

令和 8 年度 事業計画

生活介護事業所
ウィズ

1. 法人理念

社会福祉法人福角会は、「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します。

2. 事業所の基本方針

- ①関係法令に基づき、生活介護事業を実施し、利用者が自立した日常生活および社会生活を営むことができるよう必要な支援を行う。
- ②利用者の希望と同意に基づき個別支援計画を作成し、生産活動・自己表現活動・社会参加活動・自治会活動・健康活動等の日中活動および日常生活に必要な支援を提供すると共に、利用者本人が「ふれあい・ささえあい・ひびきあい」ながら、自己の想いを実現できるよう支援を行う。
- ③社会参加活動を促進し、利用者一人ひとりが社会の一員であることを自覚し、豊かな生活を送ることができるよう支援を行う。
- ④日中活動の提供に留まらず、各種サービスに関する情報提供やそれらを繋ぐ役割を担い、在宅福祉の向上に努める。

3. 事業所の重点目標

- (1) 個々の可能性が広がるよう新しいことに挑戦し、日中活動の充実を図る。
- (2) 各々が役割を持ち、社会貢献に関われる機会を提供する。
- (3) 社会参加・社会生活を推進すると共に、地域との関係性を深めていく。
- (4) 個別活動の充実を図り満足度の向上につなげることで、さらにいろいろな意欲を引き出せるよう努める。

①日中活動支援

和班・匠班メンバーがニーズに応じて相互の活動に参加する機会を設け、充実したサービスにつなげる。

(和班)

丁寧な聞き取りやニーズを模索し、具体的な個々の希望に添って楽しめる機会を増やしていく。

- ・《午前》目的意識をもって活動に参加できるようメリハリ・継続性のある活動を提供する。
- ・《午後》個々の意思に基づき選択しながら活動参加できるよう複数の活動プログラムを提供する。

(匠班)

- ・各々の作業工程の幅を広げ、やりがいや誇りを持って作業に取り組めるように環境を整える。
- ・ひとりひとりの意思決定を大切に、工賃支給月には楽しめる場所へでかけ、働く喜びや意欲の向上につなげる。
- ・作業だけでなく、健康維持のため運動する時間を設けたり、班独自でリフレッシュできる機会を提供する。

②健康管理

- ・個別の健康課題を明確化すると共に、課題に対する検討を行う。
- ・健康管理表をもとに予防にも焦点を当てながら、良好な状態を長く維持できるよう個々に働きかける。
- ・健康に関する悩み等を各家庭にリサーチし、タイムリーな提案やサービスを提供する。
- ・感染症対策を徹底し、安心して活動を行える環境を整え、感染症予防に努める。

③食事支援

- ・個々に応じたきめ細かな食事支援を行い、支援の質向上を目指す。
- ・安心して食事を楽しめる環境づくりを行う。
- ・食の楽しみをより感じられるよう、お弁当を持って出かけたり、バイキングやリクエスト献立の充実を図る。
- ・メニューのモニター画面に工夫を加え、より期待感を持って見てもらえるようにしていく。

④自治会活動

- ・利用者個々の意見を汲み取るための工夫をさらに重ねると共に、自治会から出された意見を真摯に受け止め職員と共に協議・検討する場を設ける。
- ・自治会役員の活躍の場をひろげ、役割を意識して自信につながるようサポートする。

⑤広報・情報公開

- ・地域版広報誌について、内容の充実や配布方法の工夫を図りつつ、さらに関係性を深めていく。
- ・適宜ホームページの更新を行い、情報を発信していく。
- ・ブログの充実を図り、ウィズの活動や利用者さんを知ってもらう。

⑥地域交流

- ・積極的なボランティアの受入れや地域清掃・広報誌の配布等を通じて、地域との交流を深めていく。

⑦人材育成

- ・人事考課マニュアルを適切に運用し、人材育成や能力の開発・意欲向上に繋げるよう努める。
- ・コミュニケーションを大切にし、想いを共有することで、やりがいを持って支援をしていけるよう相互に協力していく。
- ・事業所間研修を行い、違った視点や学びを得てスキルアップを図れるよう取り組みを進める。

4. 職員の努力目標

- ・チームワーク（和）を大切にし、チームで働きやすい職場環境づくりを目指す。
- ・地域関係者、家族、関係機関等との連携を密にし、地域に根ざした信頼のある事業所を目指す。
- ・障害者虐待防止法を遵守し虐待を防止する視点だけに留まらず、常に支援の質向上を目指していく。

5. その他

- ・第三者評価受審結果からの課題に対し改善や取り組みを進め、よりよいサービスの提供に努める。
- ・福祉サービスに関わる専門職の研修・育成（実習）について、受け入れ体制を整備できたので、積極的に受け入れを進め、人材確保につなげる。

令和8年度 行事計画

ウィズ生活介護

月	行事・自治会行事等	研修会等
4	虹の会 歓迎会（4/1） 虹の会 役員選挙（4/3）	法人新任研修（4/28） 【ビジネススキル】 接遇・社会人マナー/ビジネス文書 法人新任対象ビデオ 【就業規則・各規程の説明】 法人普通救命救急講習 内部研修「てんかん研修」
5	バーベキュー（5/8）	法人新任研修（5/19） 【コミュニケーション研修】 受信・発信/他者理解 内部研修「人権侵害防止研修①」
6	利用者歯科検診《希望者》（6/11） ファミリー教室：日中活動見学会 Week（6/15～19）	内部研修「感染症防止研修①」衛生管理
7	利用者健康診断《希望者》（7/1）	法人幹部研修（7/15） 【ビジネススキル】 業務問題解決・業務削減/効率化 【内部研修「危機管理研修①」
8	夏祭り（8/3） ファミリー教室：情報交換会（8/29）	法人中堅研修Ⅰ（8/18） 【チームワーク研修】 協働・役割分担/チーム活性化・問題解決 内部研修「メンタルヘルス研修」
9	虹の会 旅行（9/11・9/25）	法人幹部研修（9/16） 【マネジメント】 経営・財務管理/ビジョン・方針策定 理事長講話 内部研修「リスクマネジメント研修」

10	運動会(10/2) 福角会祭(10/18)	法人中堅研修(10/13) 【育成】 OJT 手法/特性把握/育成計画・フィードバック 内部研修「障害特性の理解について」
11		法人中堅幹部研修(11/13) 【メンタル】 メンタルヘルス・レジリエンス 法人全階層研修 専門性研修 内部研修「人権侵害防止研修②」
12	虹の会忘年会(12/11) もちつき(12/18) 作品展示会(堀江公民館) シェイクアウトえひめ	内部研修「感染症防止研修②」
1	初詣(1/4) 虹の会 新年会(1/5)	法人全階層研修 一般事業主行動計画(1/20) 【IRC】就業継続・能力向上・キャリア形成 内部研修「危機管理研修②」
2	節分イベント(2/3)	内部研修「リハビリ研修」
3	ファミリー教室：次年度事業概要説明会(3/20) 虹の会送別会(3/31)	内部研修「防犯研修」
他	虹の会(毎月)／虹の会役員会(随時)／外出体験活動／松山福祉園パン販売(月1回)	
会議等	月例	職員会／運営委員会 看護師等連絡会(いつきの里・訪問看護合同)
	随時	個別支援調整会議／健康生活委員会(感染症予防およびまん延防止を含む)／人権侵害防止委員会(虐待防止・身体拘束廃止)／事業所内危機管理委員会／サービス向上委員会

各種イベントや行事は、状況により中止や延期になることがあります。