Zoom	園長
2	3	半日	外部	障害者虐待防止マネジャー研修会 施設・事業所、虐待防止マネジャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	松本・佐藤
	7・8	2 日	法人	つなぐ塾 福岡会理事長講話・この仕事について ひとづくりの話・虐待防止・予防・権利擁護	松山市	石丸
	17	2.5H	外部	給食施設のための栄養講習会 満足度向上に向けた給食管理と衛生管理の工夫	Zoom	高市
	21	半日	外部	福祉支援関係機関等を対象とした意見交換会 松山刑務所の取り組み 他	松山刑務所	園長・松本
	22・27	0.5H	内部	寄り添う支援とは 事例を通じて 共生サービスの成り立ち、目的について	園内	出勤職員 2 5 名
3	3	半日	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 職員のメンタルヘルスケア	Zoom	野本
	11	半日	外部	愛媛県社会就労センター 工賃向上支援研修会 県工賃向上計画支援事業の取り組み 他	e-ランニング	佐藤
10月～3月	2 H	外部	愛媛県社会就労センター職員研修会 運営基準の改正に伴う虐待防止・身体拘束廃止の取り組みと支援の質の向上について	e-ランニング	職員 3 9 名	