

令和6年度 多機能型事業所ラ・ルーチェ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

①日中活動支援

生産活動を中心に働く喜びと、潤いのある生活が送れるよう日中活動を行いました。また、職業能力の向上、情緒の安定を図るために、個々の状況に応じた日中支援を行い、安定した収入を得られ、潤いのある生活が出来るように支援を行った。

●就労継続支援B型

カフェ喫茶(ホール業務)、委託清掃(委託清掃業務)等の業務を通して、個々の能力の向上を図り、次へのステップ、A型事業所、一般就労に向けて技術の向上、社会人としての意識の向上に努めた。

●生活介護

パン・ピザの製造(キッチン業務)、委託清掃(委託清掃業務)等の業務を通して、個々の状況を理解して安定した日中活動が送れるように努めた。

②地域との交流

・カフェ部門においては、地域の方々の集いの場、コミュニティーの場となるよう地域の方に立ち寄っていただけるような親しみやすい店舗作りに努めた。可能な限り、堀江地区まちづくりコミュニティ会議に毎月、第4土曜日に手作り市を開催しまた、堀江公民館の行事に協賛、参加させていただき地域との交流に努めた。

③健康管理

・嘱託医、看護師と連携を図りながら健康状態の把握・維持向上に努めると共に、ご家族等との情報交換も積極的に図り健康維持に努めた。

④情報公開の充実

・Instagram等を通して、情報の公開を行い、色々な方にラ・ルーチェを知っていただける機会になった。ホームページにおいても、利用者の方の活動等を公開することができた。

⑤利用者に対する虐待防止対策

・事業所内に、虐待防止委員会及び身体拘束適正化委員会を設置し職員に対して虐待に関する知識、意識改善に努めた。

⑥関係機関との連携

・ご家族の同意を得ながら、当該市町、その他の福祉サービス事業所、法人内事業所と連携し、より良いサービスの提供に努めた。

⑦人材育成

・人事考課マニュアルを活用し人材育成や能力の開発・意欲向上に繋げるよう努めた。また、キャリアパスプログラムを基に、必要な研修を実施しつつ、意欲や資質の向上を図るとともに、メンター制度を導入し、職員の職場定着に努め、離職率の改善を図ることができた。

⑧感染予防対策

・事業所内の換気、消毒など環境整備を実施し、感染症を防ぐことができた。

⑨その他

・家族との連絡を密にし、ご家族等との意見交換や情報を共有し交流を深め、より良い支援に繋げることができた。

・事業が円滑に行えるよう、また、お客様に喜んでもらえるような事業所作りを行うために、笑顔、気持ちの良い挨拶を行い、親しみやすい事業所作りに努めた。

月	日	行事名	内 容
4	26	防災訓練	火災想定/利用者(23名)/職員(11名)
	27	マチコミ手作り市	マチコミ手作り市開催 ※雨天中止
	29	余暇活動	園芸活動/利用者(21名)/職員(5名)

5	3	余暇活動	ピクニック/利用者(21名)/職員(5名)
	5	余暇活動	お菓子作り(お団子作り)/利用者(16名)/職員(5名)
	30	歯科検診	希望利用者(10名)
6	7	防災訓練	水害想定/利用者(24名)/職員(14名)
	22	マチコミ手作り市	マチコミ手作り市開催
	29	余暇活動	台湾ケーキ作り/利用者(22名)/職員(5名)
7	15	余暇活動	かき氷作り/利用者(18名)/職員(5名)
	24	健康診断	希望利用者(11名)/引率職員(5名)
8	10	余暇活動	スパーボールすくい/利用者(8名)/職員(3名)
	12	余暇活動	創作活動(内輪作り)/利用者(16名)/職員(5名)
	31	余暇活動	スパーボールすくい・かき氷/利用者(11名)/職員(4名)
9	16	余暇活動	創作活動(福角会祭展示物作り)/利用者(23名)/職員(5名)
	23	余暇活動	菓子作り(お月見団子つくり)/利用者(21名)/職員(5名)
10	14	余暇活動	ウォーキング/利用者(21名)/職員(5名)
	20	福角会祭	福角会祭/利用者(16名)/職員(3名)
11	4	余暇活動	創作活動(ポスター作り)・焼き芋//利用者(17名)/職員(5名)
	4.5	感染症対策訓練	・全職員
	23	余暇活動	外出(みきゃんパーク)/利用者(6名)/職員(2名)
	30	福角会70周年記念式典	福角会70周年記念式典参加/利用者(8名)/職員(2名)
12	17	防災訓練	福角会会総合防災訓練(地震・津波)/利用者(21名)/職員(14名)
	19	防災訓練	火災想定/利用者(22名)/職員(12名)
	27	忘年会	参加利用者(23名)
1	4	余暇活動	初詣/利用者(11名)/職員(4名)
	13	余暇活動	ぜんざい作り/利用者(22名)/職員(5名)
	25	余暇活動	ピザ焼き体験/利用者(17名)/職員(5名)
	25	マチコミ手作り市	マチコミ手作り市開催
2	11	余暇活動	お菓子作り(チョコレート作り)/利用者(21名)/職員(5名)
	24	余暇活動	創作活動(ひな人形作り)/利用者(19名)/職員(5名)
3	20	余暇活動	切り絵・お菓子作り(ゼリー)/利用者(20名)/職員(5名)
	22	マチコミ手作り市	マチコミ手作り市開催
	29	余暇活動	お菓子作り(ホットケーキ)/利用者(17名)/職員(5名)

(2)事業の利用率（％） 令和4年度

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
就労継続支援B型	91.2	88.1	92.4	91.1	88.1	92.4	88.9	90.4	90.8	92.5	90.0	88.8	90.8
生活介護事業所	108.5	102.6	106.4	93.7	99.6	105.6	107.0	104.2	109.6	112.9	92.9	102.7	103.8

(3)月別 現員・利用開始・終了の状況 R4年度

月	現 員			利用開始			終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
5 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
6 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
7 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
8 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
9 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
10 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
11 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
12 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
1 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
2 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
3 月	18	7	25	0	0	0	0	0	0
合 計	216	84	300	0	0	0	0		0

利用終了理由

利用終了者無し

(4)障害支援区分等の状況

【就労継続支援B型】

性別	障害支援区分							計
	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	5	3	0	0	9
女性	0	0	0	0	2	0	0	2
合計	0	0	1	5	5	0	0	11

令和7年3月31日現在

【生活介護事業所】

性別	障害支援区分							計
	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	0	1	3	3	5	9
女性	0	0	0	0	3	3	0	5
合計	0	0	0	1	6	6	5	14

令和7年3月31日現在

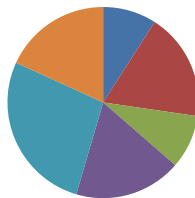
(5) 年齢状況

【就労継続支援B型】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	9	65才	19才	42才
女性	2	62才	49才	55.5才
合計	11			48.8才

年代別比率	
10代	9.1%
20代	18.2%
30代	9.1%
40代	18.2%
50代	27.3%
60代	18.2%
70代	0.0%

10代 3.1%
20代 18.2%
30代 9.1%
40代 18.2%
50代 27.3%
60代 18.2%
70代 0.0%



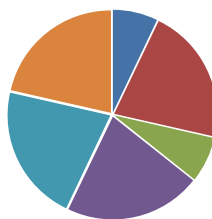
令和7年3月31日現在

【生活介護事業所】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	9	63才	24才	43.5才
女性	5	60才	19才	39.5才
合計	12			41.5才

年代別比率	
10代	7.1%
20代	21.4%
30代	7.1%
40代	21.4%
50代	21.4%
60代	21.4%
70代	0.0%

10代 7.1%
20代 21.4%
30代 7.1%
40代 21.4%
50代 21.4%
60代 21.4%
70代 0.0%



令和7年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付 内容	件数
	0件

意見要望受付		
内容		件数
		0件

5.職員研修・出張実績

月	日	日数	研 修 内 容	用務先	職 員 名
4	8	4h	【法人】新任研修Ⅰ 講義「社会人としてのマナー」～ビジネスの基礎力～ 前半：社会人として求められる基本的なマナー 後半：実践！チームコミュニケーション「ラ・ルーチェ新メニューの考案」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	いつきの里	・川崎
	26	1h	【内部】マニュアル説明	ラ・ルーチェ	・全職員
5	23	2h	【法人】新任研修Ⅱ 「人権・虐待防止研修」 ・虐待の定義や種類の理解 ・虐待の兆候やリスク要因を早期に察知する知識 ・人の権利や尊厳を尊重する姿勢を身に着ける いつきの里 安高 施設長	いつきの里	・臼木/川崎
6	1	1.2h	【法人】「就業規則・各規程の説明」 労務課 課長補佐 長野 恵理香	ビデオ視聴	・臼木/川崎
	16	1日	【外部】衛生推進者講習	愛媛労働基準協会	・岡田/小川
	21	4h	【法人】新任研修Ⅲ兼中堅研修Ⅰ 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 ・社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子 「利用児・者主体の保育・支援について」 発表者 児童関係事業所 くるみ園 課長 江戸卓郎 障害関係事業所 ウイズ 係長 山内陽介 「スキルアップ研修」 MORE 施設長 青野 一	ホテルマイステイズ	・松本/川崎
	25	0.5h	【内部】チームワークについて	ラ・ルーチェ	・全職員
7	10	3h	【法人】両立支援担当者研修 【講師】社労士事務所ひふみ 社会保険労務士 米子真理氏	いつきの里	・岡田
	11.12	2日	令和6年度全国知的障害関係施設長会	東京	・井上
	23	1.5h	【法人】リスクマネジメント委員会/安全運転者講習 MS&ADインターリスク総研株式会社 RM第2部交通安全サポート グループ 坂間 輝男氏	いつきの里	・開本
8	5	2h	【外部】松山市障がい虐待防止研修会 「障がい者の虐待防止の法的視点を学ぶ」 講師 ひめはな法律事務所 弁護士 射場 和子氏	松山市 総合福祉セ ンター	・橋本
	19	1日	【外部】令和6年度 上級救命講習会	松山中央 消防署	・小川
	23	2h	【法人】中堅研修Ⅱ 「ストレスマネジメント & メンタルヘルス研修」 講師 講師 ひめはな法律事務所 弁護士 射場 和子氏	いつきの里	・加藤
	27	3h	【法人】ハラスメント相談窓口研修 「政界の中の変化とハラスメント相談業務のデーターアップ」 講師 社労士事務所ひふみ 社会保険労務士 米子 真奈氏 講師 NPO法人 ワークライフコラボ 代表理事 堀田 真奈氏	いつきの里	・小川
9	20	1h	【法人】中堅研修 発表者 保育関係事業所 福角保育園 保育士 安永友香 障害関係事業所 福角会ホームヘルプ サービス提供責任者 山崎晶子	ビデオ視聴	・加藤・窪田・沼川・小川
	17	0.5h	【内部】人権研修及び感染所について	ラ・ルーチェ	全職員
	20		【法人】全階層研修Ⅰ「危機管理研修」 講師 愛媛県リハビリテーション連絡協議会 事務局長 伊藤孝 洋 氏	いつきの里	・窪田

11	16	1日	【外部】意思決定支援研修会 講義 「行動障害はなぜ生じ、私たちはどう関われるのか」 講師 風の子保育園(アイ・サポート研修所)岩崎 孝彦氏	高知	・岡田・小川
	18.19	2日	・第34回 中国・四国地区社会福祉法人経営者セミナー	徳島	・井上
	21	2h	【法人】中堅研修Ⅲ「労務管理」 講師 講師 ひめはな法律事務所 弁護士 射場 和子氏	いつきの里	・小川
12	2	2h	【法人】ライフプラン形成支援セミナー「はたらく・クラスを共にために」を学ぶ	いつきの里	・坂根
	12	2h	【法人】幹部 研修Ⅱ「経営管理研修」 講師 社会福祉法人大洲育成園 大洲学園 園長 宮脇忠氏	いつきの里	・岡田
1	16	2h	【法人】全階層研修Ⅱ「コミュニケーション&チームワーク研修」 講師 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里	・加藤
2	14	1.5h	【法人】虐待防止マネージャー研修	いつきの里	・橋本
	17.19	2日	・連携法人協定会議	大洲	・井上
	21	2h	【法人】一般事業主行動計画「タイムマネジメント研修」 講師 いよぎん地域経済研究センター 部長 友近昭彦 氏	いつきの里	・小川
	24	0.5h	【内部】防火について	ラ・ルーチェ	全職員