

令和6年度 共同生活援助事業所いつきホームズ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

①安全で安心して暮らせる生活を支える

・日常生活面において大事にするポイントを具体的に掲げ、利用者さん状況や環境面も考えながら取り組みました。利用者状況や環境は異なりながらも各ホームにおいて、大切なポイントは同じであり、ホーム会や支援の質向上委員会等を通して確認し合ってきました。次年度は『支援マニュアルハンドブック』改訂版を作成予定とし、利用者さん状況や環境は異なりながらも同じ視点で取り組めるように見直しをかけていく予定です。

②健康を支える

・症状の訴えが表出されにくい利用者さんが多い為、日頃の健康管理を確実にを行い、利用者さん一人ひとりの状態や状況を確認し、「普段との違い」に気づけるように努めました。また、24時間サポートさせていただく中で、職員の気付きや引継ぎ・記録が大切であり、一体運営している障害者支援施設 いつきの里の朝のミーティング担当者や看護師が中心となってホーム職員と利用者さんの体調の振り返ったり、訪問看護ステーション看護師の所見もいただきながら、病院受診を実施しました。医師の指示に基づき、処置や観察を行い、職員間での正確な情報を確実に繋いでいくことに努めました。

・健康管理票を更新し、病院受診時には過去の受診状況や現在の服薬状況等、利用者さんの状況が直ぐに医師へ相談出来るように努めました。

・定期受診ではホーム職員から普段の様子を含めて医師へお伝えし、正確な情報交換が出来るように努めました。

・利用者さんの体調については、日頃よりご家族への連絡を行い、ご家族の想いも含めて医師へ相談するように努めました。

③表現行動の理解

・「全ての行動には言葉(意味)がある」という考えのもと、想いを表出する表現行動に込められている「本当の気持ち」を分かろうとする姿勢を持ち続けるように各寮部会、個別支援会議等を通じて、伝え合うようにしています。

・『支援計画シート』では本人特性、配慮事項、ストレングス、苦手なことや具体的な支援を記し、『重度障害者支援手順書』では利用者さんの強み等を活かせるように見直しを掛けていますが、想いが分かってあげられなかったと振り返る内容も多かったです。言葉でのコミュニケーションがとれない方、上手に自分の想いが伝えられない方、様々な利用者さんがいらっしゃる中、少しでも安心や期待へ繋げられるよう、代弁者となる私たち職員の意見を伝え合うように取り組む予定です。

④人権の尊重

・令和5年度からスタートした姿勢宣言「利用者さんの幸せのために、私たちの幸せのために」は引き続き、声に出して皆で宣誓しています。姿勢宣言にある「やさしく接する」「やさしく声をかける」等、職員の振り返りアンケートからも雰囲気や想いが少しずつ変わってきています。

・毎月の人権委員会・身体拘束・虐待防止適正化委員会において、実際の支援の中で起きたことなどの事例を取り上げて、共有し合い、支援を振り返りました。

・毎月のセルフチェックシートは100%提出を達成しました。100%提出継続の難しさはありますが、必ず「自分で自分を振り返る」ことを大切に職員同士、切磋琢磨しながら声を掛け合うように取り組んでいる最中です。

⑤コミュニケーションとチームワーク

- ・職場のコミュニケーションとチームワーク向上に向けて、一緒に働く仲間一人ひとりを大切にすること、切磋琢磨できる仲間となるように、会議の際の「アイスブレイク」において、自分の想いを話すことに取り組みました。職員同士のお互いを知る機会となり、職員間のコミュニケーションの向上が図られました。
- ・挨拶がコミュニケーションのスタートということを重視し、お互いが気持ちよくなる挨拶を行えるように取り組みました。
- ・「チームワーク研修」を行い、グループワークを通して、言い方・受け取り方等を学び合い、大切にしていきたいことを確認し合う場となりました。

⑥内部組織の活性化に向けて【共に育つ職場づくり】

- ・共に育つ職場づくりの一環として、(株)グッドコミュニケーション 中田康晴氏をお招きし、『コーチング』についてご講演いただき、人と人の繋がりの大切さを学びました。他にも外部講師・高知県・社会福祉法人昭和会の専務理事 山本博之氏をお招きし、この仕事の大切さや魅力、働き甲斐について、『いかりとひかり』を題材としてご講演いただきました。
- ・共通認識向上を目的に、事業所内交流研修(いつきホームズ現場研修)を実施しました。支援に対する考えや想い等の共通認識を図ることが出来ました。

⑦ご家族との連携

- ・ご家族と顔の見える関係を築いていく為に、個別支援会議の翌月を目安(半年に1回)に懇談会を予定し、事業所やご自宅でお話する機会を設けました。個別支援計画等の話だけでなく、普段の様子を写真や動画をお見せしながら伝えることで、ご家族から様々な話をお聞かせいただく機会になりました。
- ・つばき・もくれんホームとことりホーム、つばめホーム、あかりホームとさくらホームの3グループに分かれての懇談会を開催いたしました。写真や動画を用いて、普段の生活や活動を見ていただいたり、職員の想いをお伝えさせていただきました。

⑧感染対策

- ・コロナやインフルエンザ発生時には初動(感染経路を辿ることやゾーニング、抗原検査等)を行い、感染予防に努めました。
- ・感染対策委員会において、毎月の振り返りを行い、マニュアルの見直しの確認を行いました。各ホームによって、日中活動事業所・訪問看護ステーション等、様々な事業所との繋がりがある為、発生時や体調不良時に各ホームでサポートさせていただく際に連絡する場所の一覧表を作成し、誰でも対応できるように努めました。
- ・令和6年度ではつばめホームで7月に1名、コロナ罹患されましたが帰宅中であり、そのままご自宅で過ごされました。ことりホームでも7月と2月に1名ずつ、コロナ罹患されました。つばめホームとことりホームは過去の罹患状況の中でリビングダイニングと居室の行き来が多いことから、次々と罹患されてしまう反省点を活かし、リビングダイニングと廊下の間に天井から床までのブルーシートとテーブルを設置することで、利用者さんの行き来を最小限に行いました。また、居室にポータブルトイレを設置することも取り入れました。また、レッドゾーンでサポートする職員の声を直ぐに活かし、随時改善策を講じました。様々な取り組みをした結果、クラスターにならなかったのは大きな成果だと思っております。
- ・2月にはさくらホームで、3月にはことりホームで胃腸炎が流行し、所々で嘔吐下痢の症状が現れる利用者さんが増えました。また、対応する職員の体調不良者も相次ぐこととなり、対応方法等について確認や周知を行いました。

⑨その他

- ・福角会内外装改修工事として改修工事等実施しました。(あかりホーム外装屋根改修・さくらホーム外装屋根改修、エアコン改修等)
- ・愛媛県による第三者評価を受審し、利用者さんの意思決定や情報提供の手段について、説明を工夫するとともに、様々なアイデアの実践と検証を行うこととの評価から、『見える化』と『具体化』をキーワードとして、写真を活用する等、合理的配慮を行いながら、利用者さんへ丁寧にお伝えし、安心を得ていただけるように取り組む予定です。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
6	28	ことり・つばき・もくれんホーム家族懇談会	いつきの里会議室にて実施。
7	31	つばめホーム家族懇談会	いつきの里会議室にて実施。

10	20	福角会祭	
11	8	さくら・あかりホーム家族懇談会	さくらホームにて実施。
	22	避難訓練(火災夜間想定)	あかりホーム夜間想定での火災による避難訓練を実施。
	22	避難訓練(火災夜間想定)	さくらホーム夜間想定での火災による避難訓練を実施。
	23	避難訓練(火災夜間想定)	ことりホーム夜間想定での火災による避難訓練を実施。
	24	堀江地区防災訓練	ホーム利用者と一緒に訓練に参加。
	27	避難訓練(火災夜間想定)	つばき・もくれんホーム夜間想定での火災による避難訓練を実施。
	29	避難訓練(火災夜間想定)	つばめホーム夜間想定での火災による避難訓練を実施。
12	8	あかり・さくらホーム忘年会	ホームにて、テイクアウトでの昼食を提供。
	15	つばめホーム忘年会	ホームにて、テイクアウトでの昼食を提供。
	23	あかり・さくらホーム忘年会	ホームにて、テイクアウトでの昼食を提供。
	25	つばき・もくれんホーム忘年会	ホームにて、テイクアウトでの昼食を提供。
	26	ことりホーム忘年会	ホームにて、テイクアウトでの昼食を提供。
3	22	事業概要説明会	いつきの里・いつきホームズ・生活介護のご家族への説明会開催。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
いつきホームズ	38	21	17	38

各ホーム	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
つばき・もくれんホーム	10	0	10	10
あかりホーム	4	4	0	4
さくらホーム	7	7	0	7
つばめホーム	10	10	0	10
ことりホーム	7	0	7	7

令和7年3月31日現在

(2) 事業の利用率（％）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
いつきホームズ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

(3) 月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現 員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
5 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
6 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
7 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
8 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
9 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
10 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
11 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
12 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
1 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
2 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
3 月	21	17	38	0	0	0	0	0	0
合 計	252	204	456	0	0	0	0	0	0

(4)障害程度区分等の状況

【共同生活援助】

性別	障害程度区分						計	加算
	1	2	3	4	5	6		重度加算
男性	0	0	0	0	3	18	21	20
女性	0	0	0	1	5	11	17	12
合計	0	0	0	1	8	29	38	32

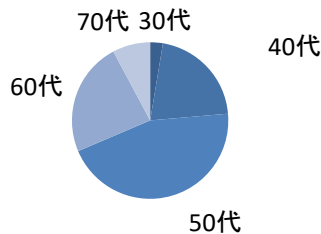
令和7年3月31日現在

(5)年齢状況

【共同生活援助】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	21	76才	34才	53.0才
女性	17	71才	40才	56.0才
合計	38			54.0才

年代別比率	
30代	2.6%
40代	21.0%
50代	45.0%
60代	23.6%
70代	7.8%



令和7年3月31日現在

(6)就労先・日中活動場所の状況

一般就労等		
事業所名		一般就労なし
福祉サービス		
事業所名	事業名	人数
いつきの里	生活介護事業	9
ウィズ	生活介護事業	4
ラ・ルーチェ	生活介護事業	6
すぎな園	生活介護事業	1
つくし園	生活介護事業	1
ポップ苑	生活介護事業	1
MORE	生活介護事業	16

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付

内 容	件数
	0件

意見要望受付

内 容	件数
①金銭出納帳について ②ご家族様と支援員との情報共有について ③発作発生後の連絡について	1件

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	1	4h	【内部：採用時研修】 「施設長講話」～伝えておきたい大切なこと～ 「虐待防止研修」 講師：安高泰志	いつきの里	松前
4	10	4h	【法人：新任研修Ⅰ】 ■「社会人としてのマナー」 ～ビジネスの基礎力～ ■実践！チームコミュニケーション「ラ・ルーチェ新メニューの考案」 【講師】能力開発システム研究所 木曾 千草氏	いつきの里	松前
5	21	2h	【普通救命講習】(松山消防局)	松山市	堀本 松前
5	21	1.5h	【就業規則『ビデオ』講聴】	いつきの里	松前
5	23	2.5h	【法人：新任研修Ⅱ】 講義：「人権・虐待防止」 ・虐待は何故起こるのか、その背景とリスク要因 ・保育・支援者の基本姿勢 ・講師：いつきの里 施設長 安高 泰志 氏	いつきの里	松前
5	24	1.5h	【内部研修：権利擁護・虐待防止を中心に】 【この仕事について】 講師：安高泰志	いつきの里	施設長 福富 大野 石岡 砂田 菅 宮内沙 大倉希 堀本 松前 堀内 大林 森松 亀岡 二宮
5	27	1.5h	【内部研修：権利擁護・虐待防止を中心に】 【この仕事について】 講師：安高泰志	いつきの里	片田 平松 西岡 山本富 横井 広瀬 松原 松岡 安高進 鈴木
6	11～12	2日	【第Ⅰ回 つなぐ塾】	高知県	施設長
6	21	5.5h	【法人：新任研修Ⅲ中堅研修Ⅰ】 講義：「法人の理念と福祉職員としての心構え」 ネストホテル松山・講師：理事長 芳野 道子氏 ・講義：「利用児・利用者の保育・支援について」 ・講師：くるみ園 課長 江戸 卓郎氏 ・講義：「スキルアップ研修」 ・講師：MORE施設長 青野 一氏	松山市	堀本 松前
6	24	1h	【事業所内研修】「感染対策研修・訓練」 ①感染対策についての基本研修 ②防護服着脱訓練 発表者：角藤	いつきの里	施設長 福富 石岡 砂田 菅 松前 松岡 宮内沙 堀 西岡 堀本 山本富
6	27	1h	【事業所内研修】「感染対策研修・訓練」 ①感染対策についての基本研修 ②防護服着脱訓練 発表者：角藤洋平	いつきの里	大野 片田 大倉望 松前 大林 平松 横井 堀内 広瀬 森松 鈴木 浦部 亀岡
6	27～28	2日	第58回四国地区知的障害者関係施設長会議 【全体協議】【基調講演】会場：ANAホテル松山南館	松山市	施設長

7	1	2h	令和6年度 松山市障がい者虐待防止研修 『障がい者の虐待防止のための法的視点を学ぶ』 講師: ひめはな法律事務所 弁護士 射場 和子 氏	松山市	施設長
7	11	11~12	全国知的障害関係施設長会	東京都	施設長
7	23	1.5h	【中田先生の研修】『コーチングについて』 (講師) (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	施設長 福富 片田 石岡 大倉 菅 平松 西岡 横井 松前 松原 松岡 森松 浦部 亀岡
7	16~17	2日	【福祉協会新任職員研修会】	松山市	松前
7	23	1.5h	『安全運転者講習』 講師: MS&ADインターリスク総研株式会社 RM第2部交通安全サポートグループ 坂間 輝男 氏	いつきの里	片田
7	25	2h	【法人: 幹部研修 I】 講義「リーダーシップ研修」 講師: 社会保険労務士法人ひなそよ 代表労 務士 鈴木 正幸 氏	いつきの里	福富
7	29		【中田先生の研修】『コーチングについて』 (講師) (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	福富 砂田 堀本 山本富 堀内 広瀬 安高進 大林 鈴木 二宮佳
8	1	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	松岡
8	7	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	こりとホーム	松原
8	10	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	西岡
8	11	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	片田 森松
8	16	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	平松
8	17	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	菅
8	18	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	安高進
8	19	2h	【普通救命救急講習】	いつきの里	森松 山本富 西岡
8	19	1日	【上級救命講習】	松山市	片田
8	20	1日	【社会福祉法人柏涛会施設見学】	徳島県	施設長 砂田 横井
8	22	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	石岡 山本富
8	22	1h	【法人ビデオ聴講】中堅対象:『福角会の中堅 職員に求められる役割』	いつきの里	浦部

8	23	2h	【法人中堅研修Ⅱ】『ストレスマネジメント&メンタルヘルス研修』 講師:聖カタリナ大学人間健康福祉学部 社会福祉学課 特任教授 秋山昌江 氏	いつきの里	石岡
8	26	1h	【内部研修】『事業継続計画について』 発表者:角藤	いつきの里	施設長 福富 片田 菅 平松 堀本 堀内 安高進 大林 二宮
8	29	1h	【内部研修】『事業継続計画について』 発表者:角藤	いつきの里	石岡 砂田 大倉 西岡 山本富 横井 松前 広瀬 松原 松岡 鈴木 浦部 亀岡 堀
9	12~13	2日	【第35回 令和6年度全国グループホーム等研修会】近畿地区大会in兵庫～どこまでやれるのか地域支援、どこへ行くのかグループホーム～	兵庫県	菅 大倉
9	20	1h	【内部研修】『虐待防止について』 発表者:福富	いつきの里	施設長 片田 大倉 平松 西岡 山本富 松前 広瀬 森松 二宮
9	24~25日	2日	【第2回 つなぐ塾】	大洲市	施設長
9	24	2.5h	【法人全階層研修Ⅰ】『危機管理研修』 講師:社団法人愛媛県作業療法士会 中村匡秀 氏	いつきの里	石岡 大林
9	26	1h	【内部研修】『虐待防止について』 発表者:福富	いつきの里	砂田 菅 堀本 横井 堀内 松岡 安高進 大林 鈴木 浦部 西岡 亀岡
9	26	2h	【普通救命救急講習】	いつきの里	横井
10	1~2	2日	【強度行動障害者支援者養成研修(基礎)】 アイテム愛媛	松山市	堀本
10	8	1日	【柏涛会施設見学】	徳島県	施設長 松岡 山本富
10	17~18	2日	【法人連携協定会議】	高知県	施設長
10	21	1日	【防災協力事業所合同研修会】(松山市役所)	松山市役所	石岡
10	22	2h	【普通救急救命講習】	いつきの里	大林 平松
10	24	1.5h	【内部研修】『いかりとひかり』 ～その時、君はどうするか～ 講師:昭和会 専務理事 山本博之氏	いつきの里	施設長 福富 片田 西岡 堀本 松前 堀内 広瀬 平松 松岡 鈴木 浦部 亀岡
10	28	1.5h	【内部研修】『いかりとひかり』 ～その時、君はどうするか～ 講師:昭和会 専務理事 山本博之氏	いつきの里	砂田 石岡 大倉 菅 山本富 横井 松原 安高進 大林 森松 大浦 二宮
11	6	2h	【内部:採用時研修】 「施設長講話」～伝えておきたい大切なこと～ 「虐待防止研修」 講師:安高泰志	いつきの里	中山春
11	16	1日	【意思決定支援研修】	高知県	施設長 片田 大倉
11	18~22	5日	【連携法人実習 柏涛会】	徳島県	砂田
11	18~19	2日	【経営協中四国地区大会】	徳島県	施設長

11	21	2h	【法人中堅研修Ⅲ】『労務管理研修』 講師：社労士事務所ひふみ社会保険労務士 米子真理 氏	いつきの里	片田
11	22	1h	【内部研修】(感染対策研修・訓練)(食中毒 予防) 発表者：角藤 河野	いつきの里	施設長 福富 片田 堀本 松前
11	25	1h	【内部研修】(感染対策研修・訓練)(食中毒 予防) 発表者：角藤 河野	いつきの里	石岡 砂田 大倉 菅 松岡
12	9	10～11	【第3回 つなぐ塾】	徳島県	施設長
12	12	2h	【法人幹部研修Ⅱ】『経営管理研修』 講師：大洲市立大洲学園 施設長 宮脇 忠 氏	いつきの里	福富
12	20	1h	【事業内研修】 『意思決定支援を考える』	いつきの里	施設長 福富 片田 砂田 菅 平松 西岡 横井 安高進 亀岡 二宮
12	23	1h	【事業内研修】 『意思決定支援を考える』	いつきの里	石岡 大倉 堀本 松前 松岡 山本富 広瀬 松原 森松 鈴木 浦部
1	21	1h	【事業内研修】ビデオ公聴 『～僕がとびはねる理由～』	いつきの里	石岡 平松 西岡 堀本 横井 松前 松岡 安高進 浦部 二宮
1	22～23	2日	【第4回 つなぐ塾】	徳島県	施設長
1	24	1h	【事業内研修】ビデオ公聴 『～僕がとびはねる理由～』	いつきの里	施設長 福富 片田 砂田 大倉 菅 山本富 広瀬 松原 森松 鈴木 亀岡 堀
1	31	1日	【愛媛県運営委員会施設長会議】 (道後山の手ホテル)	松山市	施設長 福富
2	14	2.5h	【虐待防止マネジャー研修】(オンライン)	いつきの里	堀本
2	17	1日	【法人間連携協定会議】	大洲市	施設長
2	18～19	2日	【第5回 つなぐ塾】	いつきの里	施設長 片田 大倉
2	20	1h	【内部研修】『チームワーク研修』 発表者：片田	いつきの里	施設長 福富 片田 菅 山本富 松原 安高進 鈴木 二宮
2	21	2h	【法人研修 一般事業主行動計画】 「タイムマネジメント研修」	いつきの里	松岡 西岡
2	25	1h	【内部研修】『チームワーク研修』 発表者：片田	いつきの里	片田 石岡 大倉 平松 西岡 堀本 松前 広瀬 松岡 森松 浦部 堀
2	26	2日	【四国地区施設長会】	高知県	施設長