

令和元年度 社会福祉法人福角会 事業実績報告書

(1) 新たな福祉サービスへの展開について

①共生型生活介護事業 MOREの開設に向けて

- ・利用者の高齢化に伴う対応として、利用者が65歳を超えても安心してサービスを利用できるよう介護保険サービスと障害福祉サービスの両方の制度を利用した共生型生活介護サービスMOREの開設に向け、以下の事業を行った。

令和2年1月31日 用地購入/松山市福角町甲1434番1(地籍1055.00㎡)/費用-13,280,000円

令和2年2月17日～ 造成工事着工/業者-大之木建設㈱/費用-9,515,000円

令和2年2月18日 設計監理業者契約/業者-高橋建築事務所㈱/費用-6,050,000円

令和3年4月1日 開設予定

②児童発達支援事業の開設に向けて

- ・くるみ園へみらい(放課後デイサービス)を含む多機能型事業所としての移行は令和2年4月1日から開始となったが、児童発達支援事業 あんよ(定員10名)については、保育士の人材確保が困難な状況から開設は延期となった。

(2) 各事業所における施設整備等について

①いつきの里・ウィズ非常用自家発電設備の設置

- ・災害時においても安定的に施設全体に電力が確保できるよう国庫補助整備により非常用自家発電設備の設置を行った。

【総事業費】130,510,000円 /内、国庫・松山市補助金81,350,000円

【設計監理業者】株式会社高橋建築事務所

【施工業者】大之木建設株式会社 松山営業所

【工事概要】いつきの里・ウィズ施設全体の「非常用自家発電設備」の設置

- ・機器設置用敷地造成工事
- ・既存発電機移設・既存キュービクル撤去及び新設
- ・自家発電設備一式設置工事
- ・配電線等切替工事

【完成年月日】令和2年3月16日

②いつきホームズ(つばき・もくれんホーム)山側修復工事

- ・松山市崖崩れ防災対策事業によりつばき・もくれんホーム山側修復工事を行った。

【総事業費】15,200,000円 /自己資金は事業費の5% 760,000円

【完成年月日】令和2年3月11日

③きずなホームズ れもんホームの開設

- ・松山福祉園利用者の地域移行を図るため、れもんホームの開設を行った。

【場所】松山市六軒家町3-39 ハロー・コートMII(専有面積43.74㎡×2室)

【家賃】月額 50,000円×2室

【事業開始】平成31年4月1日 【定員】4名

④各事業所車両整備について

1) みらい

【事業名】日本財団/令和元年度施設整備等助成「送迎車輛整備」

【概要】ニッサンセレナ8人乗り

【総事業費】2,668,239円(内、助成金1,560,000円)

【納車日】令和2年3月26日

2) いつきの里

【概要】ホンダNVAN FF

【総事業費】1,060,000円

【納車日】令和元年6月28日

3) 松山福祉園

【概要】軽貨物自動車(中温冷凍車)買替 ホンダ アクティ冷凍車2WD

【総事業費】1,680,000円

- 【納車日】 令和元年7月19日
- 4) 松山福祉園
- 【概要】 小型ミニバン乗用車(7人乗り)買替 トヨタ シエンタ7人乗り
- 【総事業費】 1,872,900円
- 【納車日】 令和元年8月30日
- 5) 松山市北部相談支援センター
- 【概要】 スズキワゴンR
- 【リース契約】 19,116円(月額)
- 【納車日】 令和元年5月31日
- ⑤ 各事業所における建物改修・修繕・備品工事等
- 1) 松山福祉園配食サービス棟・各種作業棟改修工事
- 【総事業費】 21,708,000円
- 【施工業者】 大之木建設(株) 【設計監理業者】(株)高橋建築事務所
- 【完成年月日】 令和元年6月30日
- 2) まりもホーム クロス等補修工事
- 【総事業費】 712,800円
- 【施工業者】 大之木建設(株)
- 【完成年月日】 令和元年5月28日
- 3) 厨房機器設備等改修工事
- 【総事業費】 19,764,000円 (内訳: ウィズ 3,128,760円、いつきの里 11,428,560円、松山福祉園 3,526,200円、福角保育園 1,680,480円)
- 【施工業者】 エヒメシステム
- 【完成年月日】 令和元年8月30日
- 4) のぞみホームズ せと堀江寮外壁改修工事(松山市権現町甲137)
- 【総事業費】 4,590,000円
- 【施工業者】 大之木建設(株) 【設計監理業者】(株)高橋建築事務所
- 【完成年月日】 令和元年6月30日
- 5) ウィズ自動車カーポート設置工事
- 【総事業費】 1,382,400円
- 【施工業者】 大之木建設(株) 【設計監理業者】(株)高橋建築事務所
- 【完成年月日】 平成31年4月26日
- 6) 記録システム等のAI化に向けたシステム導入
- 【リース契約】 111,240円(月額)
- 【内容】 翻訳機能・QRコード・音声等による記録システム導入
- 【導入年月日】 平成31年4月2日

(3) 人材の育成とその確保について

① 人材育成計画

・中長期計画に基づきキャリアパス制度を運用し、各事業所における類型に合わせた職位(役職)が配置できるよう5年かけて取り組みを行った最終年度であった。結果、管理職の不足が3名、監督職の不足が12名、リーダー職の不足が8名であり、目標達成とはならなかった。今後は次職員配置に向けて準備期間の2年で事業所ごとに人材育成計画が必要である。

各事業所職位表

令和2年4月1日現在

事業所	北部	ラ・ルーチェ	福角	堀江	本部	くるみ	福祉園	地域	ウィズ	いつき	合計
	I類	II類	III類	III類	III類	III類	IV類	IV類	IV類	V類	
経営職	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
管理職	-	-	1		1	1	1	3	1	3	11
				[-1]		[-1]	[-1]	[+1]	[-1]		[-3]
監督職	1		1		2	1		3		4	12

		[-1]	[-1]	[-2]		[-2]	[-3]		[-3]		[-12]
リーダー職	1	1	1	1	3	1	1	3	5	9	26
		[-1]	[-2]	[-2]		[-3]	[-3]	[-1]	[+1]	[+3]	[-8]

※[]内は過不足数

②人材確保の計画

・当初目標として掲げていた7%以下(採用予定者25名)とする離職率目標については、今年度の離職率は10%で達成されなかった。全体の離職者は35名であり、保育士採用不足により、新規事業所あんよの開設を見合わせたほか、次年度はMOREの開設もあり、事業所ごとに離職を防ぐ対応を心掛けて取り組んでいく必要がある。

名称	平成29年度			平成30年度			令和元年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	166人	8人	5%	169人	16人	9%	170	15	9%
臨時職員	163人	18人	11%	185人	21人	11%	181	20	11%
全体	329人	26人	8%	354人	37人	10%	351	35	10%

③ワークライフバランスへの取り組み

1) 女性活躍推進計画

一般事業主行動計画及び女性活躍推進計画で策定した監督職以上の職位における女性職員の比率を令和2年度末までに45%とする目標について、今年度48%であり、その目標は達成できた。

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職
職員数	10	11	12	26
女性職員数	4	4	8	14
女性比率	48%			54%

2) 子育て座談会

・女性が働きやすい職場作りを目指し、育児休業中の職員と育児休業を取った職員との子育て座談会を開催した。

【開催日時】 令和元年9月17日(火)10時～11時30分

【参加者】 7名

【テーマ】 子育てについて・仕事について

3) 子ども参観日 in 松山福祉園

・子どもに自分の仕事をする姿や、どんなところでどんなことをしているのかを知ってもらうこと、親の仕事への理解を深めること、家庭内のコミュニケーションの向上を目的として開催しました。

【開催日時】 令和元年8月7日(水)10時～15時

4) 男性職員の育児実習

・配偶者が出産予定の男性職員1名に対し、保育園での現場実習を通して、育児に関する知識・技術を学び、積極的に育児に関わることができるよう、育児参加に向けての意識を高め、新しい家族を迎える準備を行うことを目的に、きらきらキッズにて育児実習を行った。

【開催日】 令和元年9月5日(木)9時～14時

【実施者】 1名

5) ノー残業デイの設定

・全事業所にノー残業デイの設定を行い、一人当たりの平均時間外労働は以下の通りとなった。

事業所	北部相談	ラ・ルーチェ	福角保育園	堀江保育園	くるみ園 きらきら	本部	松山福祉園	地域生活者支援室	ウイズ	いつきの里	合計
前年度平均時間外	1.67	3.99	1.06	4.19	1.59	5.62	10.39	4.88	3.43	3.51	4.42
今年度平均時間外	1.21	4.03	1.16	5.49	1.17	1.56	6.55	3.59	3.58	2.61	3.31

6) 男性職員の育児参加の促進

・きらきらキッズにて現場実習を行い、育児の勉強や体験を実施した。

のぞみホームズ職員 1名

7) 働き方改革等

- ・有給休暇の取得義務化の実施
- ・同一労働同一賃金の対応（令和元年10月1日～実施）
- ・処遇改善/手当新設（令和元年10月1日～実施）

8) 令和元年度職員平均年齢・平均勤続年数・育児休業取得等状況表

区分	平均年齢(歳)			平均勤続年数			育休 取得 人数	介休 取得 人数	メン タル 不調 休職人 数
	正規 職員	臨時 職員	全体	正規職員	臨時職員	全体			
本部事務局	42	43	42	9年5ヶ月	1年1ヶ月	7年4ヶ月			
いつきの里	34	54	43	8年10ヶ月	7年7ヶ月	7年8ヶ月			2
いつきホームズ	33	48	41	9年11ヶ月	6年5ヶ月	7年8ヶ月	1		
ウィズ	39	50	45	8年8ヶ月	7年7ヶ月	8年8ヶ月			1
みらい	37	68	54	9年9ヶ月	6年5ヶ月	7年7ヶ月			
きらきらキッズ	37	42	40	7年11ヶ月	3年6ヶ月	4年8ヶ月	1		1
松山福祉園	35	54	44	5年9ヶ月	6年7ヶ月	6年8ヶ月	1		1
就労B型事業所	40	53	46	13年8ヶ月	5年6ヶ月	9年7ヶ月			1
きずなホームズ	-	57	57	-	4年5ヶ月	4年5ヶ月			
Joy to Work	38	-	38	1年11ヶ月	-	1年11ヶ月			
のぞみホームズ	39	58	52	10年9ヶ月	5年6ヶ月	7年7ヶ月			1
ホームヘルプ	51	57	56	16年7ヶ月	9年6ヶ月	10年6ヶ月			
相談支援	44	60	52	12年10ヶ月	3年0ヶ月	7年5ヶ月			
くるみ園	37	49	41	8年10ヶ月	6年6ヶ月	8年9ヶ月	1		
福角保育園	35	45	37	5年10ヶ月	1年6ヶ月	4年9ヶ月			
堀江保育園	39	49	43	9年9ヶ月	5年5ヶ月	7年8ヶ月	1		
ラ・ルーチェ	37	49	44	9年10ヶ月	1年4ヶ月	4年6ヶ月			
北部相談支援センター	42	-	42	14年10ヶ月	-	14年10ヶ月			
合計	37	53	45	8年9ヶ月	6年6ヶ月	7年7ヶ月	5	0	7

○産前産後休暇及び育児休業取得者については、継続的に取得者がいる状況で、正規職員のみならず臨時職員の方の取得も増えている。過去2年間においても出産・育児を機に退職する職員はゼロとなっている。介護休業取得者はいませんが、介護休暇の取得者は20名と昨年度の3名を大幅に上回っている。育児・介護については、一般事業主行動計画目標や研修会等を行うことで幹部職員(管理者を含む)の意識変化と共に一般職員への制度普及につながり、良い結果方向となっている。

○休職した職員は18名と昨年度の5名を大幅に上回っている。その内、公務傷病での休職は1名で残りは私傷病での休職。今年度より治療と仕事の両立支援制度を利用された職員は2名。メンタル不調に伴う職員は7名。全職員に実施しているストレスチェックからも高ストレスを抱えている職員、メンタル不調の職員が潜在的にあり、事業所ごとにそれぞれの課題に向けた取組を行うことが必要です。

④法人研修会

- ・職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修3回・中堅研修2回・幹部研修2回・全階層研修3回、全体研修として虐待防止研修・普通救命講習2回・安全運転者講習・法人一般事業主行動計画研修会の研修会を実施するなど、職員の能力向上を目的とし、事例検討や、グループワーク、ディスカッション等を実施するなど幅広い内容の研修を行った。

⑤各事業所間における職員の交換研修会

- ・各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所で業務を行うことで課題意識

を持ち、他事業所との交流の機会を増やし、仕事へのモチベーションを向上させることができた。

月日	交換研修先
9月17日～20日	きらきらキッズ⇒堀江保育園
11月25日～11月29日	ウィズ⇄福角保育園
11月28日、21日～22日	堀江保育園⇒きらきらキッズ
1月27日～1月31日	くるみ園⇄いつきの里
2月3日～2月7日	堀江保育園⇄ウィズ
2月24日～2月27日	ラ・ルーチェ⇒みらい

(4) 財務計画について

①新たな福祉サービスの展開、事業所における施設整備、人材育成と確保等の取り組み内容に基づき財務予測を行い、財務状況を的確に把握するとともに、適正な資金の確保と安定した経営管理を行った。各項目の令和元年度末の数値目標と実際数値は以下のとおり。

●積立金目標額と実際積立額

全体目標額：111,660万円 実際積立金額 全体：98,166万円

●人件費率

全体目標数値：64.7% 実際人件費比率：68%

(5) 地域貢献について

①夜間安心サポート事業

在宅で障がい児・障がい者を介護している保護者が疾病、事故その他の事情により一時的に障がい者を介護することが困難になった家庭等に対し、当該施設の空き居室を確保することにより、当該家庭等における障がい者の夜間等をサポートし、在宅障がい者の福祉の向上を図った。

男性2名 合計2名（8日間・延べ利用8名）

②在宅あんしんサポート事業

地域の中で生活する障害児・者に対して、日々の困りごとを気軽に相談できる窓口を設け、早期に適切に対応し、障害児・者の生活の安定に貢献した。

相談方法	年間件数	対象者	延べ人数	相談支援内容	年間件数
訪問	7	障害児	71	福祉サービス利用	59
来所	10	身体	1	障害や病状の理解	23
電話	64	知的	5	健康・医療	9
メール	1	精神	4	不安解消・情緒安定	22
合計	82	高次能	1	保育・教育	33
		その他	1	家族関係・人間関係	5
		合計	83	家計・経済	3
				生活支援	14
				社会参加・余暇	46
				その他	3
				合計	217

③インターンシップ研修・職場体験・社会見学・施設見学会等の活動報告

1)インターンシップ研修・職場体験・社会見学

将来の「保育・福祉の担い手」の育成として、職場体験やインターンシップ体験の啓蒙・啓発活動を行った。

学校名等	状況
勝山中学校	実習期間：7月2日～5日 実習人数：各事業所5名 実習施設：福角保育園、堀江保育園、くるみ園、ラ・ルーチェ
大学コンソーシアムえひめ インターンシップ研修	実習期間：8月19日～9月2日 実習人数：2名（松山東雲女子大学） 実習施設：いつきの里、ウィズ、松山福祉園、ラ・ルーチェ、福角保育園、くるみ園
内宮中学校	実習期間：8月27日、28日、9月25日、26日

	実習人数：8月27日～28日 各事業所4名 9月25日～26日 福角保育園及び堀江保育園 各2名 ラ・ルーチェ 4名 実習施設：福角保育園、堀江保育園、ラ・ルーチェ
堀江小学校	見学期間：10月16日～18日 見学人数：30名程度×3日間 見学施設：くるみ園、みらい、きらきらキッズ、ラ・ルーチェ

2) 施設見学会の実施

来春卒業予定の学生を対象とした施設見学会を職種に分けて実施し、先輩職員との意見交換を、食事を兼ねてラ・ルーチェで行った。参加者の内、保育士1名・生活支援員1名より採用試験の応募があり、2名の採用を行った。

施設見学会 (保育士)	見学日：8月5日 見学人数：松山東雲女子大学1名、既卒者1名 見学施設：福角保育園、くるみ園、みらい、きらきらキッズ
施設見学会 (生活支援員)	見学日：8月9日 見学人数：河原医療福祉専門学校13名、松山東雲女子大学1名、聖カタリナ大学5名 見学施設：いつきの里、ウィズ、松山福祉園
施設見学会 (保育士)	見学日：8月19日 見学人数：愛媛大学2名 見学施設：福角保育園、くるみ園、みらい、きらきらキッズ

3) ボランティア活動の受け入れ

ボランティア担当者を各事業所に配置し、受け入れ体制を整えた上でボランティア募集・受け入れを一般・学生問わず積極的に行った。

事業所等	内容		
福角会祭	活動日：10月20日 人数：33名（一般・大学等） 活動内容：バザー販売等		
松山福祉園	活動日：7月7日 人数：12名（聖カタリナ大学） 活動内容：余暇活動（音楽活動）	活動日：8月10日 人数：5名（聖カタリナ大学） 活動内容：地域行事への参加	活動日：8月28日 人数：1名（松山東雲女子大学） 活動内容：利用者支援
	活動日：12月22日 参加人数：5名（一般） 活動内容：余暇活動	活動日：3月16日 人数：1名（河原医療福祉専門学校） 活動内容：利用者支援	
ウィズ	活動日：8月1日 人数：1名（一般） 活動内容：利用者の日中活動	活動日：11月1日～2月 人数：1名（一般） 活動内容：利用者支援	活動日：3月17日 人数：1名（河原医療福祉専門学校） 活動内容：利用者支援
	活動日：3月23日 人数：1名（河原医療福祉専門学校） 活動内容：利用者支援		
いつきの里	活動日：11月10日 人数：2名（北条高等学校） 活動内容：余暇活動		
北部地域相談	活動日：11月16日 人数：2名（一般） 活動内容：交流会参加		

④ 地域住民との交流について

・堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等に積極的に関わり、地域における社会福祉の推進を図った。（ほりえ港青空市・福角町納涼祭）

・法人研修の一部を一般公開し、近隣の福祉事業所や地域住民等の方々に参加をして頂いた。

事業所名：ひらい園 2名、しげのぶ清流園 1名、くるみ園保護者 2名

(6) 防災・減災対策について

① 防災体制の確立

・BCP 計画における地震発生後における初動対応を迅速に行うことを目的に、BIZ システム(安否確認システム)の導入を行った。

・法人間相互の協定の締結を行い、大規模災害時における入所施設等の事業継続が迅速に対応できるよう以下の取り組みを行った。

ア. 交流研修会 令和元年 11 月 18 日(月)～22 日(金)

イ. 3 法人合同防災訓練 令和元年 11 月 20 日(水)

②減災体制の確立

・今般の集中豪雨や台風に伴う河川の氾濫や土砂災害等の風水害に十分な対応策を講じることができるよう BCP 計画(地震編・風水害編)の改正を行った。

・福角会全事業所にて南海トラフ大地震を想定した避難訓練を実施するとともに、BIZ システムを利用した利用者及び職員の安否確認訓練及び対策本部と各事業所との通報訓練の実施を行った。

・緊急時に備えご家族への引き渡しや帰宅についての判断基準・方法等のマニュアル作成、利用児者の個人情報データの整備を行った。

③総合防災訓練の実施

・福角会全事業所にて避難訓練を実施し、対策本部と各事業所との通報訓練を実施した。

○日時 令和元年 11 月 20 日(水) 9 時 00～15 時 30 分

④その他

・地震編、風水害編に加えて、感染症編を作成し、福角会 BCP 計画書(事業継続計画)が完成した。

感染症編については、平時から感染症の発生・流行に備えた対策から発生後の段階に応じた対策を策定し、法人内での感染者発生の抑制及び感染拡大の防止に努めることとしている。

2. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
4	2	辞令交付式	昇格・異動・新規採用職員	いつきの里
4	12	リスクマネジメント委員会	年間スケジュール・集計結果・年度考察・事故防止について(利用者・交通事故・車両事故・労働災害)・安全運転者講習会について	いつきの里
4	19	施設長会	内部監査(自主点検)実施/監事監査日程/6 月度理事会・定時評議員会/就業規則(給与規定)改正に向けて(2019.10.1～)/2019 年度職員採用試験概要/2020 年度無期労働転換者の確認/ボランティア受け入れ規程マニュアル整備	いつきの里
4	19	新任研修 I 参加者/22 名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 事務局説明「就業規則・各種規程の説明について」	いつきの里
4	26	救命救急講習 参加者/26 名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里
5	15	新任研修 II 参加者/22 名 うち外部 3 名	講義「社会人としてのマナー」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	いつきの里
5	28	人権委員会	・今年度スケジュールと取り組み/虐待防止アンケート/虐待防止研修の検討/利用者児虐待に伴う事業所での取り組み内容と経過の継続報告について(第 1 回) / 「不適切な支援・保育にならないための事例集」改定版発行について	いつきの里
5	30	安全運転者講習 会/11 名	交通事故により発生する運転者の責任及び企業の責任・事故防止のポイント・DVD 視聴・診断テスト	いつきの里
6	4	監事監査	・各事業所運営監査及び法人会計監査の実施	本部事務局
6	11	理事会	役員任期満了に伴う役員候補者決定/平成 31 年度法人及び各施設事業実績報告書承認/平成 31 年度会計決算書及び財務諸表承認/松山福祉園配食サービス棟・各種作業棟改修工事における入札結果報告/社会福祉法人福角会 厨房機器設備改修工事における指名入札参加業者の選定/生活介護(共生型)事業用地購入/2019 年度第 1 次収支補正予算書承認/定時評議員会	いつきの里

			の招集について(日時・場所・議案)せと堀江寮外壁改修工事報告/ウィズ自動車カーポート設置工事報告/各事業所車両整備報告	
6	19	救命救急講習 参加者 18 名 うち外部 2 名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等) (小児対象)	いつきの里
6	20	危機管理委員会	・BCP(地震編・風水害編)改正/BCP(感染症)計画案作成について/福角会総合防災訓練について/利用者帰宅マニュアル・個別データ作成依頼	いつきの里
6	24	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み状況/タイムマネジメント研修について/ハラスメントの防止について/働きやすい環境改善に向けた各事業所の取り組み	いつきの里
6	26	評議員会	理事・監事の選任/平成 29 年度法人及び各施設事業実績報告書の報告/平成 29 年度会計決算書及び財務諸表承認/定款変更/平成 30 年度第 1 次収支補正予算書案承認	いつきの里
6	26	理事会	理事長の選任/いつきの里・ウィズ非常用自家発電設備設置工事における入札結果報告/社会福祉法人福角会 厨房機器設備改修工事における入札結果報告	いつきの里
7	16	新任研修Ⅲ 参加者/36 名	事例検討「利用児者主体の支援について」松山福祉園・福角保育園 事務局説明「人材育成への取り組み」 講義「ストレスマネジメント研修」株式会社グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴 氏	伊予鉄会館
7	18	施設長会	人事異動/就業規則変更(令和元年 10 月 1 日～)/健康情報等取り扱い規程/子育て座談会概要/子ども参観日概要/今年度パソコン買い換え調査/消費増税(軽減税率)に伴う対応/市街化調整区域での社会福祉施設等の建築(松山市見解)/福角会新生活介護事業所(共生型)名称	いつきの里
7	29	リスクマネジメント委員会	各事業所の課題と取り組み内容(利用児者・交通事故・車両事故)・集計結果・事例報告及び報告・広報誌について・安全運転者講習会の開催日時について	いつきの里
7	30	全階層研修Ⅰ 参加者/30 名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「コミュニケーション研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
8	20	全階層研修Ⅱ 参加者/31 名	講義「チームワーク研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	いつきの里
8	7	こども参観日	松山福祉園で実施 参加者 12 名	松山福祉園
8	28	安全運転者講習会/12 名	安全運転の心構えについて・安全運転のポイント・DVD 視聴・セルフ診断・事例検討(グループワーク)	いつきの里
8	28	人権委員会	・利用者アンケートの検討/虐待防止アンケート実施と集計方法/虐待防止研修の開催/利用者児虐待に伴う事業所での取り組み内容と経過の継続報告について(第 2 回) / 「不適切な支援・保育にならないための事例集」改定版発行について	いつきの里
9	3	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み/タイムマネジメント研修について/ハラスメントの防止について/子育て座談会について/人材定着プログラムについて	いつきの里
9	13	中堅研修Ⅰ 参加者/35 名	事務局説明「人材育成への取り組み」 講義「スキルアップ研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏 事例検討「利用児者主体の支援について」くるみ園、ウィズ意見交換会	伊予鉄会館
9	17	子育て座談会	子育て座談会 参加者 7 名	ラ・ルーチェ

9	24	理事会	(1) 決議事項/2019年度第2次収支補正予算書案承認/評議員会の招集/ (2) 報告事項/理事長の職務執行状況の報告/松山福祉園配食サービス棟・各種作業棟改修工事完成報告/社会福祉法人福角会厨房機器改修工事完成報告/就業規則の変更/くるみ園児童発達支援事業開設予定	いつきの里
10	8	評議員会	2019年度第2次収支補正予算書案承認/いつきの里における虐待対応報告	いつきの里
10	20	福角会祭	地域交流	いつきの里
10	28	施設長会	人事異動/三法人災害協定交流研修会日程/治療と仕事の両立支援助成金	いつきの里
10	29	幹部研修Ⅱ 参加者/19名	講義「リーダーシップ研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
10	30	リスクマネジメント委員会	集計結果・事例報告及び事例検討・広報誌について・安全運転者講習会の開催日時について	いつきの里
11	8	危機管理委員会	・BCP(地震編・風水害編)改正/BCP計画(感染症編)追加変更について/利用者帰宅マニュアル・個別データ整備/シェイクアウトえひめ実施について	いつきの里
11	14	タイムマネジメント研修 参加者/35名	講義「タイムマネジメント研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
11	20	防災訓練 避難訓練	法人総合防災訓練 三法人合同防災訓練	全事業所
11	21	中堅研修Ⅱ 参加者/25名	講義「コミュニケーション研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
11	22	人権委員会	虐待事案の再発防止に向けて(いつきの里)内容・再発防止に向けて現在の取り組み/委員会として再発防止の提言/利用者児虐待に伴う事業所での取り組み内容と経過の継続報告について(第3回)/虐待防止アンケート集計結果報告/「不適切な支援・保育にならないための事例集」改定版発行について	いつきの里
12	16	施設長会	人事異動/サビ管・相談専門員の配置/県外出張等に伴う旅券の手配/法人間連携協定/Windows7サポート対応に伴う終了	いつきの里
12	17	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み/タイムマネジメント研修について/ハラスメントの防止について/WIPプログラムの実施について/子育て座談会次年度開催について	いつきの里
12	19	一般事業主行動計画 参加者/31名	講義「ワークライフバランスについて」 社会保険労務士 米子真理氏	いつきの里
12	20	安全運転者講習会/11名	運転者の責任・事故防止のリスクマネジメント・事例検討(グループワーク)・セルフ診断	松山福祉園
12	24	理事会	2019年度第3次収支補正予算書案承認/松山市立堀江保育園園長の辞職に伴う新園長の選任/くるみ園児童発達支援事業の開設/評議員会の招集	いつきの里
1	7	人材定着プログラムWIPセミナー/参加者33名	講義「自分の仕事とこれからのキャリアを考える」 NPO法人ワークライフラボ 西山友恵氏・堀田真奈氏	いつきの里
1	10	評議員会	2019年度第2次収支補正予算書案承認	東京第一ホテル松山
1	10	役職員懇談会 参加者/137名	意見交換会	東京第一ホテル松山
1	16	危機管理委員会	・総合防災訓練の反省/BCP計画(地震編・風水害編・感染症編)完成について/利用者帰宅マニュアル追加修正	いつきの里
1	23	全階層研修Ⅲ	事例検討「利用児者主体の支援について」堀江保育園、ウィ	いつきの里

		参加者/29名	ズ	
1	28	施設長会	人事異動/令和2年度福角会事業計画(案)/職員紹介制度(案)の創設/ひめボス宣言/役職員懇談会の当番制	いつきの里
1	30	リスクマネジメント委員会	集計結果・事例報告及び事例検討・「ヒヤリ・ハット事例集」改訂について・広報誌について・2019年度振り返り・令和2年度の取り組みについて	いつきの里
2	20	施設長会	2019年度離職者等の状況と令和2年度新規採用職員(正規)/令和2年度福角会事業計画(案)/令和2年度各委員会等の担当者依頼/本部事務局担当業務/タイムプロ(打刻確認等)/令和2年度健康診断等順風会日程	いつきの里
2	25	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み/タイムマネジメント研修について/WIPプログラムについて/働きやすい環境改善に向けた各事業所の取り組み/来年度の取り組みについて	いつきの里
2	27	人権委員会	虐待へ防止アンケート集計結果報告及び5年間の考察(児者関係施設)/アンケート結果に基づく考察結果の公表/利用者児虐待に伴う事業所での取り組み内容と経過の継続報告について/次年度の取り組み検討(広報・啓発活動など)	いつきの里
3	17	危機管理委員会	新型コロナウイルス感染症対策について/今年度の反省・振り返り/来年度の取り組み	いつきの里
3	19	理事会	(1)決議事項/令和元年度福角会第4次収支補正予算書案承認/定款変更/経理規程変更/令和2年度法人・各施設事業計画案承認/令和2年度福角会当初予算書案承認/評議員会の招集/(2)報告事項理事長の職務執行状況の報告/事業所運営規程の変更/いつきの里・ウィズ自家発電設備工事完成報告/日本財団車両助成報告/いつきホームズ(つばき・もくれんホーム)山側修復工事完成報告/生活介護事業所 MORE 新築工事設計監理業者の選定報告/生活介護事業所 MORE 敷地造成工事業者の選定報告/生活介護事業所 MORE 水道引き込み工事業者の選定報告/法人間連携協定の締結/令和2年度食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約継続/就業規則の変更/人事異動報告	いつきの里
3	26	評議員会	令和元年度福角会第4次収支補正予算書案承認/定款変更/令和2年度法人・各施設事業計画案承認/令和2年度福角会当初予算書案承認	いつきの里