

令和4年度 事業計画

指定生活介護事業所・指定共生型通所介護事業所 MORE

1. 法人理念・基本方針

(理念)

社会福祉法人福角会は、「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します。

(基本方針)

社会福祉法人 福角会が持つ機能と役割を十分発揮し、多種・多様化する地域のニーズへの対応と社会的・福祉的支援を必要とする利用児・者およびその家族へのサービス提供に応えます。併せて、地域福祉の拠点として、その役割と使命を果たし、社会・地域の福祉ニーズに即応した事業展開を図ります。

2. 事業所の基本方針

- ①心身の健康維持・増進を図る。
- ②いつまでも「もっと(MORE)」の想いに寄り添いながら、その人らしい人生(生活)をサポートする。
- ③生きがいや意欲・安心感をもって通うことができる「居場所」となる。
- ④「居場所」を拠点とした上で、社会参加・社会生活の推進を図る。
- ⑤基本的人権を尊重し、権利侵害を防止すると共に、意思決定支援の充実を図る。
- ⑥地域の方に愛され、必要とされる事業所運営を目指す。

3. 事業所の重点目標

- ①日中活動
 - ・重度・高齢化が進む中、お一人お一人が主体的に参加できる活動プログラムの開発や環境の工夫・調整を行う。
 - ・外部講師による活動を取り入れながら活動の幅を広げると共に、興味関心を高めていく。
- ②もっともとの会(利用者の会)
 - ・月に一度、もっともとの会を開催し、行事・活動等の企画や準備・運営を行う。
 - ・役割を固定化せず、それぞれの場面において、個々の気持ちや興味に合わせる形で、様々な役割や出番を創出していく。
- ③健康生活
 - ・楽しみのある食事として、リクエストメニュー、ご当地リレーメニューに加え、セレクトメニューの機会を提供し、楽しみや自己選択の機会を提供する。
 - ・新型コロナウイルス感染症等に対する研修、訓練、指針やマニュアルの見直し、環境調整等、継続して感染予防対策に努めていく。
- ④社会生活・社会参加
 - ・日頃のあいさつや地元の社会資源を積極的に活用する等、人とのつながり、馴染みの関係を形成していくと共に、社会参加の機会を推進する。
 - ・新型コロナウイルス感染症の状況に考慮しながら、可能な限り外出体験活動を提供し、様々な体験を重ねていく。
- ⑤地域交流
 - ・堀江小学校との関係を築きつつ、交流機会や貢献活動について模索・検討していく。
 - ・「まもるくんの家」への登録を進め、地域(児童生徒)の防犯対策に貢献する。(職員への周知)
- ⑥広報・情報公開
 - ・ホームページ(ブログやお知らせ等)の情報について定期的・継続的に更新する。
 - ・パンフレットを更新・作成する。
 - ・MORE 通信を年4回発行する。

⑦災害対策

- ・令和4年度については、毎月避難訓練を実施し、災害時の対応について集中的に取り組む。
- ・備蓄食(備品も含む)3日分に対して不足している分を追加・補充していく。

⑧人材育成・定着・確保

- ・職員個々の達成感や成長を実感できるよう、人事考課制度に基づいた個別面接の充実を図る。
- ・各研修を受講し、役割を果たせる人材を広げていく。(防火管理者講習:1名/衛生推進者:1名/リスクマネージャー養成研修:1名/両立支援コーディネーター:1名/強度行動障害支援者養成研修1名) その他、無資格職員については、介護の基礎知識習得に向け、認知症介護基礎研修を受講していく。(令和5年度末まで)

⑨働きやすい職場作り

- ・必要に応じてグループ等での意見交換の場を確保する。
- ・個々の業務を見える化し、業務管理(時間外業務削減)への意識を高めると共に、時間外業務の個人差(偏り)を改善していく。(個別時間外業務:月10時間以下を目標とする。)
- ・男性職員の育児休業取得に向け、職場全体での理解を促進し実現する。
- ・「MORE キッズ交流会」を企画・開催し、職場内コミュニケーションの充実を図る。

⑩その他

- ・ハイエース(白)の老朽化に伴い、助成金の申請を行いながら買替を進めていく。
- ・事業所内にリスクマネジメント委員会、コンプライアンス委員会、危機管理委員会、人権委員会を設置する。

令和4年度 行事計画等(生活介護・共生型通所介護)

月	行事関係	研修等
4	避難訓練【火災】	内部研修「感染症対策:研修①」 法人新任研修Ⅰ「社会人としてのマナー」 法人新任研修(ビデオ聴講) 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 「就業規則・各規定の説明」 「人材育成への取り組みについて」 法人普通救命救急講習(ビデオ聴講)
5	監事監査 歯科検診(5/24) 避難訓練【地震】	内部研修「コミュニケーション研修」 法人新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ 「コミュニケーション研修」 法人新任研修(ビデオ聴講) 「利用児・者主体の支援について」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「福角会の中堅職員に求められる役割」 「人材育成への取り組みについて」 法人幹部研修(ビデオ聴講) 「人材育成への取り組みについて」
6	避難訓練【大雨・水害】 健康診断(6/15)	内部研修「救命救急」 法人中堅研修Ⅱ兼幹部研修Ⅰ「ハラスメント研修」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「利用児・者主体の支援について」 法人幹部研修(ビデオ聴講) 「福角会の幹部職員に求められる役割」
7	避難訓練【火災】	内部研修「支援者の役割・姿勢①」 法人全階層研修Ⅰ「コミュニケーション研修」

8	夏祭り 避難訓練【地震】	内部研修「感染症対策:訓練①」 法人新任研修Ⅲ「ストレスマネジメント研修」
9	バーベキュー 避難訓練【火災】	内部研修「虐待防止①」「ミュージックケア」 法人中堅研修Ⅲ「コーチング研修」
10	も・あーと展(日中活動見学会:2週間) 避難訓練【地震】	内部研修「支援者の役割・姿勢②」
11	総合防災訓練【地震・大雨】	内部研修「危機管理:BCP(災害)」 法人幹部研修Ⅱ「メンタルヘルス研修」
12	クリスマス会 忘年会 避難訓練【火災】	内部研修「感染症対策:研修②」 法人全階層研修Ⅱ「スキルアップ研修」
1	新年会 避難訓練【地震】	内部研修「虐待防止②:身体拘束」 法人一般事業主行動計画研修 「ワークライフバランスについて」
2	避難訓練【火災】	内部研修「ユマニチュード」 法人幹部研修Ⅲ「チームワーク研修」
3	送別会 次年度事業概要説明会 避難訓練【地震】	内部研修「感染症対策:訓練②」
他	外出体験活動(毎月)/もっともっとの会(毎月)/誕生日祝い(毎月)/還暦祝い等(随時)	
会	月例	職員会(出張・研修報告含む)/運営委員会/看護師等連絡会
議	随時	リスクマネジメント委員会/コンプライアンス委員会/危機管理委員会/人権委員会(身体拘束含む)
等	(定期)	健康生活委員会(感染症対策含む)/個別サービス調整会議/採用時研修